



Anexo 7

"Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del PAT 2022".

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del PAT 2022

"Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI."

COMITÉ DE ÉTICA (CE)

Ciudad de México, 31 de octubre 2022

I. Antecedentes

La actividad 5. 1. 1 del PAT 2022 del CE establece lo siguiente: “Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.”

Conforme a lo establecido en el Tablero de Control 2022, emitido por la UEPPCI, los aspectos relevantes que señala son:
“ ...

- Este ejercicio busca coadyuvar al conocimiento de los riesgos de integridad en el Gobierno Federal. En tal sentido, no suple o reemplaza a otro que, en su caso, sea llevado a cabo por algún área institucional, en términos de la normatividad aplicable.
- Si en 2020-2021 el Comité de Ética identificó un conjunto de procesos sustantivos que consideren que son susceptibles a riesgos de integridad, con base en ello deberá dar continuidad a las reuniones de trabajo que, en su caso, llevó a cabo con las áreas responsables de los mismos, a fin de conocer y coadyuvar en la implementación de controles que contribuyan a su mitigación.
- En todo caso, si el ciclo de identificación de procesos; identificación de riesgos; reunión de trabajo con las áreas responsables de los mismos para discutir sobre la existencia de controles para los mismos; y sugerir en su caso, la aplicación de controles se ha agotado en 2021, **corresponderá en 2022 dar seguimiento a los mismos...**”

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

I. Antecedentes

En consonancia con lo antes señalado en el ejercicio 2021, el CE llevó a cabo la identificación de un conjunto de procesos sustantivos del CENACE, de los cuales, conforme al formulario y criterios establecidos por la UEPPCI y las reuniones de trabajo con las áreas responsables, como resultado se seleccionó el proceso **“Administración de Servicios”** de TIC, al contar menor nivel de implementación de controles de integridad y se elaboró una propuesta que constó de **cuatro** controles de integridad, a saber:

No.	Control de Integridad	Ejercicio	Estatus
1.	Suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés	2021	CONCLUÍDO
2.	Suscripción del Acuerdo de Confidencialidad	2021	CONCLUÍDO
3.	Impartición del taller de Ética y Código de Conducta	2022	EN PROCESO
4.	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de intereses	2022	EN PROCESO

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

En este sentido, a partir del **primer trimestre de 2022**, en coordinación de la Jefatura de Unidad de Riesgos se lleva a cabo el seguimiento en la implementación de los controles de integridad establecidos para este ejercicio, a través del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) conforme a lo siguiente:

Primer Trimestre (avance 25%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2021						REPORTE DE AVANCES AL 31 DE MARZO DE 2022			
Nº. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ENERO - MARZO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO AL TRIMESTRE I	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022-4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el primer trimestre del 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022". • Se llevaron a cabo 3 emisiones (una en enero, una en febrero y una en marzo) del curso en comento, el cual fue aplicado por 6 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022.zip".	25%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el primer trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCODE).	25%	Documental	Ninguna

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Entrega de avances de Primer Trimestre a la Jefatura de Unidad de Riegos (avance 25%)

Re: Reporte de avances del primer trimestre del PTAR 2022

Reenvió este mensaje el Mié 06/07/2022 09:30 AM.

LM

Lucero Frausto Martínez

Para: Samuel Barrera Rios

CC: Cynthia Patricia Sanchez Esquinazi; Alfredo Rivera Veliz; Claudia Sanchez Grandier; Alfredo Rivera Veliz; Laura Cecilia Olivera Salazar

Re: 07/04/2022 06:11 PM

PTAR_Riesgo 4_1er Trimestre... 14 KB
Gestión y difusión del Taller 4... 2 KB
Constancias Taller ética y cód... 1 KB
Pantalla de registro en el SSE... 221 KB

Mostrar los 4 datos adjuntos (3 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Desglosar todo

Estimado Samuel:

Buenas tardes, con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, remito adjunto al presente el reporte de avances y las evidencias correspondientes al primer trimestre de las siguientes acciones de control:

1. Impartición del taller de ética y código de conducta
2. Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Cabe señalar que de tener cualquier consulta al respecto de la información enviada quedo a tus órdenes.

Saludos cordiales,

Atentamente



CENACE
Comisión Nacional de Acceso a la Información

Ing. Lucero Frausto Martínez
Jefe de Departamento

Bld. Adolfo López Mateos No. 2150,
Piso 2, Col. Los Rios, C.P. 06038,
Bd. Álvaro Obregón, Cuadr. de México,
Tel: +52 55 1901 5000 ext. 15183
lucero.frausto@cenace.gob.mx

Conoce a CENACE
CENACE México
CENACE México

www.gob.mx/cenace

CENACE

5

II. Seguimiento a controles

Segundo Trimestre (avance 50%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2022						REPORTE DE AVANCES AL 30 DE JUNIO DE 2022			
No. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ABRIL - JUNIO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO A JUNIO DE 2022	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022-4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el segundo trimestre de 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022". • Se llevaron a cabo 2 emisiones (una en mayo y otra en junio) del curso en comento, el cual fue aplicado por 3 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022.zip".	50%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el segundo trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCODE).	50%	Documental	Ninguna

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Entrega de avances de Segundo Trimestre a la Jefatura de Unidad de Riegos (avance 50%)

RV: Reporte de avances del PTAR al 30 de junio de 2022


Para: Samuel Barrera Rios
CC: Cynthia Patricia Sanchez Esquinazi; Alfredo Rivera Veliz; Claudia Sanchez Grande; Lucero Frausto Martinez
PTAR_Riesgo_4_2 Trimestre.xlsx (16 KB) | Gestión y difusión del curso T... (2 MB) | Constancias Taller ética y cód... (1 MB) | Pantalla de registro en el SSE... (479 KB)
Mostrar los 6 datos adjuntos (4 MB) | Guardar todo en OneDrive - CENACE | Descargar todo

Buena tarde Samuel:

Con el gusto de saludarte, adjunto al presente encontrarás el reporte de avances y las evidencias correspondientes al segundo trimestre 2022 de las siguientes acciones de control:

1. Impartición del taller de ética y código de conducta.
2. Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.

Cabe señalar que, conforme a lo que comentamos en la reunión llevada a cabo hace un par de meses, la acción identificada con el numeral 2, se realiza bajo petición, por lo que reiteramos la solicitud a fin de que se gestionen las modificaciones acordadas, sometiendo a la amable consideración de esa Unidad, la siguiente redacción: "4.2 Impartición, bajo petición, de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés."

Saludos cordiales,

Atentamente



Laura Cecilia Olivera Salazar
Jefa de Unidad de Transparencia

Bvd. Adolfo López Mateos No. 2157,
Piso 3, Col. Los Alpes, C. P. 01010,
Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel.: 55 7588 4200 ext. 13100

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia



cenacemexico | @CenaceMexico
Cenace México | Cenace México



II. Seguimiento a controles

Tercer Trimestre (avance 75%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2022						REPORTE DE AVANCES AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022			
No. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (JULIO - SEPTIEMBRE 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO A SEPTIEMBRE DE 2022	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022_4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el tercer trimestre de 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 3T 2022". • Se llevó a cabo una (1) emisión del curso en comento en el mes de septiembre de 2022. Se adjunta evidencia a través del archivo "Implementación del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 3T 2022".	75%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el tercer trimestre, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).	75%	Documental	Ninguna
2 Acciones de control									

Por lo que, se continuará dando seguimiento en coordinación con la Jefatura de Unidad de Riesgos a la ejecución de los controles antes mencionados por parte de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones y se reportará lo conducente complementando lo que corresponda en el Informe Anual de Actividades 2022 del CE.

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Entrega de avances de Tercer Trimestre a la Jefatura de Unidad de Riegos (avance 75%)

Re: Reporte de avances del PTAR al 30 de septiembre de 2022

Respondió el Jue 06/10/2022 11:46 AM.

LM

Lucero Frausto Martínez

Para: Claudia Sanchez Grande

CC: Cynthia Patricia Sanchez Esquinazi; Alfredo Rivera Veliz; Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres; Samuel Barrera Rios

Mié 05/10/2022 05:46 PM

PTAR_Riesgo 4_3Trimestre 20... 36 KB
Gestión y difusión del curso ... 1 KB
Implementación del curso TaL... 952 KB
Pantalla de registro en el SSE... 208 KB

Mostrar los 8 datos adjuntos (2 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Claudia:

Buenas tardes, con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, remito adjunto al presente el reporte de avances y las evidencias correspondientes al tercer trimestre de las siguientes acciones de control:

1. Impartición del taller de ética y código de conducta
2. Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Cabe señalar que de tener cualquier consulta al respecto de la información enviada quedo a tus órdenes.

Saludos cordiales,

Atentamente

Lucero Frausto Martínez



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Departamento

Kilómetro 15, Carretera México-Toluca, s/n, Col. San Andrés, C.P. 50000,
Ciudad de México, México, Cód. Postal 06000.
Tel: 55 7988 6800 ext. 13140

lfrasto@cenace.gob.mx

Ministerio Público
Oficina de Control y Transparencia



cenacemexico
Cenace México
www.gob.mx/cenace

CENACE

9



¡Gracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.

Handwritten marks in blue ink, including a checkmark and a stylized 'B'.



Anexo 8

" Informe de seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales ".

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



GOBIERNO DE
MÉXICO



CENACE
CENTRO NACIONAL DE
CONTROL DE ÉTICA



Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia

Oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022

Ciudad de México, a 30 de septiembre de 2022.

Asunto: Entrega del Informe de Seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales.

Lic. Cynthia Patricia Sánchez Esquinazi

Jefa de Unidad de Riesgos
Presente.

En cumplimiento a la actividad 5.1.2 "Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI" del Programa Anual de Trabajo (PAT) de los Comités de Ética 2022, conforme a lo establecido en el Tablero de Control 2022, emitido por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) que señala:

"...El Comité de Ética podrá acreditar esta actividad mediante la realización de:... c) la entrega de un informe a autoridades institucionales o a las Áreas responsables del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos ..."

Y a la "Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales" que establece que, en 2022 el Comité de Ética dará seguimiento a la implementación de las medidas para prevenir o mitigar los riesgos éticos del proceso seleccionado durante el ejercicio 2021, por lo anterior, me permito remitir el "Informe de seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales", así como sus evidencias, mismas que serán remitidas vía correo electrónico.

Dicho informe, fue aprobado por unanimidad por el Comité de Ética del CENACE en el marco de la Tercera Sesión Ordinaria 2022 celebrada el 15 de septiembre de 2022; con lo cual, se reitera el compromiso de este Comité en la mejora de la gestión de riesgos institucionales, a través del seguimiento a la ejecución de los controles programados para el presente ejercicio, en coordinación con la Jefatura de Unidad de Riesgos del CENACE.



2022 Flores
Año de Magon
BICENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



GOBIERNO DE
MÉXICO



CENACE
CENTRO NACIONAL DE
CONTROL DE ENERGÍA

Oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022

Cabe señalar que, de tener alguna consulta respecto de la información remitida, quedan a su atención Lucero Frausto Martínez y la que suscribe a través de los correos electrónicos lucero.frausto@cenace.gob.mx y laura.olivera@cenace.gob.mx.

Se emite el presente de conformidad con lo establecido en los artículos 3, párrafo primero, apartado A, fracción II.3 y 16, fracciones V, XII y XVI del Estatuto Orgánico del Centro Nacional de Control de Energía, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de abril de 2018.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente,


Laura Cecilia Olivera Salazar,
Jefa de Unidad de Transparencia y
Secretaría Ejecutiva del CE

C. c. p. **Dr. Ricardo Octavio Arturo Mota Palomino.** - Director General del CENACE. - Para su conocimiento.
Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros. - Director de Administración y Finanzas y Presidente del CE. -
Para su conocimiento.
Ing. Jorge Ortiz Ochoa. - Director de Estrategia y Normalización. - Para su conocimiento.

LFM/RLT



INFORME DE SEGUIMIENTO de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales

En cumplimiento a la actividad 5. 1. 2 "Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI".

COMITÉ DE ÉTICA (CE)

Ciudad de México, 13 de septiembre 2022

Contenido

I. Antecedentes

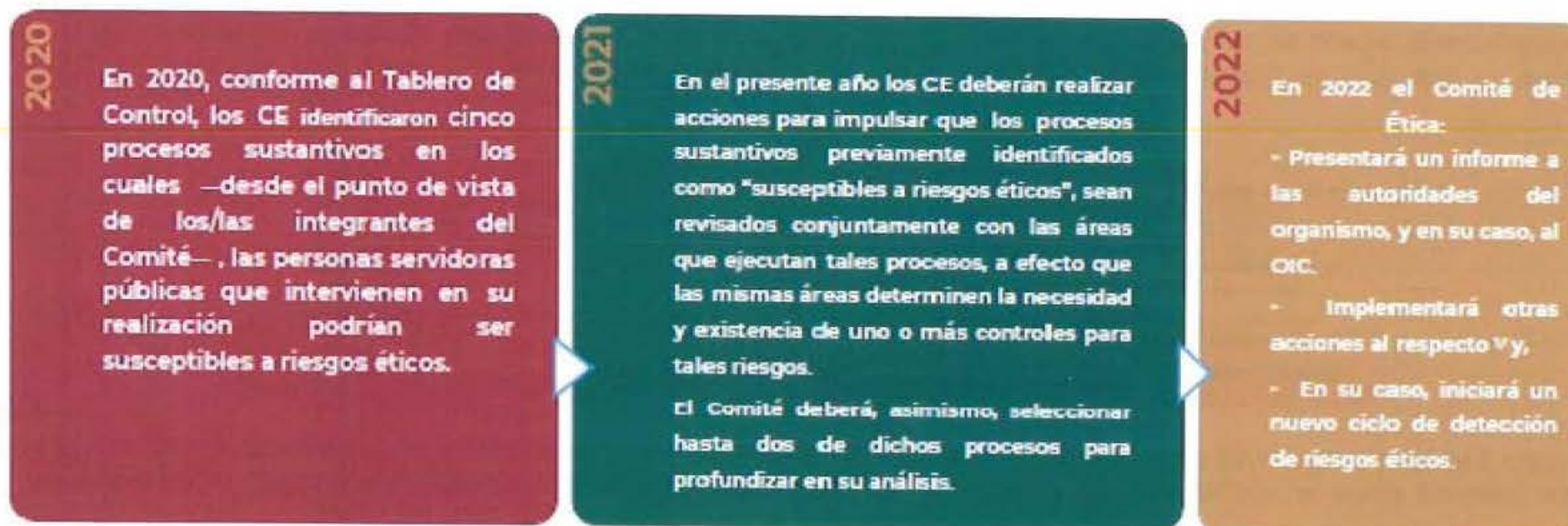
II. Acciones realizadas

III. Resultados

IV. Seguimiento

I. Antecedentes

La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) estableció la **"Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales"** (Guía) en la cual se señalan las acciones a realizar para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales contemplando lo siguiente durante el periodo de 2020 a 2022:



II. Acciones realizadas

En **2020**, durante la Sexta sesión extraordinaria del 2020 del Comité de Ética, se realizó la selección de **cinco** procesos sustantivos susceptibles a riesgos de integridad, así como la identificación de los dos principales riesgos específicos para cada uno de ellos, conforme a lo siguiente:

No.	Proceso	Subproceso	Riesgos específicos
1.	Recursos Materiales	Adquisiciones, arrendamientos y servicios.	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Posible discrecionalidad en la toma de decisiones
2.	Recursos Humanos	Personal	1. Carencia de procedimientos, controles y/o supervisión 2. Falta de explotación de los sistemas de información
3.	Interconexiones & Conexiones	Estudios de Conexión e Interconexión	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Posible discrecionalidad en la toma de decisiones
4.	Administración Financiera del Mercado	Operaciones financieras del Mercado	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Posible discrecionalidad en la toma de decisiones
5.	Organización	Administración de Servicios	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Restricción presupuestal y de recursos

En **2021**, el Comité de Ética tuvo un **acercamiento y diálogo** con las y los responsables centrales de cada uno de los procesos seleccionados, a efecto de conocer los **controles** que, en su caso, ya existen o aquellos que se considere que podrían implementarse, con el fin de **prevenir o mitigar la frecuencia e impacto de los riesgos éticos considerados**.

En seguida, del conjunto de procesos revisados, se **seleccionó el que se consideró que tiene mayores riesgos éticos, o que de llegar estos a materializarse podrían tener un mayor impacto en el organismo**, y se apoyó al área correspondiente con **una propuesta de acciones a implementar para mitigar o prevenir de dichos riesgos éticos y, en 2022, corresponde dar seguimiento a su implementación.**

II. Acciones realizadas

- En 2021, se realizaron las reuniones de trabajo por parte de los integrantes de la Comisión encargada de impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales (en adelante la Comisión), con el personal de las áreas responsables de cada proceso seleccionado, a efecto exponer sus consideraciones sobre la posible existencia de los riesgos éticos identificados, considerando los aspectos requeridos en el formulario establecido para tales efectos, como son: la probabilidad de ocurrencia, posible grado de impacto, existencia de controles y factibilidad de implementación de controles, que en su caso, han sido adoptados para su prevención y/o mitigación de los tales riesgos éticos, contando con el acompañamiento de la Jefatura de Unidad de Riesgos, conforme a lo siguiente:

No.	Proceso	Subproceso	Área(s)	Responsable(s)	Fecha realización de reunión
1.	Recursos Materiales	Adquisiciones, arrendamientos y servicios.	Jefatura de Unidad de Adquisiciones y Servicios	Lic. Edgar Acuña Rau (Subdirector) Ing. Rafael Adolfo Mercado Paredes (Jefe de Unidad)	27/08/2021
2.	Recursos Humanos	Personal	Jefatura de Unidad de Recursos Humanos	Lic. Edgar Acuña Rau (Subdirector) Mtro. Benito Gachuz Arenas (Jefe de Unidad)	31/08/2021
3.	Interconexiones & Conexiones	Estudios de Conexión e Interconexión	Jefatura de Unidad de Estudios de Conexión e Interconexión	Ing. Luis Daniel Anaya Pérez (Jefe de Unidad) Ing. Laura Leticia Juárez Caltzontzin (Supervisor Operativo)	02/09/2021
4.	Administración Financiera del Mercado	Operaciones financieras del Mercado	Jefatura de Unidad de Política Financiera	Mtro. Leopoldo Roberto González (Subdirector) Lic. Gustavo Navarro Labrada (Jefe de Departamento)	07/09/2021
5.	Organización	Administración de Servicios	Jefatura de Unidad de Aplicaciones	Ll. Alfredo Rivera Veliz (Subdirector) Ing. Pedro García Haro (Jefe de Unidad)	09/09/2021

II. Acciones realizadas

- Con base en la información recopilada a través del Formulario dispuesto en la Guía para tales efectos, y la información remitida por las áreas responsables de cada proceso seleccionado, a efecto exponer sus consideraciones sobre la posible existencia de los riesgos éticos identificados, considerando: **la probabilidad de ocurrencia, posible grado de impacto, existencia de controles y factibilidad de implementación de controles, que en su caso, han sido adoptados para su prevención y/o mitigación de los tales riesgos éticos, contando con el acompañamiento de la Jefatura de Unidad de Riesgos, se obtuvo lo siguiente:**

Proceso	CENACE	Nombre		Centro Nacional de Control de Energía									
		Servicio		SOMER									
		Descripción del posible riesgo		Se origina en:	Probabilidad de ocurrencia R1	Potencial grado de impacto R1	Existencia de controles R1	Factibilidad de controles R1	¿Se origina en:	Probabilidad de ocurrencia R2	Potencial grado de impacto R2	Existencia de controles R2	Factibilidad de controles R2
30	Adquisiciones, arrendamientos y servicios	Integridad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de contratación de adquisiciones, arrendamientos y servicios en apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del mismo normativista y/o falta de control interno con el fin de obtener un beneficio propio o perjudicar a un particular.		P. Escasa	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	R. Contratación pública, Licitación, Puntos, Asociación y Concursos	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
31	Adquisiciones, arrendamientos y servicios	Potencial discrecionalidad en la toma de decisiones. Realiza el proceso de contratación de adquisiciones, arrendamientos y servicios en apego a la normatividad en la materia, tomando decisiones que desconocen o ignoran la normativa aplicable al cumplimiento de los requisitos establecidos en el mismo normativo aplicable con el fin de obtener un beneficio particular.		P. Inexistente	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	R. Contratación pública, Licitación, Puntos, Asociación y Concursos	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
32	Personal	Falta de procedimientos, controles y/o supervisión. Contrata personal nivel medio y en el cumplimiento de los requisitos establecidos en el mismo normativo aplicable con el fin de obtener un beneficio personal o a terceros.		R. Recursos humanos	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	P. Eficiencia	2 Medio bajo de 20-50% a 30-50%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
33	Personal	Falta de capacitación de los sistemas de información. Realiza el proceso de contratación de personal en apego a la normatividad en la materia, por la complejidad de los sistemas de información en los sistemas que desconocen o ignoran la normativa aplicable con el fin de obtener un beneficio propio o perjudicar a un particular.		P. Escasa	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	P. Horarios	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
34	Estudios de Consulta e Incentivos	Integridad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de Estudios de Consulta e Incentivos en apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del mismo normativista y/o falta de control interno con el fin de obtener un beneficio propio o perjudicar a un particular.		P. Escasa	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	V. Incentivos Públicos	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
35	Estudios de Consulta e Incentivos	Potencial discrecionalidad en la toma de decisiones. Realiza el proceso de Estudios de Consulta e Incentivos en apego a la normatividad en la materia, tomando decisiones que desconocen o ignoran la normativa aplicable al cumplimiento de los requisitos establecidos en el mismo normativo aplicable con el fin de obtener un beneficio particular o perjudicar a un particular.		P. Horarios	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	P. Inexistente	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
36	Operaciones Financieras del Mercado	Integridad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de Administración Financiera del Mercado en apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del mismo normativista y/o falta de control interno con el fin de obtener un beneficio propio o perjudicar a un particular.		P. Escasa	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	V. Incentivos Públicos	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
37	Operaciones Financieras del Mercado	Potencial discrecionalidad en la toma de decisiones. Realiza el proceso de Administración Financiera del Mercado en apego a la normatividad en la materia, tomando decisiones que desconocen o ignoran la normativa aplicable al cumplimiento de los requisitos establecidos en el mismo normativo aplicable con el fin de obtener un beneficio particular o perjudicar a un particular.		P. Horarios	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	P. Inexistente	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible
38	Administración de Servicios	Integridad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de Administración de Servicios en apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del mismo normativista y/o falta de control interno con el fin de obtener un beneficio propio o perjudicar a un particular.		P. Escasa	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	V. Incentivos Públicos	1 Baja menor a 20%	Alto 4	2 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente según	1 Se estima muy factible
39	Administración de Servicios	Restricción presupuestal y/o recursos. Realiza el proceso de Administración de Servicios en apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del mismo normativista y/o falta de control interno con el fin de obtener un beneficio propio o perjudicar a un particular.		P. Escasa	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible	P. Horarios	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existiera, se aplicaría y/o funcionalmente.	1 Se estima muy factible

II. Acciones realizadas

- En reunión de trabajo de la Comisión realizada el 23 de septiembre de 2021, se llevó a cabo el análisis y selección del proceso conforme a los rubros verificados a partir de la información recopilada a través del Formulario y la información remitida por las áreas responsables, llegando a la siguiente determinación:

ENACE	CENACE	Nombre	Grado	Condición al levantarse y lo señalado por el Área responsable, presentando elementos de control que aborden a la generación y/o mitigación de los riesgos Áreas involucradas?	Condición al levantarse y lo señalado por el Área responsable, ¿qué Área es responsable de la gestión de los riesgos?	¿Cumple con las exigencias de PPAJ 2021?	En los niveles de riesgo se han establecido los controles que aborden a la generación y/o mitigación de los riesgos Áreas involucradas?	¿Cumple con otros elementos de control que aborden a la generación y/o mitigación de los riesgos Áreas involucradas?	Propuesta de selección del proceso	Elemento de Control de Integridad propuesta 1	Elemento de Control de Integridad propuesta 2	Elemento de Control de Integridad propuesta 3
NO	Adquisiciones, arrendamientos y servicios	Normalidad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de contratación de adquisiciones, arrendamientos y servicios de acuerdo a la normalidad en la materia, por la complejidad del mismo normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener un beneficio propio o beneficio a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Adquisiciones, arrendamientos y servicios	Potencial discrecionalidad en la toma de decisiones. Realizar el proceso de contratación de adquisiciones, arrendamientos y servicios de acuerdo a la normalidad en la materia, tomando decisiones que favorezcan a la generación y/o mitigación de los riesgos y/o el cumplimiento de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Personal	Falta de procedimientos, controles y/o supervisión. Contratar personal de acuerdo a la normalidad en la materia y/o establecido en el marco normativo en la materia por la falta de definición de controles internos con el propósito de fortalecer a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Personal	Falta de explotación de los sistemas de información. Realizar el proceso de contratación de personal de acuerdo a la normalidad en la materia, por la complejidad de los sistemas y/o requisitos en la materia que derivan de los sistemas para la administración de los recursos humanos con el fin de obtener un beneficio propio o a beneficio a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Estudios de Conveniencia	Normalidad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de Estudios de Conveniencia de acuerdo a la normalidad en la materia, por la complejidad del mismo normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Estudios de Conveniencia	Potencial discrecionalidad en la toma de decisiones. Realizar el proceso de Estudios de Conveniencia de acuerdo a la normalidad en la materia, tomando decisiones que favorezcan a la generación y/o mitigación de los riesgos y/o el cumplimiento de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficio propio o a beneficio a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Operaciones/Financiero del Estado	Normalidad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de Administración Financiera de acuerdo a la normalidad en la materia, por la complejidad del mismo normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener un beneficio propio o favorecer a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Operaciones/Financiero del Estado	Potencial discrecionalidad en la toma de decisiones. Realizar el proceso de Administración Financiera de acuerdo a la normalidad en la materia, tomando decisiones que favorezcan a la generación y/o mitigación de los riesgos y/o el cumplimiento de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficio propio o a beneficio a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Administración de Servicios	Normalidad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de Servicios de Tecnología Operativa para los procesos clave de acuerdo a la normalidad en la materia, por la complejidad del mismo normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener un beneficio propio o favorecer a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
NO	Administración de Servicios	Restricción presupuestal y de recursos. Realizar el proceso de Servicios de Tecnología Operativa para los procesos clave de acuerdo a la normalidad en la materia, tomando decisiones que favorezcan a la generación y/o mitigación de los riesgos y/o el cumplimiento de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficio propio o a beneficio a terceros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (E)	(E) Considerando la propuesta del Presidente del CDFCL, se concluye que la implementación de la descripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		

III. Resultados

- En consecuencia, respecto del proceso **"Administración de Servicios" de TIC**, se consideraron los aspectos antes señalados, y en seguimiento a la reunión del 5 de octubre de 2021 con el titular de la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones (DTIC), a continuación los controles de integridad propuestos por la Comisión, incluyendo la medida de control "suscripción del Acuerdo de Confidencialidad" propuesto por el propio titular de la DTIC, dada la importancia que tiene para este organismo público descentralizado la administración de infraestructura y/o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico:
- Implementar la **suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés** en las áreas adscritas a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.
 - Implementar la **suscripción del Acuerdo de Confidencialidad** en las áreas adscritas a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.
 - Implementar acciones de sensibilización a través de **taller de Ética y Código de Conducta** con el personal adscrito a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.
 - Implementar acciones de asesoría a través de **orientación en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses**, con el personal adscrito a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.

III. Resultados

- En cumplimiento a lo dispuesto en la Guía y al programa de trabajo de la Comisión aprobado por el CE, se estableció el compromiso de implementación de las medidas antes mencionadas, a través del siguiente calendario acordado en consenso con el titular de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (DTIC), destacando que los dos primeros controles ya se encuentran concluidos:

No.	Control de Integridad	Ejercicio	Estatus
1.	Suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés	2021	CONCLUÍDO
2.	Suscripción del Acuerdo de Confidencialidad	2021	CONCLUÍDO
3.	Impartición del taller de Ética y Código de Conducta	2022	EN PROCESO
4.	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de intereses	2022	EN PROCESO

- Lo antes mencionado esta alineado a la identificación de los riesgos directivos de la DTIC, en específico a los rubros Técnico-Administrativo y al Factor Humano, con el propósito de fortalecer el conocimiento y concientización del personal que maneja información privilegiada, robustecer las políticas internas del CENACE para garantizar la confidencialidad de este tipo de información en el organismo, y abonar al óptimo ambiente organizacional basado en principios y valores éticos.

IV. Seguimiento

En este sentido, a partir del **primer trimestre de 2022**, en coordinación de la Jefatura de Unidad de Riesgos se lleva a cabo el seguimiento en la implementación de los controles de integridad establecidos para este ejercicio, a través del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) conforme a lo siguiente:

Primer Trimestre (avance 25%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2021						REPORTES DE AVANCES AL 31 DE MARZO DE 2022			
No. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ENERO - MARZO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO AL TRIMESTRE 1	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022-4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el primer trimestre del 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022". • Se llevaron a cabo 3 emisiones (una en enero, una en febrero y una en marzo) del curso en comento, el cual fue aplicado por 6 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022.zip".	25%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el primer trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).	25%	Documental	Ninguna

IV. Seguimiento

Segundo Trimestre (avance 50%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2022						REPORTE DE AVANCES AL 30 DE JUNIO DE 2022			
Nº. Tiempo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ABRIL - JUNIO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO A JUNIO DE 2022	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN QUÉ CENO PRESENTAN AVANCES)
2022-4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el segundo trimestre de 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022". • Se llevaron a cabo 2 emisiones (una en mayo y otra en junio) del curso en comento, el cual fue aplicado por 3 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022.zip".	50%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el segundo trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).	50%	Documental	Ninguna



¡Gracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

HP

f

~
B

Se notifica oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022

Reenvió este mensaje el Vie 30/09/2022 10:42 AM

LM Lucero Frausto Martínez

Para: Cynthia Patricia Sánchez Esquinazi

CC: Gregorio Gerardo Cortés Viveros; Jorge Ortiz Ochoa; Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

Vie 30/09/2022 10:41 AM

CENACE-DG-JUT-694-2022.p... Informe de Seguimiento de ... Evidencias 1T.zip Evidencias 2T.zip

4 archivos adjuntos (10 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Ux. Cynthia Patricia Sánchez Esquinazi:

Con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, me permito notificar el oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022 en referencia a la entrega del Informe de Seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales así como sus evidencias.

Saludos cordiales,

Atentamente



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Vigilancia

Av. Adolfo López Mateos 100, 2da. Etapa, C.A. 06030
Asamblea Nacional Constituyente, Ciudad de México
Tel: 55 7028 805 ext. 22240

lucero.frausto@cenace.gob.mx

Ministerio Secretaría
Oficina de Asesoría y Vigilancia



cenace@cenace.gob.mx @CenaceMexico
Cenace México Cenace México
www.gob.mx/cenace

Responder Responder a todos Reenviar

Handwritten signature

Handwritten signature and initials



Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 7 de abril 2022.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Solicitud de difusión a la Jefatura de Unidad de Comunicación Social

Informe 1er trimestre 2022

Taller de ética y código de conducta

Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

De: Lucero Frausto Martínez <lucero.frausto@cenace.gob.mx>

Enviado: jueves, 25 de noviembre de 2021 05:08 p. m.

Para: Elizabeth González Cárdenas <elizabeth.gonzalez@cenace.gob.mx>

CC: Emma Noemí Vázquez Martínez <noemi.vazquez@cenace.gob.mx>, Leo René Martínez Ramírez <leo.martinez@cenace.gob.mx>

Asunto: Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

Estimada Lic. Elizabeth González Cárdenas:

Por instrucciones del Mtro. Leo René Martínez Ramírez, solicito de su valioso apoyo para que:

1. Se difunda al personal del CENACE, a través de un comunicado institucional el próximo 30 de noviembre de 2021 el calendario de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" en el Campus Virtual del CENACE para diciembre 2021 y del ejercicio 2022 adjunto al presente, realizando la cordial invitación al personal de nuevo ingreso y a quienes no lo hayan aplicado. Asimismo, se emitan los comunicados institucionales de recordatorio en la primera semana de cada mes que aplique, es decir, en enero, febrero, marzo, mayo, junio, septiembre, octubre y noviembre del 2022.

2. Asimismo, agregar al calendario de eventos en la intranet las fechas de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022, conforme a lo siguiente:

Calendario de inscripción y aplicación del curso "Código de Conducta del CENACE":



Calendario del curso "Código de Conducta del CENACE"

Año	Curso	Periodo de inscripción SICE		Periodo del curso	
		Fecha inicio	Fecha fin	Fecha inicio	Fecha fin
2021	1	29-nov	02-dic	06-dic	14-dic
	2	30-ene	13-ene	17-ene	25-ene
	3	07-feb	10-feb	14-feb	22-feb
	4	07-mar	10-mar	14-mar	23-mar
2022	5	09-may	12-may	16-may	24-may
	6	06-jun	09-jun	13-jun	21-jun
	7	05-sep	08-sep	12-sep	20-sep
	8	03-oct	06-oct	10-oct	18-oct
	9	03-nov	06-nov	14-nov	23-nov

Fecha de solicitud: 25 de noviembre de 2021
Fecha para difusión: Durante el ejercicio 2022
Canal: Correo electrónico
Alcance: Nacional

A continuación, la información del curso en referencia:

- Nombre curso en línea: Código de Conducta del CENACE
- Fechas de inscripción y aplicación: conforme al calendario remitido adjunto al presente.
- Duración: 5 horas.
- Modalidad: En línea
- Público objetivo: Personal del CENACE de nuevo ingreso y quienes no hayan aplicado el curso.
- Acreditación: una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica.
- Link de inscripción: a través del Sistema de Inscripciones a Capacitación Especializada (SICE) en el siguiente enlace: <http://inscripciones.cenace.com/botica> Después de inscribirse, recibirá un correo del Campus Virtual con tu usuario y contraseña para ingresar al curso.
- Para consultas técnicas por favor dirígete con la Lic. Mireya Flores Galán, al correo: mireya.flores@cenace.gob.mx y extensión: 55394.

Agradezco de antemano su atención y quedo a sus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

CENACE

2

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Mensaje del CEPCI del CENACE: Conoce las fechas de impartición del curso del "Código de Conducta del CENACE" durante el 2022

CENACE Comunicados

Mensaje enviado 10/1/2022

CENACE
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Si eres personal de nuevo ingreso o aún no has acreditado el curso:

"Código de Conducta del CENACE"

El CEPCI del CENACE te invita a acreditarlo este 2022, de acuerdo con las siguientes fechas de inscripción e impartición:

Inscripción		Impartición	
Inicio de inscripción	Fin de inscripción	Inicio de impartición	Fin de impartición
1 de enero	31 de marzo	1 de enero	31 de marzo
1 de abril	31 de mayo	1 de abril	31 de mayo
1 de junio	31 de julio	1 de junio	31 de julio
1 de agosto	31 de septiembre	1 de agosto	31 de septiembre
1 de octubre	31 de noviembre	1 de octubre	31 de noviembre
1 de diciembre	31 de diciembre	1 de diciembre	31 de diciembre

Regístrate en el sistema y accede al "Código de Conducta del CENACE" en: [CENACE Comunicados](#)

Al inscribirte recibirás un correo del Campus Virtual con tu usuario y contraseña para ingresar al curso y, una vez finalizado y acreditado, la plataforma emitirá tu constancia electrónica.

Adjunto se envía el Manual de Usuario del SICE para personal del CENACE.

¿Dudas sobre el SICE?

Escríbenos a: [sice@cenace.gub.ve](#) o al teléfono: 0212 912 1234

Fecha: 10 de enero de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

"Código de Conducta del CENACE"
inscríbete del 8 al 20 de febrero [aquí](#)
El curso se impartirá del 14 al 22 de febrero.
¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores@cenace.org.mx o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS

FECHAS CONMEMORATIVAS

La Secretaría de la Función Pública (SFP) emitió hoy, 08 de febrero de 2022, en el Diario Oficial de la Federación el **acuerdo por el que se da a conocer el Código de Conducta del CENACE**, el cual establece el conjunto de reglas que los servidores públicos en cualquiera de sus niveles jerárquicos.

Los servidores públicos deberán cumplir con las siguientes reglas:

- 1. No aceptar ni recibir regalos, dinero, favores, ni cualquier otro beneficio que pueda influir en el desempeño de sus funciones.
- 2. No aceptar ni recibir regalos, dinero, favores, ni cualquier otro beneficio que pueda influir en el desempeño de sus funciones.

Los servidores públicos deberán cumplir con las siguientes reglas:

- 1. No aceptar ni recibir regalos, dinero, favores, ni cualquier otro beneficio que pueda influir en el desempeño de sus funciones.
- 2. No aceptar ni recibir regalos, dinero, favores, ni cualquier otro beneficio que pueda influir en el desempeño de sus funciones.

FECHAS CONMEMORATIVAS

El 28 de febrero de 2022
Día Mundial de la Lengua

UNIVERSAL ORGANIZATION

Los servidores públicos deberán cumplir con las siguientes reglas:

- 1. No aceptar ni recibir regalos, dinero, favores, ni cualquier otro beneficio que pueda influir en el desempeño de sus funciones.
- 2. No aceptar ni recibir regalos, dinero, favores, ni cualquier otro beneficio que pueda influir en el desempeño de sus funciones.

ESPACIO SUR
PLAZA SUR

Fecha: 8 de febrero de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

CENACE

4

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Si aún no has tomado el curso en línea

"Código de Conducta del CENACE"

inscríbete del 8 al 10 de febrero [aquí](#)

El curso se impartirá del 14 al 22 de febrero.

¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ULTIMAS NOTICIAS

¡Nuevo!

La Secretaría de la Función Pública (SFP) emitió hoy, 08 de febrero de 2022, en el Diario Oficial de la Federación el **nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal**, al cual debemos cumplir **todas las personas servidoras públicas** en cualquiera de sus niveles jerárquicos.

FECHAS CONMEMORATIVAS

14 de febrero de 2022
Día Mundial de la Energía

CARPETA INFORMATIVA

El Universal, El Heraldo, Excelsior, RCTV, RMA, Cultura el día del ambiente Dos Bocas

Fecha: 9 de febrero de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Si aún no has tomado el curso en línea
"Código de Conducta del CENACE"
inscríbete del 8 al 10 de febrero [aquí](#)
El curso se impartirá del 14 al 22 de febrero.
¡No te lo pierdas!
¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS
Conoce el nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género

FECHAS CONMEMORATIVAS
Fecha: 15 de febrero de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Si aún no has tomado el curso en línea
"Código de Conducta del CENACE"
 inscríbete del **7 al 10 de marzo aquí**
 El curso se impartirá del **14 al 23 de marzo**.
¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cencae.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ULTIMAS NOTICIAS

FECHAS COMEMORATIVAS

Fecha: 9 de marzo de 2022
 Canal: Intranet
 Alcance: Nacional

7

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Fecha: 10 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

8

Muestra de constancias de participación primer trimestre 2022



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

Alejandro Garcia Galavis
ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

17 marzo 2022

Calificación del Curso: 96.67

Nota: crédito: 3

Código de Registro
942793001

Lic. Lucia Margarita Garcia-Mendoza
Instructora



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

carlos kevin chan cervera
ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

16 febrero 2022

Calificación del Curso: 95.33

Nota: crédito: 3

Código de Registro
042793002

Lic. Jaime Ernesto González Rosales
Instructor





iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]



Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 7 de abril 2022.

Informe 1er trimestre 2022

Registro de informes de impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés en sistema de la SFP (SSECCOE)

← → ↻ ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/informe/documentos.jsf
Gmail YouTube Maps Sistema de Seguimi... Proigualdad 2022 Instituto Nacit

FUNCIÓN PÚBLICA
del Poder Judicial de la Federación

SSECCOE V2.0

Datos CE Programa anual **Informe anual** Denuncias C1

Sesiones y actas
Documentos
Informe Anual
Cambia credenciales

Dependencia o Entidad:
Centro Nacional de Control de Energía

+ Nuevo Documento

Documentos del CE	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_01	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_01_2022.	23/03/2022	23/03/2022	
Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública Trim_01	Reporte asesorías y consultas Ética Pública Trim_01_2022.	07/04/2022	07/04/2022	

CENACE

2



Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 6 de julio de 2022.

Solicitud de difusión a la Jefatura de Unidad de Comunicación Social

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

De: Lucero Prucena Martínez <lucero.prucena@cencace.gob.mx>

Enviado: jueves, 25 de noviembre de 2021 05:00 p. m.

Para: Elizabeth González Cáceres <elizbeth.gonzalez@cencace.gob.mx>

CC: Emma Noemí Vázquez Martínez <emmanemvazquez@cencace.gob.mx>, Leo René Martínez Ramírez <leo.ramirez@cencace.gob.mx>

Asunto: Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

Estimada Lic. Elizabeth González Cáceres:

Por inducciones del Sr. Leo René Martínez Ramírez, solicito de su valioso apoyo para que:

1. Se difunda al personal del CENACE, a través de un comunicado institucional el próximo 30 de noviembre de 2021 el calendario de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" en el Campus Virtual del CENACE para diciembre 2021 y del ejercicio 2022 adjunto al presente, realizando la cordial invitación al personal de nuevo ingreso y a quienes no lo hayan aplicado. Asimismo, se emitan los comunicados institucionales de recordatorio en la primera semana de cada mes que aplique, es decir, en enero, febrero, marzo, mayo, junio, septiembre, octubre y noviembre de 2022.

2. Asimismo, agregar al calendario de eventos en la intranet las fechas de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022, conforme a lo siguiente:

Calendario de inscripción y aplicación del curso "Código de Conducta del CENACE":



Calendario del curso "Código de Conducta del CENACE"

Año	Curso	Período de inscripción SICE		Período del curso	
		Fecha inicio	Fecha fin	Fecha inicio	Fecha fin
2021	1	29-nov	02-dic	06-dic	14-dic
	2	10-ene	13-ene	17-ene	25-ene
	3	07-feb	10-feb	14-feb	22-feb
	4	07-mar	10-mar	14-mar	23-mar
2022	5	09-may	12-may	16-may	24-may
	6	06-jun	09-jun	13-jun	21-jun
	7	07-sep	10-sep	12-sep	23-sep
	8	08-oct	11-oct	13-oct	18-oct
	9	07-nov	10-nov	14-nov	23-nov

Fecha: 25 de noviembre de 2021
Canal: Correo electrónico
Fecha solicitada para la difusión:
Durante el ejercicio 2022
Alcance: Nacional

A continuación, la información del curso en referencia:

- Nombre curso en línea: Código de Conducta del CENACE
- Fechas de inscripción y aplicación: conforme al calendario remitido adjunto al presente.
- Duración: 5 horas
- Modalidad: En línea
- Público objetivo: Personal del CENACE de nuevo ingreso y quienes no hayan aplicado el curso
- Acreditación: Una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica.
- Liga de inscripción: a través del Sistema de Inscripciones a Capacitación Especializada (SICE) en el siguiente enlace: <https://inscripciones.cencace.gob.mx/sice> Después de inscribirse, recibirá un correo de Campus Virtual con usuario y contraseña para ingresar al curso.
- Para consultas técnicas por favor dirigirse con la Lic. Mireya Flores Galán, al correo: mireya.flores@cencace.gob.mx y extensión: 55284.

Agradezco de antemano su atención y quedo a sus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

CENACE

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Aplicaciones Gmail YouTube Maps Sistema de Seguridad Póliza 2022 Instituto Nacional de Estadística y Censos

Patricia Landeros Torres

SAVED TAGS

CENACE Centro Nacional de Control de Energía

Total: 15,000 salda Hoy: 8 salda 8,000 salda Inicio Soy CENACE Normas CENACE Compañías

Directorio Mesa de Servicios Normateca Checadore virtual Sistema de Asistencia Biblioteca

¡Nuevo! Si aún no has tomado el curso en línea
"Código de Conducta del CENACE"
inscríbete del 9 al 12 de mayo [aquí](#)
El curso se impartirá del 16 al 24 de mayo.
¡No te lo pierdas!
¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cencace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ULTIMAS NOTICIAS FECHAS COMMEMORATIVAS

Fecha: 11 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Correo Outlook
DOF
Calendario CENACE
SIGOB
gob.mex/cenace
ECCO
Identidad Institucional
Firma electrónica de documentos
Portal de Oficios de Comisión
Sistema Integral de Facturación

0501 a 16 15/05/2022

CENACE

3

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the CENACE website interface. At the top, there's a navigation bar with links to 'Aplicaciones', 'Gmail', 'YouTube', 'Slaps', 'Sistema de Seguridad', 'Protección 2022', 'Instituto Nacional de...', and 'Autogestión Form...'. Below this is a search bar and a user profile for 'Rebeca Linderos Torres'. The main header features the CENACE logo and the text 'Centro Nacional de Control de Energía'. A secondary navigation bar includes links to 'Total', '17,124 videos', 'Hoy', '48 videos', 'Módulo Home', 'Inicio', 'Sig CENACE', 'Normativa', and 'CENACE Comunicaciones'. The main content area has a sidebar on the left with a list of regions: Norte, Mesoeste, Noroeste, Península, Centro Nacional, Centro America, Central, Occidental, Baja California, and Oriental. The central banner promotes a new course: 'Si aún no has tomado el curso en línea "Código de Conducta del CENACE" inscríbete del 9 al 12 de mayo aquí'. It also states 'El curso se impartirá del 16 al 24 de mayo.' and '¡No te lo pierdas!'. Below the banner, there's a section for 'ÚLTIMAS NOTICIAS' and 'FECHAS CONMEMORATIVAS'. The footer includes a date 'Fecha: 12 de mayo de 2022', a channel 'Canal: Intranet', and an reach 'Alcance: Nacional'. There are also some handwritten notes and signatures on the right side of the page.

Aplicaciones Gmail YouTube Slaps Sistema de Seguridad Protección 2022 Instituto Nacional de... Autogestión Form...

Rebeca Linderos Torres

NAUSAR RAGUA

CENACE Centro Nacional de Control de Energía

Total 17,124 videos Hoy 48 videos Módulo Home Inicio Sig CENACE Normativa CENACE Comunicaciones

Directorio Mesa de Servicios Normateca Checador virtual Sistema de Asistencia Biblioteca

Lugares de Interés

- Correo Outlook
- DOF
- Calendario CENACE
- SIGOB
- gob gob.mx/cenace
- ECCO
- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión
- Sistema Integral de Facturación

¡Nuevo!

Si aún no has tomado el curso en línea
"Código de Conducta del CENACE"
inscríbete del 9 al 12 de mayo [aquí](#)

El curso se impartirá del 16 al 24 de mayo.

¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS FECHAS CONMEMORATIVAS

Distanciamiento social, una de las m...
la propagación del COVID-19

Fecha: 12 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

05:46 p.m. 12/05/2022

CENACE

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the homepage of the Centro Nacional de Control de Energía (CENACE). The main banner features the following text:

- ¡Nuevo!**
- Si aún no has tomado el curso en línea
- "Código de Conducta del CENACE"**
- inscríbete del **6 al 9 de junio** [aquí](#)
- El curso se impartirá del **13 al 21 de junio**.
- ¡No te lo pierdas!**
- ¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55264.

Below the banner, there are sections for "ULTIMAS NOTICIAS" and "FECHAS CONMEMORATIVAS". An orange box highlights the following information:

- Fecha: 6 de junio de 2022
- Canal: Intranet
- Alcance: Nacional

The right sidebar contains a "LIGAS DE INTERÉS" section with links to:

- Comos Outlook
- DOF
- Calendario CENACE
- SIGOB
- gobmx/cenace
- CAPE (Capacitación CENACE)
- ECCD
- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión

Handwritten notes and signatures are visible on the page, including a large "A" on the left, a signature in the center, and a signature on the right. A small orange box with the number "5" is located in the bottom right corner.

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the homepage of the Centro Nacional de Control de Energía (CENACE). The header includes the CENACE logo and name. A navigation bar on the left lists various regions and departments. The main content area features a large banner for the 'Código de Conducta del CENACE' course, which is scheduled for June 6-9. The banner includes a 'Nuevo!' tag, a call to action to register, and a note that the course will be held from June 13-21. A sidebar on the right lists 'LUGAR DE INTERÉS' (Places of Interest) with links to various services and documents. An orange box at the bottom of the banner provides additional details: 'Fecha: 7 de junio de 2022', 'Canal: Intranet', and 'Alcance: Nacional'. The page also shows a search bar, a user profile, and a date stamp of 09/06/2022.

CENACE Centro Nacional de Control de Energía

15,435 Visitas

¡Nuevo! Si aún no has tomado el curso en línea
"Código de Conducta del CENACE"
inscríbete del 6 al 9 de junio [aquí](#)
El curso se impartirá del 13 al 21 de junio.
¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS **FECHAS CONMEMORATIVAS**

Fecha: 7 de junio de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

LUGAR DE INTERÉS

- Correo Outlook
- DOF
- Calendario CENACE
- SIGOB
- gob gob.mx/cenace
- CAPE (Capacitación CENACE)
- ECOD
- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión

09/06/2022

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Si aún no has tomado el curso en línea

"Código de Conducta del CENACE"

inscríbete del 6 al 9 de junio [aquí](#)

El curso se impartirá del 13 al 21 de junio.

¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mineya.flores@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS

Desarrollo de la cultura ética y el código de conducta del CENACE

Fecha: 8 de junio de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

LIGAS DE INTERÉS

- Comed Outlook
- DOF
- Calendario CENACE
- SIGOB
- gob
- gobmx/cenace
- CAPCE (Capacitación CENACE)
- ECCO
- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficio de Comisionados

06/06/2022

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Buscar en Google o escribir una URL

Google, YouTube, Maps, Sistema de Seguridad, Programas 2022, Visitas Nacional, Puntaje de...

Fabrizio Landero Torres

19,779 Visitas

CENACE Centro Nacional de Control de Energía

Editar Perfil, Inicio, Soy CENACE, Noticias, CENACE Comunidad

Inicio, Noticias, Movilidad, Permisos, Centro Nacional, Centro Alameda, Central, Occidental, Baja California, Oriental

Directorio, Mesa de Servicios, Normateca, Sistema de Asistencia, Biblioteca

¡Nuevo!

Si aún no has tomado el curso en línea

"Código de Conducta del CENACE"

inscríbete del 6 al 9 de junio [aquí](#)

El curso se impartirá del 13 al 21 de junio.

¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS

FECHAS CONMEMORATIVAS

Fecha: 9 de junio de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

LINKS DE INTERÉS

- Correo Outlook
- DOF
- Calendario CENACE
- SIGOB
- gov job.mx/cenace
- CAPE (Capacitación CENACE)
- ECCO
- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión

08:30 a.m. 08/06/2022

CENACE

Muestra de constancias de participación segundo trimestre 2022



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

Gabriel Herrera Perez

ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

13 junio 2022

Calificación del Curso: 80/80

Nota: 100/100

Código de Registro
10075303

Lic. Jaime Ernesto González Rosales
Instructor



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

Ramón Guadalupe López Ordaz

ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

13 junio 2022

Calificación del Curso: 80/80

Nota: 100/100

Código de Registro
10075303

Lic. Jaime Ernesto González Rosales
Instructor





¡Gracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 6 de julio de 2022.

Registro de informes de impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés en sistema de la SFP (SSECCOE)

FUNCIÓN PÚBLICA

SECCIÓN DE ASesorÍA Y ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL

SESIONES Y ACTAS

DOCUMENTOS

Informe Anual

Cambiar credenciales

SSECCOE V2.0

Datos CE Programa anual **Informe anual** Denuncias Criterios Comunicaciones

Dependencia o Entidad: Centro Nacional de Control de Energía Año: 2022

+ Nuevo Documento

Documentos del CE	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos
Evidencia de asesorías y consultas Ética Pública (Act 1.2.1.) T2	Reporte asesorías y consultas Ética Pública Trim_02_2022	06/07/2022	06/07/2022	
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02_2022 al 30 de junio de 2022.xlsx	06/07/2022	06/07/2022	



iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten marks: checkmark, 'd', and 'B'



Anexo 9

"Invitación y recordatorios para contestar el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética 2022."

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



**Evidencia de cumplimiento del
Aviso-SSECCOE-050-2022: Sondeo de Percepción incluido en la
ECCO 2022
Difusión de las invitaciones**

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 10 de noviembre de 2022.

Material a difundir



Sondeo de Percepción
del cumplimiento
del Código de Ética



Te invitamos a participar en la
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022.
Incluye el Sondeo de Percepción del cumplimiento del
Código de Ética

Tu participación es anónima y confidencial.

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

¡PARTICIPA EN LA ECCO 2022!

Del 24 de octubre al 4 de noviembre

En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

 gob.mx/fp

Gestión de la difusión de las invitaciones para contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, en la que se incluye el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Gestión de la difusión de las invitaciones a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, de manera coordinada con el Comité de Ética (CE)

LM Lucero Frausto Martínez

Para: Salvador Cuevas Cuevas

CC: Gregorio Gerardo Cortes Viveros; Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

banner editable ECCO-Sondeo...

Estimado Salvador:

Con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética en el CENACE, en cumplimiento a lo solicitado por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), por este medio me permito solicitar de tu valioso apoyo para realizar la gestión de la difusión de las invitaciones a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, de manera coordinada con el Comité de Ética (CE), lo anterior, derivado de que a partir de 2022, el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética 2022, se fusionará con la ECCO 2022, conforme a lo informado por la UEPPCI en reunión informativa del pasado martes 20 de septiembre, y el Aviso-SSECCOE-050-2022: Sondeo de Percepción incluido en la ECCO 2022 recientemente recibido.

Para ello, la UEPPCI proporcionó al CE un banner para llevar a cabo la difusión de la ECCO 2022, en versión editable y la fecha de aplicación de la ECCO para el CENACE a realizarse del 24 de octubre al 4 de noviembre de 2022, y solicitó la colaboración del CE para gestionar que dichos materiales sean difundidos a través de los medios de comunicación institucionales.

Por lo antes descrito, solicito de tu valioso apoyo a efecto de que, en la gestión que se realice para la difusión de la aplicación de la ECCO 2022 en el CENACE, se incluya el material adjunto y se mencioné que se realiza la invitación al personal de manera coordinada con el Comité de Ética, lo anterior para dar cumplimiento a lo requerido por la SFP y cuya evidencia de cumplimiento debe de ser reportada en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

Material adjunto:

banner editable ECCO-Sondeo 2022 aplicable CENACE.pdf

De antemano agradezco tu apoyo y quedo atenta para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

Atentamente



Lucero Frausto Martínez
Jefe de Departamento

tel: 55 5340 1111 ext. 2231
fax: 55 5340 1111 ext. 2231
tel: 55 5340 1111 ext. 2231
tel: 55 5340 1111 ext. 2231

lucero.frausto@cenace.gob.mx

Ministerio de Justicia y del Poder Judicial
Secretaría de la Función Pública



Comisión Nacional de Acceso a la Información Pública
Comisión Nacional de Acceso a la Información Pública

www.gob.mx/cenace

Fecha: 06 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico

CENACE

3

Gestión de la difusión de las invitaciones para contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, en la que se incluye el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Solicitud de difusión de la aplicación de la ECCO 2022

84

SC

Salvador Cuevas Cuevas

Para: Emma Noemí Vazquez Martínez

CC: Itzayana Lorena Alejo Rojas; Laura Cecilia Oliviera Salazar; Lucero Frausto Martínez; Elizabeth González Cáceres; Rebeca Laneros Torres; Gisella Vanez Rodríguez

banner editable ECCO-Sondeo

BannerEditableECCO_2022_e

2 archivos adjuntos (507 KB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Emma Noemí,

Por indicaciones de la Lic. Itzayana Lorena Alejo Rojas, Jefa de Unidad de Recursos Humanos, solicito de tu apreciable apoyo a fin de llevar a cabo la difusión a todo el personal del CENACE por los medios institucionales, del inicio de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 (ECCO 2022), misma que incluye el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética.

Por lo anterior, adicional a los banners adjuntos, también se requiere que en los medios de difusión se informe que "El proceso de aplicación de la ECCO 2022, se realizó en coordinación con el Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía".

Cabe señalar que, la aplicación de la encuesta se realizará en el periodo del 24 de octubre al 4 de noviembre del presente, por lo que se solicita que antes y durante la aplicación de la ECCO 2022, se realicen los recordatorios que se consideren pertinentes y se envíe a un servidor la calendarización de los mismos.

Recibe un cordial saludo.

Fecha: 10 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico



Lic. Salvador Cuevas Cuevas

Jefe de Unidad de Recursos Humanos
Paseo de la Reforma 222, 10.º piso, México, D.F. 06600
Tel: 55 53 50 50 00 ext. 1111
salvador.cuevas@cenace.gob.mx

Sección de Asesoría y Promoción
Unidad de Recursos Humanos
Unidad de Clima y Cultura Organizacional



www.gob.mx/cenace
CENACE México
CENACE México

Gestión para aplicar la ECCO 2022, en la que se incluye el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Solicitud de Apoyo en la aplicación de la ECCO 2022

Salvador Cuevas Cuevas
Para: Adeline Trijo Acevedo, Joaquín Eduardo Martínez y Yarrini, Gaelle Yanez Rodríguez, Cesar Fuentes Mombay, Omar Lozano Lopez, Monica Hernandez Palencia, Horacio Claudio Venegas Espino y 11 más
CC: Itzayana Lorena Arias Rojas, Laura Cecilia Olvera Soto, Lucero Pruvio Martínez, Rebecca Landeros Torres
Banner editado ECCO-Sondeo...
Unidad Institucional CENACE...
Guía de navegación para res...
ACUSE CENACE-DAF-857-20...
Banner editado ECCO_2022_e...
Estimados(as) enlaces de clima y cultura organizacional.

Hago referencia al Oficio No. CENACE/DAF/857/2022 de fecha 30 de septiembre del 2022, mediante el cual se informé al Director General, Directores de Área, Titular del Órgano Interno de Control y Gerentes, el inicio de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional "ECCO 2022". Por lo que, requerimos de su amable apoyo en las actividades previas, durante y posteriores a la aplicación de la ECCO 2022, con la finalidad de llevar a buen término dicha encuesta. De esta manera, les informo lo siguiente:

- 1) El objetivo de la ECCO 2022 hace referencia a la nueva función pública de la cuarta transformación, donde se retoma el mandato de mejorar el clima y cultura organizacional, pero con mayor énfasis en desarrollar los procesos de cambio que incidan en el combate a la corrupción, en garantizar la austeridad republicana, los derechos humanos, la igualdad de género, la inclusión y la pertenencia cultural, los cuales se concretarán en las nuevas Prácticas de Transformación a partir de los resultados de la ECCO 2022.
- 2) Se hace de su conocimiento que en coordinación con el Comité de Ética del CENACE, la ECCO 2022 se fusionará con el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética 2022, conforme a lo informado por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), por lo que adicional a la publicación en los medios de comunicación interna del CENACE, se hacen llegar los banners para su conocimiento y difusión al interior de sus áreas de adscripción.
- 3) La encuesta se aplicará del lunes 24 de octubre al viernes 4 de noviembre, el personal deberá ingresar a cualquiera de las ligas <https://encoa.ebnet.gob.mx> o <https://rbnet.gob.mx>.
- 4) Para evitar problemas de ingreso a la ECCO 2022, se recomienda ingresar a través del navegador Google Chrome.
- 5) Se adjunta una Guía de navegación para responder la ECCO 2022, con la finalidad de asesorar al personal de sus áreas de adscripción.
- 6) La encuesta se llevará a cabo por Unidad Administrativa, por lo que, se solicita que el personal de cada unidad administrativa, una vez concluida su encuesta, envíe a su enlace en materia de ECCO, la captura de pantalla que indica que la encuesta fue completada.
- 7) La encuesta consta de 108 reactivos (aproximadamente 20 minutos es el tiempo utilizado para responderla).
- 8) Para responder la ECCO 2022, no se requiere usuario ni contraseña y se puede responder desde cualquier dispositivo con conexión a internet (computadora, laptop, tablet, teléfono celular, entre otros).
- 9) Es importante comunicar al personal que la encuesta es totalmente anónima, pues no se solicitan datos de identificación del participante, ni existe una investigación o vinculación de la IP a número de identificación del dispositivo desde el cual se contesta.
- 10) Se adjunta archivo en formato Excel denominado Universos_CENACE (10.10.2022) que contiene el número de colaboradores(as) que integran sus áreas, el cual se requiere que a más tardar el día miércoles 12 del presente, se indique si dicho universo es correcto, toda vez que serán las encuestas que se habilitarán para cada una de sus áreas, de acuerdo con el personal activo.

Por último, les comento que estaremos informando sobre los avances de respuesta de la encuesta, por lo que reiteramos el apoyo para su aplicación y seguimiento en tiempo y forma y, de ser posible, de la totalidad de las encuestas.

Sin más por el momento, les envío un cordial saludo.

Fecha: 10 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico

CENACE

5

Difusión de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

¡Ya viene la ECCO 2022! Prepárate



CENACE Comunicados



Sondeo de Percepción
del cumplimiento
del Código de Ética

Presidencia del Poder Judicial de la Federación
Tercera Sala Plena del TSP

La Encuesta de Clima y Cultura Organizacional
2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento
del Código de Ética se aplicarán del
24 de octubre al 4 de noviembre de 2022.

¡Prepárate!



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA



CENACE



gob.mx/hacer-por

Fecha: 18 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE
Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

Difusión de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética



¡Participa en la **ECCO 2022** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética**
del **24 de octubre al 4 de noviembre de 2022!**

Para mejorar es necesario conocer la opinión
de todas y todos.



Fecha: 18 de octubre de 2022
Canal: Fondo de pantalla
Alcance: Nacional



FUNCIÓN PÚBLICA

2022-10-18 18:00:02

CENACE

7



**Evidencia de cumplimiento del
Aviso-SSECCOE-050-2022: Sondeo de Percepción incluido en la
ECCO 2022
Recordatorio de las invitaciones**

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 10 de noviembre de 2022.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

 La **ECCO 2022** se aplicará del 24 de octubre al 4 de noviembre ¡Participa!

Vie 21/10/2022 8:01



2



Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

La **ECCO 2022** está lista para conocer tu percepción sobre aspectos que afectan positiva o negativamente tu desempeño
¡Participa!



CENACE Comunicados



Estimada persona servidor(a) pública:
Te invitamos a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética, promovidos por la Secretaría de la Función Pública, con el objetivo de conocer tu percepción sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.

Tu participación es anónima y confidencial; no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.sfhmet.gob.mx/> del 24 de octubre al 4 de noviembre de 2022 desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

¡Participa!

El presente comunicado es parte de la estrategia de comunicación del Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética y la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022.

Fecha: 24 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE
Comunicados
Alcance: Nacional

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Con tu opinión podemos mejorar ¡Participa en la ECCO 2022!

CENACE Comunicados



ECCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Participa en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

¡Participa!

El resultado de la encuesta será entregado al Comité de Planeación Nacional, al Comité de Ética y al Comité de Vigilancia de la Función Pública. Los resultados serán utilizados para la mejora de la gestión pública y la transparencia.

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA | CENACE

Fecha: 27 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

4

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Tu opinión sobre lo que afecta tu desempeño es importante ¡Participa en la **ECCO 2022**!

CENACE Comunicados



ECCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

¿Ya respondiste la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética?

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

¿Sabes? Conocer el día de Reservas Internacionales de tu centro de trabajo y el Código de Ética del CENACE, así como participar en la encuesta de clima y cultura organizacional, son acciones importantes para mejorar el desempeño de tu centro de trabajo.

GOBIERNO DE MÉXICO • FUNCIÓN PÚBLICA • CENACE

Fecha: 31 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE
Comunicados
Alcance: Nacional

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

 Solo toma unos minutos responder la **ECCO 2022**. Recuerda que tu opinión es importante para mejorar.

 CENACE Comunicados

Si ya respondiste la ECCO 2022, por favor haz caso omiso a este mensaje ¡Gracias!



ECCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

¿Ya respondiste la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética?

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

El Estado y los servidores públicos de los Estados Unidos Mexicanos tienen la obligación de cumplir el Código de Ética y el Código de Conducta, por lo que se invita a todos los servidores públicos a participar en esta encuesta de clima y cultura organizacional.



Fecha: 2 de noviembre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Hoy es el último día para dar tu opinión en la **ECCO 2022** ¡Participa!

CENACE Comunicados

¡Es el momento de la **ECCO 2022** que da voz a tu opinión y contribuye a mejorar el país!



Hoy es el último día para participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

El Poder Judicial de la Federación es el órgano rector de la función pública y el cumplimiento del Código de Ética. CENACE, el más cercano a la ciudadanía en la construcción de un gobierno transparente.

GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA CENACE

Fecha: 4 de noviembre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

The screenshot displays the CENACE website interface. At the top, there is a navigation bar with various links and a search icon. The main content area is divided into several sections:

- ÚLTIMAS NOTICIAS:** A section titled "Forma CENACE" with a sub-header "¿Te participas en la ECCO 2022? Te invitamos a ser muy importante!". The text describes the "Examen de Cultura Organizacional 2022" and the "Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética". It mentions that the exam is held from September 24 to October 4, 2022, and aims to assess the perception of various aspects of the institution's performance.
- FECHAS CONMEMORATIVAS:** A section listing commemorative dates, including "1 de noviembre de 2022" (Día de los Fieles Difusores), "1 de noviembre de 2022" (Día Internacional del Hombre), "24 de noviembre de 2022" (Commemoración del Año de la Formación Mexicana), and "20 de noviembre de 2022" (Día Internacional de la Ciberseguridad).
- STREAM CENACE:** A section titled "Conoce la diferencia entre acoso y hostigamiento" with a video player showing a "CERO TOLERANCIA" video.
- RECOMENDADO:** A section titled "Recomendamos alcanzar una buena nota en la ECCO 2022" with a sub-header "Recomendamos alcanzar una buena nota en la ECCO 2022". It mentions that the exam is held from September 24 to October 4, 2022, and aims to assess the perception of various aspects of the institution's performance.

On the right side, there is a sidebar with links to various services, including "Forma electrónica de documentos", "Portal de Oficios de Corrección", "Sistema Integral de Examen", "Universidad Campus Virtual", "Comité de Ética", "Igualdad de género", and "Checklist Virtual".

At the bottom of the page, there is a banner with the text "Fecha: 1 de noviembre de 2022", "Canal: Intranet", and "Alcance: Nacional".

Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Centro Nacional de... Correo Electrónico de... Portal de Atención al... Seguimiento y Ases... Interacción... Puntos de Atención... Subsección...

Un participante en la ECCO 2022. Tu opinión es muy importante

Del 24 de octubre al 4 de noviembre se aplica la **Transparencia de Oficio y Cultura de Gobierno 2022** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética** promovidos por la Secretaría de la Función Pública, con el objetivo de conocer la percepción sobre los aspectos que afectan gestión y cumplimiento en desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.



Te invitamos a **participar y contribuir** en los siguientes puntos con un **aviso y compromiso**.

Ingresa a <https://ecco.fep.mx> desde cualquier dispositivo electrónico.

Importante: El proceso de aplicación de la ECCO 2022 se realizó en coordinación con el Comité de Ética de la FEP.

Para mejorar los procesos conocer la opinión de todos es clave.

[Participa en la ECCO 2022](#)

Fecha: 1 de noviembre de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

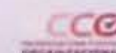


¡Participa en la **ECCO 2022** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética**
del **24 de octubre al 4 de noviembre de 2022!**

Para mejorar es necesario conocer la opinión
de todas y todos.



Fecha de muestra: 21 de octubre de 2022
Canal: Fondos de pantalla
Alcance: Nacional



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

2022 A. H.
OCTUBRE



Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética



¡Participa en la **ECCO 2022** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética**
del **24 de octubre al 4 de noviembre de 2022!**

Para mejorar es necesario conocer la opinión
de todas y todos.



Fecha de muestra: 27 de octubre de 2022
Canal: Fondos de pantalla
Alcance: Nacional



FUNCIÓN PÚBLICA

10:40 a.m. 25/10/2022





¡Gracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'S' shape.

Three handwritten signatures in blue ink. The top one is a simple horizontal line. The middle one is a stylized 'A' shape. The bottom one is a large, complex signature.



Anexo 10

"Evidencia de la buena práctica implementada en 2022 en el CENACE."

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



Evidencia de la buena práctica "Acciones de capacitación para el fomento de la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE"

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 31 de octubre de 2022.

[Handwritten signature]
Al

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]


ANEXO 1
REPORTE DE RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA REGISTRADA
1. Nombre y siglas de la Institución.

Centro Nacional de Control de Energía (CENACE).

2. Fecha de entrega del reporte de resultados.

31 de octubre de 2022.

3. Nombre de la buena práctica.

Acciones de capacitación para el fomento de la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE.

4. Objetivo.

Que las personas servidoras públicas que integran el CENACE, se informen, capaciten y sensibilicen sobre temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual; para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE que puedan presentarse en su entorno laboral.

5. Descripción de la implementación de la buena práctica (ANEXAR EVIDENCIA).

El Centro Nacional de Control de Energía, desde el ejercicio 2020 hasta el presente año, ha trabajado en la planeación, organización, difusión e implementación de diversos cursos de capacitación y acciones de sensibilización en materia de igualdad de género y no discriminación, con el fin de contribuir en su fomento a todo el personal del CENACE; para lo cual, ha contado con el valioso apoyo y participación de diversas Instituciones especializadas en tales materias, como lo son la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México y la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES).

Con la implementación de la buena práctica "Acciones de capacitación para el fomento a la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE", se da continuidad a la misma por tercer año consecutivo.

Cabe señalar que, se obtuvo una alta y activa participación del personal del CENACE en las actividades de capacitación y/o sensibilización en materia de igualdad y no discriminación, la cuales fueron realizadas de manera virtual, con la finalidad de aprovechar los recursos tecnológicos con los que cuenta este organismo público descentralizado y las instituciones con las que se ha colaborado, en apego a las disposiciones emitidas por las autoridades ante la contingencia sanitaria de la pandemia del COVID-19.

Lo anterior, permitió contar con exitosas sesiones de capacitación y/o sensibilización con la guía de expertas expositoras en la materia y el intercambio del conocimiento mediante las valiosas participaciones así como las consultas y respuestas; lo que generó una importante sinergia de conocimiento, reflexiones, experiencias compartidas y se fortaleció la conciencia del personal participante sobre la igualdad de género, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos, así como de los principios y valores éticos que como personas servidoras públicas deben cumplir en el ejercicio de sus funciones.

Derivado de lo anterior y, con base en la implementación de la buena práctica, se agrega al presente informe la evidencia de las acciones realizadas por parte del Centro Nacional de Control de Energía, conforme a lo siguiente:

- Webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE" (Realizado: 08/03/2022)
- Curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" (Realizado: 06/05/2022)



- Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" (Realizado: Del 30 de mayo al 26 de junio de 2022)
- Curso a distancia "Alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" (Realizado: Del 27 al 30 de junio de 2022)
- Curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" (Dos emisiones realizadas: 12 de julio al 16 de agosto de 2022 y del 4 de octubre al 8 de noviembre de 2022. Nota la fecha de corte de los resultados de la segunda emisión es el 15 de octubre de 2022)
- Curso a distancia "Cultura institucional con perspectiva de género" (Realizado: Del 15 al 22 de agosto de 2022)
- Curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" (Realizado: Del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022)
- Videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" (Realizada: 27/09/2022)

6. Duración de la implementación.

El periodo del reporte de la implementación de la buena práctica comprende del 8 de marzo al 15 de octubre de 2022, no obstante, las acciones de capacitación para el fomento de la igualdad y la no discriminación continuarán implementándose durante el resto del ejercicio 2022.

7. Descripción de la difusión de la buena práctica (ANEXAR EVIDENCIA).

En la estrategia de difusión, se emplearon los medios de comunicación institucionales de forma programada y recurrente para que todo el personal del CENACE tuviera conocimiento del detalle de los eventos de capacitación y/o sensibilización realizados, a través de comunicados emitidos por el correo electrónico CENACE Comunicados y publicaciones en la intranet del CENACE, con alcance a todos los centros de trabajo. Igualmente, se difundieron correos electrónicos específicos a las personas integrantes del Comité de Ética del CENACE, las Gerencias de Control Regional, Centro Nacional, Centro Alterno y al personal de Recursos Humanos.

Cabe señalar que, con dicha estrategia de difusión, se obtuvieron resultados satisfactorios de participación por parte del personal del CENACE.

8. Duración de la difusión.

Del 1º de marzo de 2022 al 15 de octubre de 2022.

9. Número de personas servidoras públicas que laboran en su Ente público.

1434 personas servidoras públicas laboran en el Centro Nacional de Control de Energía

10. Número de personas que se planeó impactar con la buena práctica.

De 550 a 650 personas servidoras públicas del Centro Nacional de Control de Energía.

11. Número de personas que se beneficiaron al final con la buena práctica implementada.

Se logró beneficiar a un total 818 personas, el cual considera la suma de las personas que participaron en cada una de las acciones de capacitación y/o sensibilización implementadas para el fomento de la igualdad y la no discriminación en el CENACE hasta el 15 de octubre de 2022.



Resultados a destacar.

Ante el desafío que ha representado la contingencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, con el apoyo de los recursos tecnológicos y herramientas que el CENACE proporciona a las personas que laboran en él, se llevó a cabo exitosamente la capacitación, sensibilización y concientización de las personas servidoras públicas de este organismo público descentralizado en temas de igualdad de género y no discriminación, dotándolas de conocimientos, experiencias y reflexiones compartidas con la guía de las personas especialistas que apoyaron en la impartición de las actividades antes referidas, lo que contribuye en el fortalecimiento de las conductas centradas en principios y valores éticos de las personas servidoras públicas del CENACE, tanto para el desarrollo de sus funciones en su entorno laboral, como en su vida familiar y social.

Cabe destacar que, durante las capacitaciones y eventos llevados a cabo al respecto se obtuvo una gran participación por parte de las personas servidoras públicas del CENACE.

Finalmente, es de destacar que, con la buena práctica "Acciones de capacitación para el fomento de la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE" y, gracias al esfuerzo de todas las personas involucradas, tanto del CENACE como de las instituciones que participaron y se les reconoce por su desempeño en la materia, la activa participación del personal del CENACE, el liderazgo de la Dirección General y el apoyo de la Jefatura Unidad de Transparencia, como encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, así como el compromiso de las personas integrantes del Comité de Ética de este organismo público descentralizado, se lograron los resultados antes mencionados en beneficio del desarrollo integral del personal que lo integra y de la sociedad.

Comentarios.

Derivado de los gratos resultados obtenidos por la implementación de esta buena práctica, el CENACE seguirá manteniendo dichas acciones para el fomento de la igualdad y la no discriminación con el propósito de fortalecer un ambiente laboral basado en los valores y principios éticos que deben imperar en la sociedad, y contribuir así a un México con igualdad.

Webinar
“Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el
CENACE” en conmemoración del Día
Internacional de la Mujer

8 de marzo de 2022

f

p

h

Solicitud de cotización de webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer

Solicitud de cotización

2

RT

Rebeca Landeros Torres

16/03/2022 10:44

Para: wendy2@gmail.com

CC: Leo René Martínez Ramírez Lucero Frausto Martínez

Estimada Wendy:

Con el gusto de saludarte, por medio del presente me permito solicitarte la cotización del siguiente servicio:

Webinar: Desarrollo de Liderazgo de Mujeres del Sector Eléctrico Mexicano.

Fecha: martes 8 de marzo de 2022.

Duración: 2 horas

Objetivo: Promover el desarrollo de habilidades de liderazgo en las mujeres beneficiarias del CENACE con la finalidad de fomentar su participación en puestos directivos o de toma de decisión en el CENACE.

Asimismo, contamos con un estimado de 201 mujeres que integran al CENACE. Esta cifra está por ser actualizada por Recursos Humanos, por lo que, en cuanto tenga el dato, te lo estaré proporcionando.

Para mayor información del CENACE visita: <http://www.gob.mx/cenace>

Centro Nacional de Control de Energía | Gobierno | gob.mx

martes, 04 de enero de 2022 Fecha de publicación: CENACE publica dos días hábiles para el 2022. El 30 de noviembre de 2021, el Centro Nacional de Control de Energía publicó en el Diario Oficial de la Federación los días en que se suspenderán labores serán considerados días de descanso obligatorio para el personal operativo sindicalizado y de confianza durante 2022.

Wendy Landeros

□

□

Agradezco de antemano su valioso apoyo.
Saludos cordiales.

Rebeca Landeros

Señalera de Unidad de Transparencia

5555-3400 ext. 19144

Fecha: 26 de enero de 2022
Canal: Correo electrónico

CENACE

3

Organización de webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer

RT

Rebeca Landeros Torres

Via 04/02/2022 10:34

Para: Wendy Ortiz <wenortiz@gmail.com>

CC: EXTERN Guillermo Iglesias <giglesias@mivigroup.mx>; Leo Rene Martinez Ramirez; Lucero Frausto Martínez

Estimada Wendy:

Con el gusto de saludarte, te comento que el webinar queda confirmado a las 11:00 am del próximo 8 de marzo de 2021, con el siguiente título "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE".

A la brevedad posible, te estaré remitiendo la liga de conexión de la plataforma Microsoft Teams por la cual se llevará a cabo.

Asimismo, te pido por favor que me compartas una semblanza tuya y de Mariana Vázquez para su presentación y que me indiques la fecha en que podríamos realizar pruebas de conexión y uso de la herramienta Teams, por lo menos una semana antes del evento.

Agradezco de antemano la atención al presente y quedo atenta a tus comentarios.

Saludos cordiales.

...

Fecha: 4 de febrero de 2022
Canal: Correo electrónico

CENACE

4

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

The screenshot shows the CENACE website with a prominent banner at the top that reads "Visita: alertadores.funcionpublica.gob.mx". Below the banner, there are sections for "ULTIMAS NOTICIAS" and "FECHAS CONMEMORATIVAS". The "FECHAS CONMEMORATIVAS" section lists several dates and events, including the "Día Internacional de la Mujer" on March 8, 2022, which is highlighted with a red box. The "CARPETA INFORMATIVA" section at the bottom features a collage of newspaper clippings. On the right side of the page, there is a sidebar with various links and icons. At the bottom right, an orange box contains the following information:

Fecha: 1 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Handwritten notes and signatures are visible on the page, including a large blue signature on the left and several smaller ones on the right.

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

Buscar en Google o escribir una URL

Aplicaciones Gmail YouTube Maps Sistema de Seguri... Seguridad 2022 Instituto Nacional d...

Rebeca Landero Torre

10:00AM 3/3/2022

Regístrate y participa en el webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer
Sección: CPO: Género y Discriminación Mujeres

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CPO del CENACE invita a participar a todas las colaboradoras del organismo en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

En él, se aborda la importancia del papel de la mujer en el liderazgo a través una estrategia de aprendizaje basada en tres ejes: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje.

Regístrate y participa

¿Ya estás vacunado contra el COVID-19? ¿Cuáles son las medidas preventivas?
Sección: Seguridad Pública

Pese a que la vacuna contra la COVID-19 previene la enfermedad grave y la muerte, aún se desconoce hasta qué punto protege a las personas de infectarse y transmitir el virus a los demás.

NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE

Convenio UDLAP

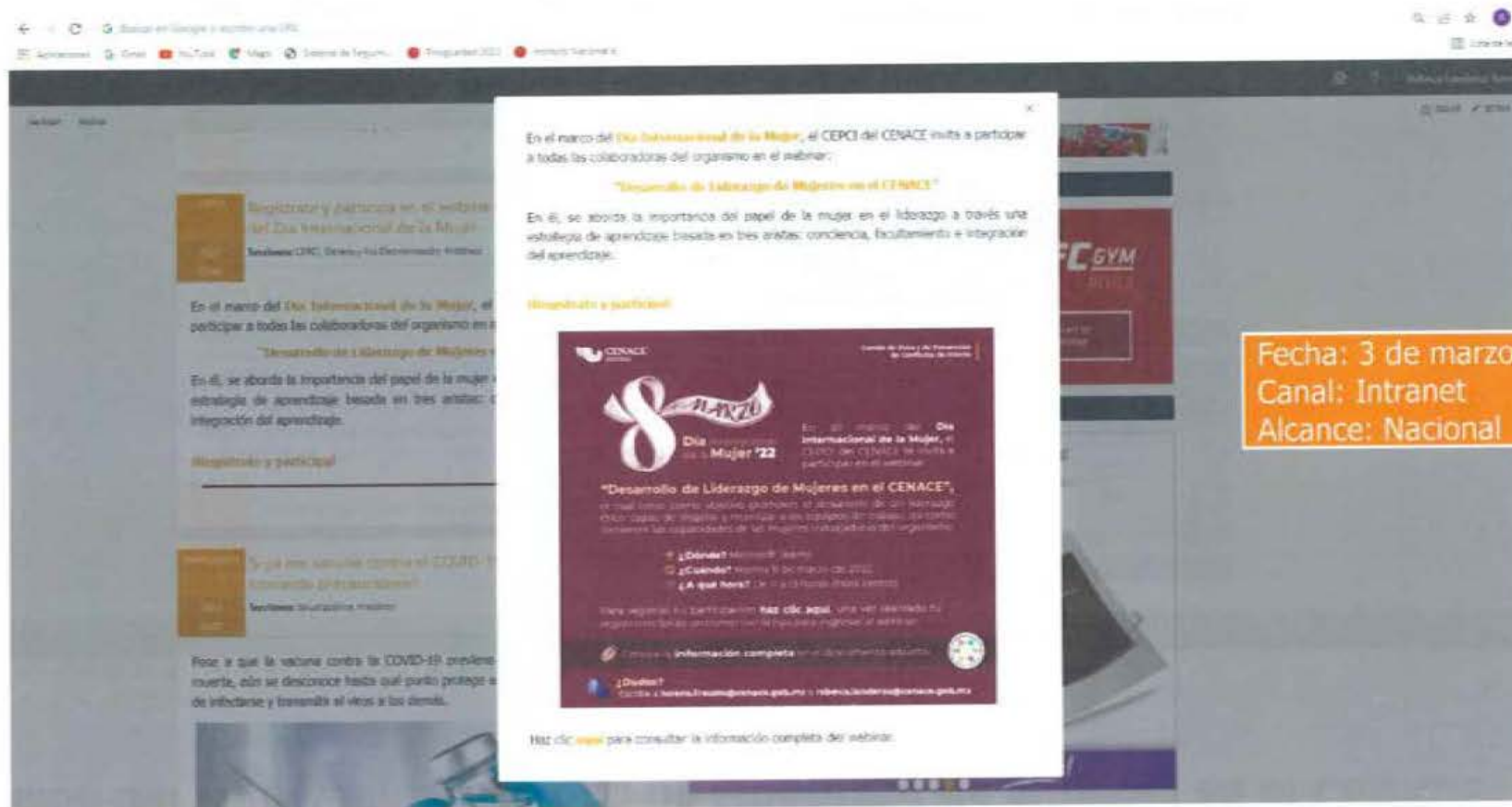
INFOGRAFÍAS Y GALERÍAS

Reunión de inicio de la difusión de la Planeación Institucional 2020-2024

Fecha: 3 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

CENACE

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"



Fecha: 3 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

✓ Mensaje del CEPCI: Invitación al webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

CENACE Comunicados
Mar 04/03/2022 9:01

Evento conmemorativo 2022...
347 KB

The poster is for a webinar titled "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE". It features the CENACE logo and the text "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés". The date "8 MARZO" is prominently displayed, along with "Día Internacional de la Mujer '22". The text states: "En el marco del Día Internacional de la Mujer, el CEPCI del CENACE te invita a participar en el webinar: 'Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE', el cual tiene como objetivo promover el desarrollo de un liderazgo ético, capaz de inspirar y movilizar a los equipos de trabajo, así como fortalecer las capacidades de las mujeres trabajadoras del organismo." It provides details: "¿Dónde? Microsoft Teams", "¿Cuándo? Martes 8 de marzo de 2022", and "¿A qué hora? De 11 a 13 horas (hora centro)". It includes a link to register: "Para registrar tu participación haz clic aquí, una vez realizado tu registro recibirás un correo con la liga para ingresar al webinar." and a link to more information: "Conoce la información completa en el documento adjunto." It also provides contact information for questions: "¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebecca.fanderos@cenace.gob.mx".

Fecha: 1 de marzo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

8

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

✓ Mensaje del CEPCI: Si aún no te has registrado para participar en el webinar "Desarrollo de liderazgo de mujeres en el CENACE" ¡todavía estás a tiempo!

CENACE Comunicados
Jun 03, 2022 10:00 AM

Evento conmemorativo 2022
1 año



CENACE
Comisión Nacional de Acceso a la Justicia

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

8 MARZO
Día Internacional de la Mujer '22

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPCI del CENACE te invita a participar en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE", el cual tiene como objetivo promover el desarrollo de un liderazgo ético, capaz de inspirar y movilizar a los equipos de trabajo, así como fortalecer las capacidades de las mujeres trabajadoras del organismo.

• **¿Dónde?** Microsoft Teams
• **¿Cuándo?** Miércoles 8 de marzo de 2022
• **¿A qué hora?** De 11 a 13 horas (hora centro)

Para registrar tu participación **haz clic aquí**, una vez realizado tu registro recibirás un correo con la liga para ingresar al webinar.

Conoce la **información completa** en el documento adjunto

¿Dudas?
Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Fecha: 7 de marzo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Ejecución del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"



Fecha: 8 de marzo de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

Ejecución del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"



Fecha: 8 de marzo de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

Lista de asistencia del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

Nombre completo	Sexo	Identificación	Organización
1. Laura Pamela García Lima	Mujer	90066	Corporativa
2. Gloria Guadalupe Figueroa Núñez	Mujer	25021	Gerencia de Control Regional Baja California
3. Gina Lorena Valdes Chavez	Mujer	50023	Gerencia de Control Regional Noreste
4. Ana Eliza Mamiquin Espinoza	Mujer	50048	Gerencia de Control Regional Noreste
5. Veronica Adriana Ramirez Garcia	Mujer	95030	Gerencia del Centro Alterno
6. Addy Oliva Calderon Madroa	Mujer	80011	Gerencia de Control Regional Península
7. Lucía Margarita García Miranda	Mujer	60049	Gerencia de Control Regional Occidental
8. Guillermina Colín Franco	Mujer	10290	Corporativa
9. María Micaela Juárez Tesanhuahu	Mujer	70080	Gerencia de Control Regional Oriental
10. Landy Arely Dajon Peniche	Mujer	80076	Gerencia de Control Regional Península
11. Belamela Crespo Flores	Mujer	70048	Gerencia de Control Regional Oriental
12. Yamina Acuña García González	Mujer	60058	Gerencia de Control Regional Occidental
13. Enika Ordóñez Hernández	Mujer	70053	Gerencia de Control Regional Oriental
14. María Del Carmen Avila Gonzalez	Mujer	60088	Gerencia de Control Regional Occidental
15. Lidia Sánchez Flores	Mujer	70088	Gerencia de Control Regional Oriental
16. Flavia Vidal Hoyos	Mujer	30051	Gerencia de Control Regional Noroeste
17. Nancy Valeria Jiménez Vivanco	Mujer	70091	Gerencia de Control Regional Oriental
18. Iván Aníbal Díaz Salas	Mujer	60087	Gerencia de Control Regional Occidental
19. Andrea Fraga Vargas	Mujer	70085	Gerencia de Control Regional Oriental
20. Adriana Ortega Zaldívar	Mujer	80026	Gerencia de Control Regional Península
21. Claudia Esther Ríos Pedraza	Mujer	40017	Gerencia de Control Regional Norte
22. Zayari Elizabeth Trejo Aguilar	Mujer	80055	Gerencia de Control Regional Península
23. Nahum Ramos de la Paz	Hombre	60012	Gerencia de Control Regional Occidental
24. Aida Alejandra Meza Macías	Mujer	60053	Gerencia de Control Regional Occidental
25. Irma Andrea Ramírez Padilla	Mujer	60043	Gerencia de Control Regional Occidental
26. Aurora Elisa Martínez Sánchez	Mujer	50040	Gerencia de Control Regional Noreste
27. Cielo Esther Bautista Arana	Mujer	80042	Gerencia de Control Regional Península
28. Leney Elena Pezaza Castillo	Mujer	80064	Gerencia de Control Regional Península
29. Pamela Suárez Velázquez	Mujer	90047	Corporativa
30. Susan Tejada Gutiérrez	Mujer	A2002	Corporativa
31. Betuinda Luque Dominguez	Mujer	20059	Gerencia de Control Regional Baja California
32. Sara Cid Corona	Mujer	70081	Gerencia de Control Regional Oriental
33. Claudeth Trineiro Grego	Mujer	80017	Gerencia de Control Regional Península
34. Rosa María Britani Morán	Mujer	A1951	Gerencia del Centro Alterno
35. Emma Noemí Vázquez Martínez	Mujer	10270	Corporativa
36. Elsa Margarita Espinoza Lopez	Mujer	60082	Gerencia de Control Regional Occidental
37. Julia Ayina Amalton	Mujer	80009	Gerencia de Control Regional Península
38. Laura Fernanda Flores García	Mujer	A2211	Gerencia de Control Regional Noreste
39. Caroly Anahí García Conal	Mujer	A2120	Gerencia de Control Regional Península
40. Hedy Flores Yez	Mujer	80352	Corporativa
41. Norma Leticia Hernández Tovar	Mujer		
42. Cynthia Verónica Garmán Martínez	Mujer		
43. Evelyn Trevino	Mujer		
44. Cynthia Carolina Barrera Cavazos	Mujer		
45. Neri Deyanira Villarreal Macías	Mujer		
46. Lucero Frausto Martínez	Mujer		
47. María del Rosario Rivera Espinoza	Mujer	A2179	Corporativa
48. Laura Cecilia Olivera Salazar	Mujer	E0056	Corporativa
49. Blanca Azucena Del Rio Canales	Mujer		
50. Mariana Ofelia Salinas Caballero	Mujer		
51. Liliana de Jesús Pacheco Constantino	Mujer	A1827	Gerencia de Control Regional Baja California
52. Karla Estefanía Lunderos Arredondo	Mujer		
53. Ana Luisa Ibarra González	Mujer		
54. Adelina Trejo Aceves	Mujer		
55. Zaira Yadira Pérez Pinbar	Mujer		
56. María Julieta Carrion Carrasco	Mujer		
57. Dulce Selene Martínez Arreola	Mujer		
58. Julia Ines Sánchez Ramirez	Mujer		
59. Nataly Carolina Trassina Apodaca	Mujer		
60. Blanca Judith Borboa Romanes	Mujer		
61. Abimeleth Sánchez Sánchez	Mujer		
62. Alejandra Pérez Pacheco	Mujer	A2143	Gerencia de Control Regional Península
63. María Cristina Sánchez Urbina	Mujer	E0034	Corporativa
64. Ursula Ayala Sánchez	Mujer		
65. María del Pilar Castro Tolosa	Mujer		
66. María Perla Miranda Menéndez	Mujer		
67. Norma Silvia Guerrero Castro	Mujer		
68. José Antonio Rocha Sandoval	Hombre		
69. Patricia Berenice Hernández Holguín	Mujer	A1822	Gerencia del Centro Alterno
70. Miriam Fabiola Villanueva Caceres	Mujer		
71. Adriana Guzmán Andrade	Mujer		
72. Jesus Daniel Lopez Acevedo	Hombre		
73. María de Lourdes González Martínez	Mujer	A1702	Gerencia del Centro Alterno
74. Marco Antonio Tequilalpa Gomez	Hombre		
75. Alicia Martínez Ramírez Castillo	Mujer		
76. Carol Santiago Cruz	Mujer	E0035	Corporativa
77. Karla Edith Arceles Fernandez	Mujer		
78. Luis Alberto Ortiz Fernandez	Hombre		
79. Luis Miguel Martínez Vázquez	Hombre		
80. Gretty Maribel Ruiz Espinoza	Mujer		
81. Norma Ignacia Peña Hernández	Mujer		
82. Liliana Guadalupe Rubio Bibiana	Mujer		
			70082 Gerencia de Control Regional Oriental
			80041 Gerencia de Control Regional Noreste
			50088 Gerencia de Control Regional Noreste
			50090 Gerencia de Control Regional Noreste
			50075 Gerencia de Control Regional Noreste
			10148 Corporativa
			Corporativa
			Corporativa
			90042 Gerencia de Control Regional Central
			50065 Gerencia de Control Regional Noreste
			Gerencia de Control Regional Baja California
			90109 Gerencia de Control Regional Central
			90040 Gerencia de Control Regional Central
			10131 Corporativa
			90083 Gerencia de Control Regional Central
			100 Gerencia de Control Regional Oriental
			60095 Gerencia de Control Regional Occidental
			80085 Gerencia de Control Regional Península
			30085 Gerencia de Control Regional Noroeste
			30077 Gerencia de Control Regional Noroeste
			70023 Gerencia del Centro Alterno
			Gerencia de Control Regional Península
			Corporativa
			40083 Gerencia de Control Regional Norte
			80058 Gerencia de Control Regional Península
			10403 Corporativa
			25029 Gerencia de Control Regional Baja California
			10345 Corporativa
			Gerencia del Centro Alterno
			10381 Corporativa
			25030 Gerencia de Control Regional Baja California
			80071 Gerencia de Control Regional Península
			Gerencia del Centro Alterno
			10286 Gerencia del Centro Alterno
			50054 Gerencia de Control Regional Norte
			Corporativa
			30045 Gerencia de Control Regional Noroeste
			70014 Gerencia de Control Regional Oriental
			70040 Gerencia de Control Regional Oriental
			80063 Gerencia de Control Regional Península
			70092 Gerencia de Control Regional Oriental
			20074 Gerencia de Control Regional Baja California

Lista de asistencia del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

83 Nancy Paola Peña Hernández	Mujer		70068	Gerencia de Control Regional Oriental
84 Mariela Rodríguez Samaniego	Mujer		40080	Gerencia de Control Regional Norte
85 Claudia Villagrán Velasco	Mujer	A2131	Corporativo	
86 Jose Daniel Priego Gómez	Hombre		70007	Gerencia de Control Regional Oriental
87 Camilo Narvaes Pérez	Hombre		60028	Gerencia de Control Regional Occidental
88 Esmeralda González Cerón	Mujer		10312	Gerencia del Centro Nacional
89 Rachel Gabriela Ordano Sánchez	Mujer		10485	Corporativo
90 Alejandra Cano Iglesias	Mujer		91045	Gerencia del Centro Alterno
91 Evelina Cristal Rodríguez Magaña	Mujer		80018	Gerencia de Control Regional Península
92 Abil Vieyra Santos	Mujer		91044	Gerencia del Centro Alterno
93 Miriam Edith García Sánchez	Mujer		10261	Corporativo
94 Gloria Leticia Lizama Guzmán	Mujer		80059	Gerencia de Control Regional Península
95 Margarita Muñoz Arzate	Mujer	00013	Corporativo	
96 Monica Hernández Marabotto	Mujer		40015	Gerencia de Control Regional Norte
97 Gregorio Gerardo Cortes Viveros	Hombre		10523	Corporativo
98 Ana Elena Aviles Espinoza	Mujer		40049	Gerencia de Control Regional Norte
99 Sandra Ramírez Tovar	Mujer		40064	Gerencia de Control Regional Norte
100 Maria Margarita Ortiz Candenas	Mujer		20070	Gerencia de Control Regional Baja California
101 Maria Fernanda Garduño Coello	Mujer		91032	Gerencia del Centro Alterno
102 Flor de María Zambrano Martínez	Mujer		40050	Gerencia de Control Regional Norte
103 Carlos Valdez Navarrete	Hombre		90093	Gerencia de Control Regional Central
104 Miriam Elena Ortiz Cervantes	Mujer		91051	Gerencia del Centro Alterno
105 Soledad Guadalupe Cetina Solís	Mujer		80027	Gerencia de Control Regional Península
106 Paola Muñoz Castro	Mujer		40034	Gerencia de Control Regional Norte
107 Germán Wilfrido Ángel Benavente	Hombre		60008	Gerencia de Control Regional Occidental
108 Karla Alicia Solís Maldonado	Mujer		40068	Gerencia de Control Regional Norte
109 Melina Vega Benítez	Mujer		60069	Gerencia de Control Regional Occidental
110 Griselda Fabiola Pérez Sustaita	Mujer		40093	Gerencia de Control Regional Norte
111 Edith Cadena Cervantes	Mujer	20084	Gerencia de Control Regional Baja California	
112 Paulina Alejandra Covio Alcaraz	Mujer	70045	Gerencia de Control Regional Oriental	
113 Lucía Rangel Huatzen	Mujer	40007	Gerencia de Control Regional Central	
114 Erika González Estrada	Mujer	50110	Gerencia de Control Regional Noroeste	
115 Frida Esperanza Macías Macotela	Mujer	10548	Corporativo	
116 Lidia Lizzeth Durán Ayón	Mujer	20051	Gerencia de Control Regional Baja California	
117 Milena Marisol Uzc Quintal	Mujer	80056	Gerencia de Control Regional Península	
118 Janeth Araceli Pimentel González	Mujer	00104	Corporativo	
119 Erika Saide Fernández García	Mujer	50096	Gerencia de Control Regional Noroeste	
120 Dora Luz Galicia Mendoza	Mujer	90117	Gerencia de Control Regional Central	
121 Nidia Pamela Orozco Guerrero	Mujer	30029	Gerencia de Control Regional Noroeste	
122 Crystal Villamil Moran	Mujer		90127	Gerencia de Control Regional Central
123 Rebecca Landeros Torres	Mujer	00101	Corporativo	
124 Milenka Pérez Tapia	Mujer	60052	Gerencia de Control Regional Occidental	
125 Ana Catalina Naves Ponce	Mujer	A1358	Gerencia de Control Regional Baja California	

Curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

6 de mayo de 2022

7

~

P
B

Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Capacitación CAPCE



Elizabeth Mejia Perez

Para: Carlos Alberto Estavillo Martinez; Edith Cadena Cervantes; Angel Ivan Estrada Bracamonte; Edgar Alanis Morales; Erika Gonzalez Estrada y 27 más

CC: Maria Micaela Juarez Tecanhuehue; Paola Munoz Castro; Francisco Alejandro Farfa Garay; Consuelo Ramos Alvarez; Irma Andrea Ramirez Padilla y 5 más



Mar 08/02/2022 03:14 PM

Capacitación CAPCE

Mar 08/02/2022 de 04:00 PM a 05:00 PM

Sin conflictos

Responder a este evento

Organizador de correo ☒

Agregar un mensaje a Elizabeth Mejia Perez (opcional)

☒ Si ☐ Tal vez ☒ No ☐ Proponer nueva hora

Fecha: 08/02/2022

Canal: Reunión enlaces de capacitación para uso de sistema CAPCE en donde se incluye el curso en comento.

Reunión de Microsoft Teams

Únase a través de su PC o aplicación móvil

[Haga clic aquí para unirse a la reunión](#)

Ha sido invitado a una reunión de CENACE



15

Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

← C semidistric.cenace.gob.mx/CAPCE/Cursos/CursosPatrocinados

Aplicaciones OneCloud-CORP Te damos la bienvenida Sistema de Seguim... OneCloud CEPD - India Igualdad Reuniones - Cica... Instituto Nacional de... PGR Sistema de Seguim... Sesiones del Pleno Denuncia Digital Código de Ética de...

gov.mx CAPCE Local Mis Cursos DVC Cursos Solicitudes JC Reportes Manuales

Cursos por Patrocinador

Patrocinador: Jefatura de Unidad de Transparencia Año: 2022

*Para el alta de cursos fuera de la oferta actual favor de contactar a la Unidad de Recursos Humanos

Exportar a Excel Mostrar 10 registros Buscar:

Código	Nombre Curso	UE	Modalidad	Clasificación	Horas	Inicio	Fin	Instructor
RTU-ESP-21	Código de Conducta del CENACE	1	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	3	10-06-2022	10-09-2022	Leidy Anyly Dages Periche
RTU-ESP-21	Código de Conducta del CENACE	1	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	3	09-06-2022	09-09-2022	Leidy Anyly Dages Periche
RTU-HAB-25	Mediación y resolución pacífica de conflictos	E	En línea (para instructores)	Habilidades Gerenciales	30	01-02-2022	30-12-2022	Instructor Esteno
RTU-MEA-08	Igualdad y No Discriminación	E	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	20	01-02-2022	30-12-2022	Instructor Esteno
RTU-NYC-01	Código de Conducta CENACE	1	Cargos Vistas CENACE	Normatividad y Cumplimiento	5	01-02-2022	30-12-2022	Cargos Vistas
RTU-NYC-09	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	E	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	30	01-02-2022	30-12-2022	Instructor Esteno
RTU-NYC-04	Documento de Seguridad y Protocolo de datos personal en el CENACE	E	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	3	01-02-2022	30-12-2022	Instructor Esteno
RTU-NYC-05	Formación de equipo instructor interno en la Nueva Mexicana SEMER-2022 en Igualdad Laboral y No Discriminación	1	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	30	01-02-2022	30-12-2022	Instructor Esteno
RTU-NYC-06	Género, masculinidades y lenguaje inclusivo y no sexista	E	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	30	01-02-2022	30-12-2022	Instructor Esteno
RTU-NYC-09	Implementación, evaluación y estrategias de riesgos del Documento de Seguridad emitido en la LGPDPPSO	E	En línea (para instructores)	Normatividad y Cumplimiento	3	01-02-2022	30-12-2022	Instructor Esteno

Mostrando registros del 1 al 10 de un total de 40 registros

Anterior 1 2 3 4 Siguiente

Escribe aquí para buscar

Fecha: De forma permanente durante 2022
Canal: Intranet sistema CAPCE

Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Registra tu participación en el curso "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

 Rebeca Landeros Torres
CC: Lucero Pratto Martínez
Cco: Adolfo Blasencruz Sanchez, Alberto Alonso Hernandez, Alejandro Rodriguez Ponce de Leon, Alejandro Romo Sanchez, Alejandro Cota Cesena y 118 más

Estimada personal participante:

Agradecemos tu valiosa participación en el curso "Igualdad y No Discriminación" impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) el 4 de mayo de 2022.

Para que sea considerada tu capacitación, te pedimos atentamente nos compartas tu constancia a través del siguiente formulario: <https://forms.office.com/xxxxx3dxxxxx>

(Te esperamos en las próximas actividades del CENACE en materia de igualdad de Género y No Discriminación)

Rebeca Landeros
Jefatura de Unidad de Transparencia
5555 5444 ext. 1344

Fecha: 24 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Descarga de constancia curso "Igualdad y No Discriminación", impartido por la CNDH

EP Elizabeth Mejia Perez

Para: Adolfo Elacer Lopez Sanchez; Alberto Alonso Hernandez; Alejandro Rodriguez Ponce de Leon; Alejandro Romo Sanchez; Alejandro Cota Cesena y 119 más

CC: Gregorio Gerardo Cortes Viveros; Lucero Fialta Martinez; Rebeka Landeros Torres

Buenos días

En seguimiento al curso de Igualdad y No Discriminación llevado a cabo el pasado 05 de mayo, me permito enviar Link de acceso y contraseña para que **descarguen su CONSTANCIA de participación**.

- Link: <http://constancias.cndh.org.mx/>
- El usuario: es su correo electrónico completo.
- Contraseña: CENACE0000

NOTA: Se solicita de la manera más pronta descargar la constancia, lo antes posible; cabe mencionar que **el acceso estará habilitado por tiempos determinados de 10 días hábiles** a partir del día de hoy y hasta el 10 de junio; si no **descargas en tiempo la constancia, ya NO podrás hacerlo**.

Se adjunta procedimiento para la descarga de la constancia:

Pasos:

- 1.- Entrar a la página:
<http://constancias.cndh.org.mx/>
- 2.- En la parte superior derecha registrarse:
Usted no ha iniciado sesión. [Iniciar sesión \(ingresar\)](#)
- 3.- Ingresar correo y contraseña proporcionada:
Iniciar sesión (ingresar)
Nombre de usuario / Email:
Contraseña:
- 4.- Seleccionar el curso:

Fecha: 27 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Difusión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

RV: Curso de Igualdad y No Discriminación (CNDH)

De: Elizabeth Mejía Pérez <elizabeth.mejia@cnah.gob.mx>

Enviado: miércoles, 27 de abril de 2022 11:13

Para: Gerardo Alonso Belmont <gerardo.alonso@cnah.gob.mx>; Roberto Archundia Zamora <roberto.archundia@cnah.gob.mx>; Rogelio Contreras Venegas <rogelio.contreras@cnah.gob.mx>; Iván Ramírez Mejía <ivan.ramirez@cnah.gob.mx>; Edgar Guadarrama Rendon <edgar.guadarrama@cnah.gob.mx>; Efraín Baz <efrain.baz@cnah.gob.mx>; Eduardo Roa Gallegos <eduardo.roa@cnah.gob.mx>; Giovanni Felipe Martínez Quirós <giovanni.felipe@cnah.gob.mx>; Ángel García Godínez <angel.garcia@cnah.gob.mx>; Emmanuel Rodríguez Sánchez <emmanuel.rodriguez@cnah.gob.mx>; Iván Alberto Estrada Baz <ivan.alberto@cnah.gob.mx>; Celestino González Ramos <celestino.gonzalez@cnah.gob.mx>; Francisco Javier Palacios Montes <francisco.javier@cnah.gob.mx>; Erick Israel Méndez De Lucio <erick.israel@cnah.gob.mx>; Gerardo Hernández Lemos <gerardo.hernandez@cnah.gob.mx>; Omar Arreola Mayya <omar.arreola@cnah.gob.mx>; José Ángel Figueroa García <jose.angel@cnah.gob.mx>; Guillermo Daniel Sánchez Moreno <guillermo.daniel@cnah.gob.mx>; Alejandro Rodríguez Ponce de León <alejandro.rodriguez@cnah.gob.mx>; Antonio Alba Jaime <antonio.alba@cnah.gob.mx>; Luis Diego Camanera Escudero <luis.diego@cnah.gob.mx>; Francisco Javier Villanueva Unión <francisco.javier@cnah.gob.mx>; Leonardo Camero Navas <leonardo.camero@cnah.gob.mx>; Roberto Echebarría Cruz Reynoso <roberto.echebarría@cnah.gob.mx>; José Francisco Sandoval Arias <jose.francisco@cnah.gob.mx>; Rómulo de Jesús Valdez Morales <romulo.dejesus@cnah.gob.mx>; Fernando Muñoz Caja <fernando.munoz@cnah.gob.mx>; Zayuri Elizabeth Trejo Aguilar <zayuri.elizabeth@cnah.gob.mx>; Ruby Dayan García Bando <ruby.dayan@cnah.gob.mx>; Carlos Marcelino Cruz Vázquez <carlos.marcelino@cnah.gob.mx>; Hector Domingo Platano <hector.domingo@cnah.gob.mx>; Luis Cordero López <luis.cordero@cnah.gob.mx>; Ernesto Cortés Gómez del Castillo <ernesto.cortes@cnah.gob.mx>; Rolando Rosas Alonso <rolando.rosas@cnah.gob.mx>; Gabriel Rosas Martín del Campo <gabriel.rosas@cnah.gob.mx>; José Luis Murillo Pérez <jose.luis@cnah.gob.mx>; Ricardo Gallardo Ortiz <ricardo.gallardo@cnah.gob.mx>; German Wilfredo Ángel Benumen <german.wilfredo@cnah.gob.mx>; Juan Manuel Vázquez Herrera <juan.manuel@cnah.gob.mx>; Edgar Martín del Campo Corona <edgar.martin@cnah.gob.mx>; Miguel Toscano Escobedo <miguel.toscano@cnah.gob.mx>; Luis Alberto Alcántar Castro <luis.alberto@cnah.gob.mx>; Alfredo González Robles <alfredo.gonzalez@cnah.gob.mx>; María Carlos Durán Rojas <maria.carlos@cnah.gob.mx>; María Teresa Aguirre Ochoa <maria.teresa@cnah.gob.mx>; Roberto Aníbal Rubio Ortiz <roberto.anibal@cnah.gob.mx>; David Muñoz Meléndez <david.munoz@cnah.gob.mx>; Hector Esponda Hernández <hector.esponda@cnah.gob.mx>; Alberto Alonso Hernández <alberto.alonso@cnah.gob.mx>; Jesús Burgos Calderón <jesus.burgos@cnah.gob.mx>; Iván Alvarado Adame <ivan.alvarado@cnah.gob.mx>; Mario Alberto Menéndez Gallardo <mario.alberto@cnah.gob.mx>; Enrique Nagay Hernández <enrique.nagay@cnah.gob.mx>; José Alberto Ocaña García <jose.alberto@cnah.gob.mx>; Jesús Martín Boicón Zúñiga <jesus.martin@cnah.gob.mx>; Adolfo Eliezer López Sánchez <adolfo.eliezer@cnah.gob.mx>; Juan Felipe Pedraza Valle <juan.felipe@cnah.gob.mx>; Jorge Alberto Canedo López <jorge.alberto@cnah.gob.mx>; Oscar René Santacruz Guivara <oscar.rene@cnah.gob.mx>; Omar Antonio Rodríguez Gutiérrez <omar.antonio@cnah.gob.mx>; Luis Enrique Ruiz Sotz <luis.enrique@cnah.gob.mx>; Alfredo Olachea Aguayo <alfredo.olachea@cnah.gob.mx>; Ramón Fernando Beltrán Carillas <ramon.fernando@cnah.gob.mx>; Ariel Abel Salazar Tolano <ariel.abel@cnah.gob.mx>; Leonel Valenzuela Fimenes <leonel.valenzuela@cnah.gob.mx>; Carlos Anselmo Aguayo Valencia <carlos.anselmo@cnah.gob.mx>; Leonardo Urbalejo Priat <leonardo.urbalejo@cnah.gob.mx>; Antonio Enrique Hanz Enríquez <antonio.enrique@cnah.gob.mx>; Efraín López Ufía <efrain.lopez@cnah.gob.mx>; Julio César Enríquez Vázquez <julio.cesar@cnah.gob.mx>; Sergio Isidro Pérez Ruiz <sergio.isidro@cnah.gob.mx>; José Alfredo Esquerza Sánchez <jose.alfredo@cnah.gob.mx>; Luis Alberto Zárate Mota <luis.alberto@cnah.gob.mx>; Julio Alonso Gallegos Ruiz <julio.alonso@cnah.gob.mx>; Alejandro Riano Sánchez <alejandro.riano@cnah.gob.mx>; Cesar Heberto Ochoa Ruiz <cesar.heberto@cnah.gob.mx>; Francisco Javier Enríquez Coronado <francisco.javier@cnah.gob.mx>; Carlos Enrique Reyes Vargas <carlos.enrique@cnah.gob.mx>; Ezequiel Trejo <ezequiel.trejo@cnah.gob.mx>; Jaqueline Grace Peña González <jaqueline.grace@cnah.gob.mx>; Carlos Maximiliano Vázquez Arellano <carlos.maximiliano@cnah.gob.mx>; Edgar Alonso Morales <edgar.alonso@cnah.gob.mx>; Guillermo Francis Medina <guillermo.francis@cnah.gob.mx>; Miguel Ángel Benítez de León <miguel.angel@cnah.gob.mx>; Dagoberto López Galindo <dagoberto.lopez@cnah.gob.mx>; Griselda Peña Fines <griselda.pena@cnah.gob.mx>; Arley Alejandra González Chapa <arley.alejandra@cnah.gob.mx>; Jessica Nareth Cortez Martínez <jessica.nareth@cnah.gob.mx>; Daniela Acuña Rodríguez Barmaca <daniela.acuna@cnah.gob.mx>; José Dirk Romero Hernández <jose.dirk@cnah.gob.mx>; Erika González Estrada <erika.gonzalez@cnah.gob.mx>; Hector Ulises Luna Salas <hector.ulises@cnah.gob.mx>; José Ángel Cortés Arizpe <jose.angel@cnah.gob.mx>; Alfonso López Delgado <alfonso.lopez@cnah.gob.mx>; Crystal Vilami Moran <crystal.vilami@cnah.gob.mx>; José Salvador Contreras Jimenez <jose.salvador@cnah.gob.mx>; Guillermo Vázquez Raya <guillermo.vazquez@cnah.gob.mx>; Karla Eufemia Landeros Arredondo <karla.eufemia@cnah.gob.mx>; Marco Antonio León Itana <marco.antonio@cnah.gob.mx>; Elnor Santos Mora <elnor.santos@cnah.gob.mx>; Elise Méndez López <elise.mendez@cnah.gob.mx>; Alejandro Cota Cesena <alejandro.cota@cnah.gob.mx>; Fausto Hernández Navarro <fausto.hernandez@cnah.gob.mx>; José Vicente Salas Conzaga <jose.vicente@cnah.gob.mx>; Jesús Andrés Johnson Hernández <jesus.andres@cnah.gob.mx>; Ricardo Falcón Angulo García <ricardo.falcon@cnah.gob.mx>; Leonardo Sotuyo Islas <leonardo.sotuyo@cnah.gob.mx>; Carlos López Camacho <carlos.lopez@cnah.gob.mx>; Jesús Gerón Gutierrez Benal <jesus.geron@cnah.gob.mx>; Gloria Guadalupe Figueroa Nunez <gloria.guadalupe@cnah.gob.mx>; Gerardo Calzada Rodríguez <gerardo.calzada@cnah.gob.mx>; Daniela Díaz Garduno <daniela.diaz@cnah.gob.mx>; Mariana Fabiola Villanueva Caceres <mariana.fabiola@cnah.gob.mx>; Elizabeth Lucero de Anda Camus <elizabeth.lucero@cnah.gob.mx>; Irma García Barbosa <irma.garcia@cnah.gob.mx>; Mónica Hernández Palencia <monica.hernandez@cnah.gob.mx>; Azucena Morán Alonso <azucena.moran@cnah.gob.mx>

Cc: Gregorio Gerardo Cortés Viveros <gregorio.gerardo@cnah.gob.mx>

Asunto: Curso de Igualdad y No Discriminación (CNDH)

Calendario: viernes, 6 de mayo de 2022 10:00-14:00.

Dónde: Reunión de Microsoft Teams

Buenos días,

En seguimiento a la capacitación que tiene agendada en su Cédula Individual de Capacitación, se le hará a cabo el curso de **Igualdad y No Discriminación**, que será impartido por la **Mtra Blanca Lilia Felipe Ortega** de la **Comisión Nacional de Derechos Humanos**, con una duración de 4 horas.

- Nombre del Curso: **Igualdad y No Discriminación**
- Fecha 1 de Curso: **06 de mayo de 2022**
- Horario de curso: **10:00 a 14:00 hrs.**
- Modalidad: **En Línea con Interactivo**

Reunión de Microsoft Teams

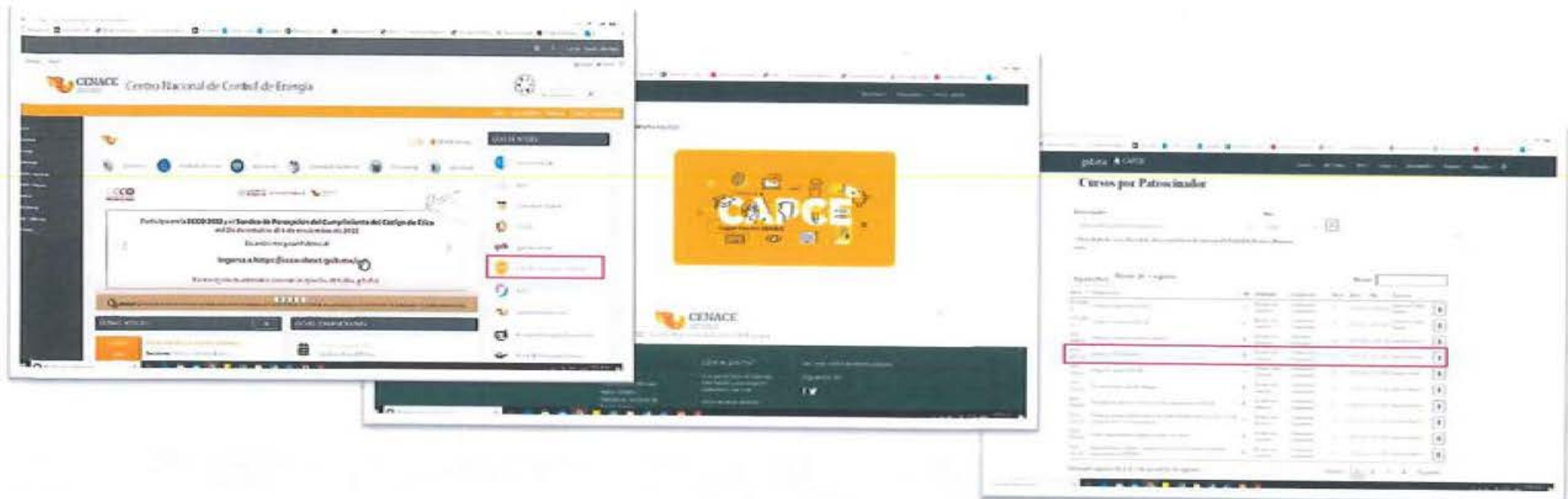
Únase a través de su PC o aplicación móvil

Fecha: 27 de abril de 2022
Canal: Correo electrónico

Difusión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Fecha: De forma permanente durante 2022

Canal: Intranet sistema CAPCE



Difusión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

gob.mx CAPCE

Cursos por Patrocinador

Patrocinador: Jefatura de Unidad de Transparencia Año: 2022

**Para el alta de cursos fuera de la oferta actual favor de contactar a la Unidad de Recursos Humanos

Exportar a Excel Mostrar 10 registros

Clave	Nombre Curso	EE	Mobilidad	Clasificación	Horas	Inicio	Fin	Instructor
ACTD-EDP-21	Código de Conducta del CENACE	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	3	09-08-2022	09-08-2022	Lady Arley Digna Pineda
ACTD-EDP-23	Código de Conducta del CENACE	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	3	09-08-2022	09-08-2022	Lady Arley Digna Pineda
ACTD-EDP-24	Mediación y resolución pacífica de conflictos	1	En línea (sin asistencia)	Habilidades Gerenciales	30	03-12-2022	03-12-2022	Isabelina Estrella
ACTD-EDP-25	Apuntes y No Discriminación	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	30	03-12-2022	03-12-2022	Isabelina Estrella
ACTD-SVC-40	Código de Conducta CENACE	1	Campus Virtual CENACE	Normatividad y Compromiso	3	03-12-2022	03-12-2022	Campus Virtual
ACTD-SVC-43	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	30	03-12-2022	03-12-2022	Isabelina Estrella
ACTD-SVC-44	Documentos de Seguridad y Protección de datos personales en el CENACE	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	3	03-12-2022	03-12-2022	Isabelina Estrella
ACTD-SVC-45	Encuentro de trabajo sobre el acceso de la Unidad Ejecutiva SNEC-R-2022-001 al Igualdad, Legalidad y No Discriminación	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	30	03-12-2022	03-12-2022	Isabelina Estrella
ACTD-SVC-46	Conocimiento de las leyes y reglamentos de la Unidad Ejecutiva SNEC-R-2022-001	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	30	03-12-2022	03-12-2022	Isabelina Estrella
ACTD-SVC-49	Reglamento de la Unidad Ejecutiva SNEC-R-2022-001	1	En línea (sin asistencia)	Normatividad y Compromiso	3	03-12-2022	03-12-2022	Isabelina Estrella

Mostrando registros del 1 al 10 de un total de 40 registros

Anterior 1 2 3 4 Siguiente

Fecha: De forma permanente durante 2022
Canal: Intranet sistema CAPCE

Muestra de las constancias de participación del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Registro de participación del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Código de Sistema	Resolución	Identificación personal	Identificación profesional	Sexo	Edad	Área de desempeño	Experiencia en años
Asesoría de Control Regional							
1. Asesoría	Alfonso	otras	carretero	hombre	40 años	Asesoría de Operación y Planificación del Sistema	30000
Operaciones							
2. Operaciones	Ernesto	Elías	Carbón	hombre	45 años	Operación de administraciones del Mercado Público Nacional	30000
3. Calificación							
3. Calificación	Alonso	Remedios	Sanjón	hombre	35 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	30000
Gerencia de Control Regional							
4. Coordinación	ALFONSO	GUZMÁN	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Asesoría de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
5. Operaciones	María Asunción	María	otras	mujer	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	30000
Gerencia de Control Regional							
6. Asesoría	Osvaldo	OSWALDO	OSWALDO	hombre	40 años	Asesoría de Operación y Planificación del Sistema	30000
Operaciones							
7. Operaciones	Alfonso	Alfonso	Alfonso	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	30000
Gerencia de Control Regional							
8. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
9. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
10. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
11. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
12. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
13. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
14. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
15. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
16. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
17. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
18. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
19. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
20. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
21. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
22. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
23. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
24. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
25. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
26. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
27. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
28. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Gerencia de Control Regional							
29. Operación de Operación Regional	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000
Operaciones							
30. Operaciones	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	RODRÍGUEZ	hombre	40 años	Operación de Operación y Planificación del Sistema	40000

[illegible]

Registro de participación del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

24

Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

Del 30 de mayo al 26 de junio de 2022

21

7

✓
23 24

Solicitud de difusión del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

Atenta solicitud de difusión del registro al curso "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" impartido por la CNDH

De: Lucero Frausto Martínez

Enviado: lunes, 2 de mayo de 2022 01:48 p. m.

Para: Laura Pamela García Lima <laura.garcia05@cenace.gob.mx>

CC: Emma Noemi Vazquez Martínez <noemi.vazquez@cenace.gob.mx>; Laura Cecilia Olivera Salazar <laura.olivera@cenace.gob.mx>

Asunto: Atenta solicitud de difusión del registro al curso "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" impartido por la CNDH

Estimada Pamela:

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia y Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética, me permito solicitar de tu valioso apoyo para que se difunda del **9 al 19 de mayo de 2022** al personal del CENACE, a través de CENACE Comunicados y la intranet institucional, la invitación para registrarse en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), que se llevará a cabo en el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**; considerando la siguiente información:

- **Objetivo:** Conocer el marco jurídico de protección de los derechos humanos de la población LGBTTTI, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.
- **Para poder realizar tu inscripción** deberás registrarte del 9 al 19 de mayo de 2022 en la siguiente liga: <https://forms.office.com/r/vXavrdzctE>
- **Fechas de impartición del curso:** Del 30 de mayo al 26 de junio de 2022.
- **Acreditación:** Una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir a través de un formulario en línea, cuya dirección te será proporcionada en su oportunidad.
- Una vez que realices tu registro, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña a más tardar el 30 de mayo de 2022.
- Para cualquier duda al respecto, el personal puede comunicarse a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Agradezco de antemano tu atención y quedo a tus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

Fecha: 2 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

✓ Mensaje del CE del CENACE: Insíbete y participa en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

CC CENACE Comunicados
Mar 10/05/2022 10:06



En el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea



"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

Este curso tiene por objetivo conocer el marco jurídico de protección de los derechos humanos de la población LGBTTTI, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Periodo de inscripción: del 10 al 19 de mayo
Periodo del curso: del 30 de mayo al 26 de junio
Duración: 30 horas

¡Participa! Regístrate aquí

¡IMPORTANTE! Una vez que realices tu registro, a más tardar el 30 de mayo, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña. Al finalizar el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica para los participantes que lo hayan acreditado, la cual deberás remitir al enlace de capacitación de tu Unidad Administrativa para que forme parte de tus horas en el Programa Anual de Capacitación.

¿Dudas?
Escribe a: lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos de CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es hoy.

Fecha: 10 de mayo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

En el Sistema Integral de Denuncias Ciudadanas puedes denunciar conductas indebidas y actos de corrupción

800 11 28 700 para el Interior de la República
2000 2000 en la Ciudad de México

Es anónimo, fácil y rápido / 24 horas, 365 días del año

SiDEC
Sistema Integral de Denuncias Ciudadanas
<https://sidec.funcionpublica.gob.mx/>

ULTIMAS NOTICIAS

#Participa y regístrate en el curso en línea: "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"
Sección: CPO, Diversidad y no Discriminación - México

El 25 de junio de cada año se conmemora el **Día Nacional de la Diversidad Sexual**, el cual tiene por objeto generar mayor conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad LGBTIQ, que incluye a lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, travestis e intersexual (LGBTIQ+).

Esta conmemoración es una oportunidad para poder reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas las personas de ejercer su autonomía y desarrollar su personalidad, bajo un trato digno, igualitario libre de cualquier forma de violencia y discriminación.

Por ello, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

FECHAS CONMEMORATIVAS

19 de mayo de 2022
Día de la Familia

20 de mayo de 2022
Día del Comedor

25 de junio de 2022 a 25 de junio de 2022
Inscripción al curso virtual: "Elementos para combatir el odio internacional"

CARPETA INFORMATIVA

MUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE

Fecha: 13 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

El 25 de junio de cada año se conmemora el **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el cual tiene por objeto generar mayor conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad lésbica, gay, bisexual, transsexual, intergénero, travesti e intersexual (LGBTI+).

Esta conmemoración es una oportunidad para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas las personas de ejercer su autonomía y desarrollar su personalidad, bajo un trato digno, alejado de cualquier forma de violencia y discriminación.

Por ello, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invita al curso en línea: **"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"**.

#Participa

CENACE
Comité de Ética del CENACE

El 25 de junio del Día Mundial de la Diversidad Sexual, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invita al curso en línea:

Diversidad Sexual y Derechos Humanos

Este curso tiene por objetivo promover el pleno ejercicio de los derechos humanos de la población LGBTI+, con la finalidad de evitar la marginación basada en su orientación sexual, identidad e expresión de género.

Período de inscripción: del 10 al 19 de mayo.
Período del curso: del 23 de mayo al 26 de junio.
Duración: 30 horas.

#Participa [Regístrate aquí](#)

¿Dudas?
Escribe a: AsesoríaEtica@cenace.gob.mx o RedesSociales@cenace.gob.mx

La CNDH tiene un fin de promover y garantizar los derechos humanos de las personas LGBTI+. CNDH. Responde al: Día del 2022 de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDH). Hemos creado el curso CNDH LGBTI+ para que un futuro te inspire y garantice los derechos humanos de las personas LGBTI+.

Fecha: 13 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

The screenshot shows the CENACE website with a navigation bar at the top. The main content area is divided into several sections:

- ÚLTIMAS NOTICIAS:** Features a prominent announcement for the online course "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" with a rainbow heart icon. The text states that June 25th is the International Day of the Girl Child and that the course aims to raise awareness about sexual diversity and human rights. Below this, there is a section about social distancing measures to prevent COVID-19 propagation.
- FECHAS CONMEMORATIVAS:** Lists commemorative dates, including the 15th of May (Día del Contador) and the 28th of June (Día del Niño).
- CARPETA INFORMATIVA:** Displays a collage of various Mexican newspapers, including El Universal, El Heraldo, and Excelsior.
- NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE:** Includes a section for the "Convenio UFC Gym" with a UFC Gym logo.

On the right side of the website, there is a sidebar with links to various services: Firma electrónica de documentos, Portal de Oficios de Contratación, Sistema Integral de Facturación, Universidad Campus Virtual, CEPCI, and Igualdad de género.

Fecha: 17 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

- ✓ Mensaje del CE del CENACE: ¡Recuerda!, hoy es el último día para inscribirte al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

CENACE Comunicados

Jue 19/05/2022 9:00



CENACE
Comité de Ética del CENACE

En el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea

"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

Este curso tiene por objetivo conocer el marco jurídico de protección de los derechos humanos de la población LGTBTTI, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Período de inscripción: del 10 al 19 de mayo
Período del curso: del 30 de mayo al 26 de junio
Duración: 30 horas

¡Participa! Regístrate aquí

¡IMPORTANTE! Una vez que realices tu registro, a más tardar el 30 de mayo, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña. Al finalizar el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica para los participantes que lo hayan acreditado, la cual deberás remitir al enlace de capacitación de tu Unidad Administrativa para que forme parte de tus horas en el Programa Anual de Capacitación.

¿Dudas?
Escribe a: lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeras@cenace.gob.mx

Dedica unos minutos para leer y atender las comunicaciones internas del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Fecha: 19 de mayo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

31

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

The screenshot shows the website **alertadores.funcionpublica.gob.mx**. A red circle highlights the URL in the main banner. The banner also includes the text: "Pública, que garantiza en todo momento la confidencialidad de las alertas, comunicaciones e identidad del alertador." Below the banner, there are sections for "ÚLTIMAS NOTICIAS" and "FECHAS CONMEMORATIVAS".

ÚLTIMAS NOTICIAS:

- Participa y regístrate en el curso en línea: "Diversidad Sexual y Derechos Humanos". Secciones: CBPC, Género y No Discriminación, Histórico.
- El 25 de junio de cada año se conmemora el **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el cual tiene por objeto generar mayor conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad lésbica, gay, bisexual, transexual, transgénero, travesti e intersexual (LGBTTTI). Esta conmemoración es una oportunidad para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas...

FECHAS CONMEMORATIVAS:

- 30 de mayo de 2022 a 31 de mayo de 2022: Curso en línea: "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"
- 25 de mayo de 2022: Día del Contador(a)
- 20 de junio de 2022 a 22 de junio de 2022: Inscripción al curso virtual "Elementos para combatir el ciberacoso internacional"

CARPETA INFORMATIVA:

Below this section is an image of a desk with a coffee cup and several newspapers, including **EL HERALDO**, **EL UNIVERSAL**, **RET RMA**, and **EXCELSIOR**.

Right sidebar menu:

- SGOB
- gob: gob.mx/cenace
- ECCO
- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión
- Sistema Integral de Facturación
- Universidad Campus Virtual
- CEPCI
- Igualdad de género

Bottom right orange box:

Fecha: 19 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Handwritten annotations:

- A blue checkmark is next to the orange box.
- Below the orange box, there are handwritten initials "A" and "B".
- At the bottom center, there is a large handwritten letter "f".
- At the bottom right, there is a large handwritten signature.

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH



Visita: ale

GLOBAL NOTICIAS

¡Participa y regístrate en el Día Mundial de la Diversidad Sexual y Derechos Humanos!

Seminario: CPE, Género y los Derechos Humanos



Esta conmemoración es una oportunidad para para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas las personas de ejercer su autonomía y desarrollar su personalidad, bajo un trato digno, igualitario libre de cualquier forma de violencia y discriminación.

El 25 de junio de cada año se conmemora el **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el cual tiene por objeto generar conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad lésbica, gay, bisexual, transexual, transgénero, travesti e intersexual (LGBTI+).

Esta conmemoración es una oportunidad para para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas las personas de ejercer su autonomía y desarrollar su personalidad, bajo un trato digno, igualitario libre de cualquier forma de violencia y discriminación.

Por ello, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea: **"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"**.

#Participa

CENACE
Comité de Ética del CENACE

En el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea:

Diversidad Sexual y Derechos Humanos

Este curso tiene por objetivo conocer el nivel jurídico de protección de los derechos Humanos de la población LGBTI+, con la finalidad de emitir su migración debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Periodo de inscripción: del 15 al 18 de mayo
Periodo del curso: del 30 de mayo al 26 de junio
Duración: 30 horas

¡Participa! Regístrate aquí

¡IMPORTANTE! Una vez que realices tu registro, a más tardar el 30 de mayo, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña. Al finalizar el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica para los participantes así como un certificado, la cual deberá remitir al correo de inscripción de la Unidad Administrativa para que forme parte de tus horas académicas. Actualiza tu correo electrónico.

¿Dudas?
Escríbeme a: AsesoríaAcadémica@cenace.gob.mx o repositorio@comisionaderechos.org.mx

Comisión Nacional de los Derechos Humanos, CENACE y el Sistema de la Justicia Social. CENACE y el Sistema de la Justicia Social. CENACE y el Sistema de la Justicia Social.

La CNDH tiene un formato de registro y prácticas de derechos humanos de las personas LGBTI+ (LGBTI+). Respetado

Solicitud de inscripción al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" ante la CNDH

Se notifica oficio CENACE/DG-JUT/405/2022 relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH."

Laura Cecilia Olivera Salazar
Para: agonzalez@cndh.org.mx
CC: Dirección General CENACE; Gregorio Gerardo Cortez Viveros; Lucero Frausto Martínez; Raquel Landeras Torres

CENACE_DG_JUT_405_2022.p...
ANEXO OFICIO CENACE_DG...

2 archivos adjuntos (1 MB) Guardar todos en OneDrive - CENACE Descargue todos

Lic. Alberto González Aguilar
Subdirector de Gestión del Portal Educa en la
Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
Presente.

Por medio del presente, me permito notificarle el Oficio no. CENACE/DG-JUT/405/2022 de fecha 23 de mayo de 2022, relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH" y el anexo referido por medio del cual se remite el "Formulario de inscripción a los cursos y diplomados en línea de la CNDH-2022" debidamente requisitado con los datos del personal del CENACE que está interesado en participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" que imparte la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). Lo anterior, para los efectos conducentes.

Sin otro particular, me permito enviarle un cordial saludo.

Atentamente,



Laura Cecilia Olivera Salazar
Jefe de Unidad de Transparencia

Edif. Andrés Bello México, Bos. 2152,
Piso 3, Col. Los Angeles, C. P. 06010,
Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel.: +52 55 5395 5400 ext. 13109
laura.olivera@cenace.gob.mx

Dirección General
Área de Unidad de Transparencia



cenacemexico @CenaceMexico
Cenace México Cenace México

Fecha: 23 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Registro de participación del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

No.	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Número de empleado	Fecha en que inició el curso	Fecha en que concluyó el curso
1	NANCY VIOLETA	JIMENEZ	VIVIANO	Mujer	70091	07/03/2022	28/03/2022
2	CARLOS ALAN	PEDRAZA	CALDERON	Hombre	70089	18/04/2022	29/04/2022
3	Fernando Giovanni	Lara	Abravo	Hombre	A2398	18/04/2022	28/04/2022
4	Dario	Avila	Telles Gdón	Hombre	70087	18/05/2022	15/05/2022
5	JOSÉ LUIS	MURIELLO	PÉREZ	Hombre	70015	18/04/2022	27/04/2022
6	JESÚS	VERA	LOPEZ	Hombre	95015	07/01/2022	03/04/2022
7	Williams Giovanni	Najera	Gutiérrez	Hombre	70095	18/04/2022	27/04/2022
8	Carlos Alejandro	Menéndez	Cayo	Hombre	70070	18/04/2022	27/04/2022
9	Gustavo Carlos	Tequilalpa	Gómez	Hombre	70013	7-03-2022	14/03/2022
10	Federico	Montano	Jareño	Hombre	70037	18/04/2022	27/04/2022
11	Oscar Alejandro	Fernández	Morales	Hombre	70115	15/3/22	28/3/22
12	Hugo Cesar	Sanchez	Narango	Hombre	70111	18/04/2022	15/05/2022
13	Julio César	Salinas	Duarte	Hombre	95038	30/05/2022	30/05/2022
14	Sandra Rebeca	López	Valencia	Mujer	90130	30/05/2022	30/05/2022
15	Cynthia Veronica	Guzman	Martinez	Mujer	80041	30/05/2022	30/05/2022
16	Omar Rafael	Laciano	Velasquez	Hombre	95031	30/05/2022	31/05/2022
17	Maria Perla	Miranda	Mercado	Mujer	10403	30/05/2022	31/05/2022
18	VERÓNICA	MIVERA	ESPINOSA	Mujer	10301	30/05/2022	31/05/2022
19	Fernán Elías	Estrada	Charles	Hombre	50046	30/05/2022	01/06/2022
20	CARLOS ALBERTO	CORDOVA	PORTILLO	Hombre	A2085	30/05/2022	01/06/2022
21	Rafael David Fernando	Ortega	Gonzalez	Hombre	30111	30/05/2022	01/06/2022
22	RAMON	DIAZ	ALZAMAN	Hombre	19517	27 DE MAYO 2022	01 DE JUNIO 2022
23	José Arturo	Sánchez	Bernal	Hombre	A1830	01/06/2022	01/06/2022
24	Eduardo	Peña	Vicente	Hombre	10305	30/05/2022	01/06/2022
25	MARCO ANTONIO	GARCIA	DORADO	Mujer	12022	01/06/2022	01/06/2022
26	Julio Cesar Guadalupe	Rivera	Puella	Hombre	70065	30/05/2022	01/06/2022
27	ANGEL ARTURO	PENAGOS	RUIZ	Hombre	95052	01/06/2022	01/06/2022
28	OSCAR	VILLARREAL	MARTINEZ	Hombre	90128	30/05/2022	01/06/22
29	Orsi del Carmen	Reyes	Pardo	Mujer	70038	02/06/2022	02/06/2022
30	Hugo Herón	Espinosa	Gonzalez	Hombre	90132	30/05/2022	02/06/2022
31	EDGAR JAIM	MAYMRO	CORTES	Hombre	60059	01/06/2022	01/06/2022
32	SNAIL	CORDONADO	ALVAREZ	Hombre	60010	01/06/2022	01/06/2022
33	SERGIO	MERCADO	CADONA	Hombre	12035	30/05/2022	01/06/2022
34	ULIANA EFRAINI	BOVELLA	AVILES	Mujer	90071	31 DE MAYO DE 2022	3 DE JUNIO DE 2022
35	Norma Leticia	Hernández	Tovar	Mujer	70082	02/04/2022	03/04/2022
36	Jesús	Sorco	Aguiar	Hombre	70057	30/05/2022	03/06/2022
37	Maria Micaela	Suárez	Talcahuano	Mujer	70080	13/03/2022	17/03/2022
38	Eric	Velasquez	Martinez	Hombre	90106	28/05/2022	06/06/2022
39	Mauricio	Marado	Barra	Hombre	50050	01/06/2022	06/06/2022
40	OLIVER GABRIEL	CASCO	CORTES	Hombre	70042	11/05/2022	07/06/2022
41	Marco Antonio	Camilo	Lopez	Hombre	70067	30/05/2022	07/06/2022
42	Lidia	Sanchez	Florez	Mujer	70018	30 de mayo de 2022	07 de junio de 2022
43	INGRES ANTONIO	CUALTIL	PAT	Hombre	A2174	07/06/2022	07/06/2022
44	MARIA JUHETA	CARRION	CARCANO	Mujer	70075	11/05/2022	08/06/2022
45	Edson Javier	Martí	Bautista	Hombre	10054	03 DE JUNIO DEL 2022	08 DE JUNIO DEL 2022
46	ELISA	HERNANDEZ	REYES	Mujer	70084	11/05/2022	03/06/2022
47	Héctor Luis	Pargay	Pineda	Hombre	40084	01/06/2022	07/06/2022
48	Carlos Alberto	Escalante	Martínez	Hombre	20065	08/06/2022	08/06/2022
49	Liliana	Nasario	Núñez	Mujer	20030	02-06-2022	07-06-2022
50	Ingrid Rosaly	Atenciano	Sánchez	Mujer	60081	06/06/2022	09/06/2022
51	Sedón Femenis	Pacheco	García	Hombre	10090	06/06/2022	09/06/2022
52	LUIS CARLOS	CASTILLO	AGUIRE	Hombre	10022	06/06/2022	09/06/2022
53	Francisco Javier	Figueroa	Miranda	Hombre	30021	01/06/2022	09/06/2022
54	Eddy Ivan	Lara	Hernández	Hombre	10076	30/05/2022	10/06/2022
55	JORGE	ORTEGA	SILVA	Hombre	20023	07/06/2022	09/06/2022
56	ADRIANA	ORTEGA	ZALDIVAR	Mujer	80026	06/06/2022	10/06/2022
57	Luis Raúl	Fernández	Corona	Hombre	10103	10/06/2022	17/06/2022
58	Jose Eduardo	Aguiar	Parido	Hombre	10158	12	10/06/2022
59	EDER	ARMAS	SANTILLAN	Hombre	10409	06/06/2022	09/06/2022
60	Daniel Felipe	Avila	Alvarez	Hombre	10445	08/06/2022	10/06/2022
61	Bethaida	Lopez	Dominguez	Mujer	20059	09-junio-2022	10-junio-2022
62	Carolina	Florez	Ruz	Mujer	20034	07/06/2022	10/06/2022
63	Claudia	Inocencia	Fuentes	Mujer	20115	06/06/2022	17/06/2022
64	Guillermo	Barrios	Ramirez	Hombre	60014	13 de junio	13 de junio
65	EDITH	GORDILLO	FLORES	Hombre	70044	30/05/2022	13/06/2022
66	Yaelina Acuña	García	Gonzalez	Mujer	60058	07/06/2022	11/06/2022
67	ARMANDO	MEDRANO	ZAVILA	Hombre	20087	30/05/2022	14/06/2022
68	CESAR LORENZO	VILCHOWROS	RAMIREZ	Hombre	10060	13/06/2022	17/06/2022
69	Daniel Rolando	Martín	Zavala	Hombre	10111	14/06/2022	14/06/2022
70	Orlando	Ramirez	Barrón	Hombre	A2183	14/06/2022	14/06/2022
71	Cesar	Salas	Torres	Hombre	70021	30/05/2022	24/06/2022
72	Laura Elizabeth	Igo	garcía	Mujer	70066	6/06/2022	11/06/2022
73	FRANCISCO JAVIER	VILLANUEVA	UMON	Hombre	10545	13/06/2022	16/06/2022
74	LUIS ALBERTO	HERNANDEZ	ARMENTA	Hombre	10124	11/06/2022	17/06/2022
75	Mauricio	Cañal	Alumada	Hombre	10100	13/06/22	20/06/22
76	JUAN MANUEL	RAMIREZ	SANCHEZ	Hombre	A2042	09/06/2022	18/06/2022
77	EMMANUEL	RODRIGUEZ	SANCHEZ	Hombre	A2177	17/06/2022	20/06/2022

Registro de participación del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

78	GERARDO	HERNÁNDEZ	LENUZ	Hombre	88652	20/06/2022	20/06/2022
79	LEONARDO	CARRERON	NAVARRO	Hombre	10097	20/06/2022	20/06/2022
80	ALEX IVAN	BUVALCABA	AGUILAR	Hombre	25091	30/05/2022	31/05/22
81	David	Salazar	Rangel	Hombre	10362	07/06/2022	21/06/2022
82	Mariana de Jesús	Rodriguez	Mulaz	Mujer	80033	01/06/2022	20/06/2022
83	Nahemí	Pacheco	Tecuapetla	Mujer	95026	30/05/2022	31/05/2022
84	JOSE ANGEL	VALDEZ	SÁNCHEZ	Hombre	95010	30/05/2022	31/05/2022
85	Shantal	Covillek	Cid	Mujer	95042	30/05/2022	13/06/2022
86	Isaac	Villanaral	García	Hombre	60045	01/06/22	15/06/22
87	Marco Antonio	Enciso	Agullar	Hombre	80095	23/05/2022	26/05/2022
88	ALBERTO RAFAEL	FORTILLO	MENDOZ	Hombre	10120	18/06/2022	21/06/2022
89	José Luis	Martínez	Martínez	Hombre	80068	21/06/2022	21/06/2022
90	Gabriel	Itterera	Perez	Hombre	80081	21/06/2022	21/06/2022
91	JAIME IVAR	HERNANDEZ	MARTINEZ	Hombre	70022	20/06/2022	21/06/2022
92	Martha Patricia	Navarro	Gutiérrez	Mujer	95009	15/06/2022	17/06/2022
93	marco antonio	caudillo	rodriguez	Hombre	A1785	30/05/2022	21/06/2022
94	Ana Luisa	Juárez	González	Mujer	90040	30/05/2022	07/06/2022
95	DAVID	CASILLAS	MEZA	Hombre	80086	21/06/2022	21/06/2022
96	GOOFREDO	HERNANDEZ	BOJAS	Hombre	10121	19/06/2022	21/06/2022
97	MARCOS EMMANUEL	PADILLA	GONZALEZ	Hombre	A2171	30/05/2022	21/06/2022
98	MIGUEL ALFONSO DE JESUS	MEDINA	LOPEZ	Hombre	80060	30/05/2022	15/06/2022
99	Juan Ignacio	Benítez	Ramos	Hombre	10562	21/06/2022	21/06/2022
100	Jose Jesus	Vega	Cabriles	Hombre	A2196	20/06/2022	22/06/2022
101	Idelfonso de Jesús	García	Cabrera	Hombre	A2212	20/06/2022	22/06/2022
102	Sergio Enrique	Vázquez	Domínguez	Hombre	50078	20/06/2022	22/06/2022
103	Moises	Salazar	Espino	Hombre	70086	13/06/2022	20/06/2022
104	FRANCISCO	DOMÍNGUEZ	MARTINEZ	Hombre	10157	01-06-2022	02-06-2022
105	Ernesto Alonso	Botero	Quispe	Hombre	90090	21/06/2022	22/06/2022
106	ERNESTO	ESTRADA	CAZARES	Hombre	20039	17/06/2022	23/06/2022
107	Lucia Margarita	García	Mendoza	Mujer	60066	07/06/2022	23/06/2022
108	Edgar	Guadarrama	Rendon	Hombre	10533	22/06/2022	23/06/2022
109	MARIO ALBERTO	MARIO	CARPIO	Hombre	541048	30/05/2022	23 junio 2022
110	Isaías	Sotelo	Ochoa	Hombre	70006	08/06/2022	23/06/2022
111	ERICK	ESTRADA	HERNANDEZ	Hombre	10302	20/06/2022	23/06/2022
112	JUAN CARLOS	ROBLEDO	TOVAR	Hombre	A2135	22/06/2022	23/06/2022
113	JOSE DEL CARMEN	GOMEZ	VASQUEZ	Hombre	10122	19/06/2022	24/06/2022
114	Rosa María	Rodriguez	Galindo	Mujer	10164	21/06/2022	23/06/2022
115	ANTONIO	GARCIA	BLAS	Hombre	70035	01/06/2022	23/06/2022
116	Antonio de Jesús	Rosales	Falcón	Hombre	60092	01/06/2022	15/06/2022

117	JOSE ARTURO SENGIO	REYES	RAMIREZ	Hombre	70116	30-05-2022	03-06-22
118	Sergio Arturo	Castillo	Camacho	Hombre	10285	30/05/2022	24/06/2022
119	Laura Leticia	Juárez	Caltrantón	Mujer	10260	26/06/2022	24/06/2022
120	Hector Fabian	Vargas	Rivera	Hombre	80092	21/06/2022	24/06/2022
121	Irving Adrian	Vargas	García	Hombre	A1820	30/05/2022	24/06/2022
122	CARLA MONSERRAT	VÁZQUEZ	LOPEZ	Mujer	80036	30/05/2022	24/06/2022
123	JUAN GUILLERMO	ALOS	TERÁN	Hombre	10491	21/06/2022	24/06/2022
124	JOSE DAVID	LARA	ARMENIZ	Hombre	70101	20/06/2022	24/06/2022
125	José Juan	Calzada	Rigolado	Hombre	10194	24/06/2022	24/06/2022
126	Carlos Miguel	Rosendot	Viveros	Hombre	10538	20/06/1990	25/06/1990
127	Zaid	Luna	López	Hombre	A1807	30/05/2022	24/06/2022
128	LUIS	CONTRERAS	GOMEZ	Hombre	70060	24/06/2022	25/06/2022
129	JOSE ANGEL	FIGUEROA	GARCIA	Hombre	A2167	20/06/2022	24/06/2022
130	Raul	García	Kazunsky	Hombre	90013	23/06/2022	26/06/2022
131	Saul	Ira	Ponce	Hombre	70025	06/06/2022	26/06/2022
132	GABRIEL	RIVAS	FALCON	Hombre	70017	24/06/22	26/06/22
133	OLGA ADOIANA	MAGANA	MENDOZA	Mujer	90095	30/05/2022	26/06/2022
134	FELIX	TOVAR	SANCHEZ	Hombre	10192	22/06/2022	26/06/2022
135	Yelensetzi	Crespo	Flores	Mujer	70049	30/05/2022	26/06/2022
136	JORGE LUIS	GALA	CORDOVA	Hombre	90048	22/06/2022	25/06/2022

Muestra de las constancias de participación del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH



Curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal (APF)

Del 27 al 30 de junio de 2022

+

✓
✓
P H B

Solicitud de cotización del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Solicitud de cotización del servicio curso a distancia "Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal"

Mensaje enviado con importancia Alta
Reenvió este mensaje el Jue 16/06/2022 09:47 AM.

LM Lucero Frausto Martínez
Para: emma_obradorgr@hotmail.com
CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

Emma Obrador Garido.
Presente:-

Con la finalidad de llevar a cabo la impartición del curso a distancia "Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", por este medio, me permito solicitar atentamente la cotización del servicio, a más tardar el 20 de junio del 2022, con las siguientes características:

- Modalidad: virtual o a distancia, a través de la plataforma de comunicación Microsoft Teams dispuesta por el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE).
- Fechas de impartición: del 27 al 29 de junio de 2022.
- Cupo máximo: 20 personas.
- Realizar dos cotizaciones e integrar el temario en cada una conforme a las siguientes duraciones:
 - Duración de 12 horas distribuidas a través de 3 sesiones de 4 horas cada una.
 - Duración de 16 horas distribuidas a través de 2 sesiones de 5 horas y 1 sesión de 6 horas.

Asimismo, se solicita atentamente adjuntar tu perfil y/o experiencia profesional en la materia, con la finalidad de poder considerar las mejores propuestas para dicho servicio.

Agradezco de antemano la atención al presente y quedo atenta a tus comentarios.

Saludos cordiales.

Atentamente

Lucero Frausto Martínez

Fecha: 15 de junio de 2022.
Canal: correo electrónico

Organización del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Re: Nueva cotización del servicio curso a distancia "Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal"

Lucero Frausto Martinez

1 Jun 22, 4:46/2022 05:15 PM

Para: emma obrador garrido <emma_obradorgr@hotmail.com>

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar <laura.olivera@cenace.gob.mx>; Rebeca Landeros Torres <rebeca.landeros@cenace.gob.mx>

Buenas tardes Emma:

Con el gusto de saludarte, te comento que el curso se llevará a cabo del 27 al 30 de junio 2022 en un horario de 10:00 a 12:00 horas y de 16:00 a 18:00 horas conforme a la propuesta que hiciste llegar.

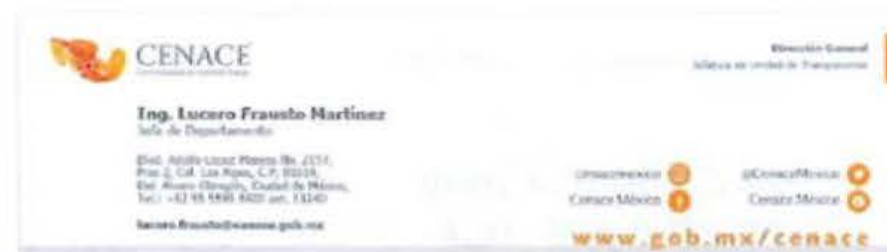
Por otra parte, para la realización del curso por disposiciones de seguridad del área de Tecnologías de Información del CENACE, sólo podemos realizarlo a través de la plataforma de Microsoft Teams, por lo que te pido por favor si me puedes compartir el correo por medio del cual te estarás conectando para remitirles la liga por medio del calendario y de esta forma quedes como moderadora.

El día viernes 24 de junio del presente podemos realizar las pruebas a las 16:30 horas, de igual manera te estaremos remitiendo la liga de teams para llevarlas a cabo.

Cualquier duda o apoyo al respecto, estoy a tus órdenes.

Saludos cordiales,

Atentamente



Fecha: 22 de junio de 2022.
Canal: correo electrónico

Difusión del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Información del **curso** de alineación en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal

LM

Lucero Frausto Martínez

Para: Zaira Yadira Pérez Pincón, Gina Lorena Valdez Chavez, Julian Alberto Coello Casti, Lilia Sánchez Flores y 6 más

Jue 23/06/2022 12:30

CC: Mauricio Cuellar Anumada, Laura Cecilia Olivera Salazar, Rebeca Landeros Torres

Estimada Persona: Consejera del CENACE:

Con el gusto de saludarla, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética, en cumplimiento al numeral 12 inciso c) del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, (en adelante Protocolo), te compartimos la información del **curso** a distancia "Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", el cual está dirigido a las personas Consejeras e integrantes del Comité de Ética conforme a lo siguiente:

- **Modalidad:** A distancia
- **Objetivo:** Brindar las herramientas para identificar los hechos, orientar y acompañar a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con los criterios de calidad descritos en dicha competencia
- **Fechas de participación:** Del 27 al 30 de junio de 2022.
- **Duración:** 16 horas
- **Horario:** De 10 am a 12 pm y de 4 pm a 6 pm (tiempo del centro)
- **Enlaces de conexión:** Te pedimos atentamente conectarte a los enlaces señalados en la siguiente tabla, conforme al día que corresponda:

Fecha	Lunes 27/06/2022	Martes 28/06/2022	Miércoles 29/06/2022	Jueves 30/06/2022
	Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4
Liga de conexión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión

Es importante hacer de su conocimiento que, para el caso de personal de la DOPS, la Subdirección de Operación a cargo del Ing. Mauricio Cuellar Anumada, brindará el apoyo necesario, a través de sus Gerencias, para que se les brinden las facilidades que les permitirán cumplir con los objetivos establecidos.

¡Gracias por participar!

Saludos cordiales,

Fecha: 23 de junio de 2022.
Canal: correo electrónico

Difusión del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Información del curso de alineación en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal

15

Laura Cecilia Olivera Salazar

Para: Francisco Fernández Ortega; Bernabé Rodolfo Zecua Muñoz

CC: Lucero Frausto Martínez; Rebeca Landeros Torres; Dirección General CENACE

Estimados M.F. Francisco Fernández Ortega y Mtro. Bernabé Rodolfo Zecua Muñoz,

Por medio del presente, le remito los enlaces a las sesiones del curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", que se llevará a cabo a través de la aplicación Teams conforme a lo siguiente:

- **Modalidad:** A distancia
- **Objetivo:** Brindar las herramientas para identificar los hechos, orientar y acompañar a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con los criterios de calidad descritos en dicha competencia
- **Fechas de impartición:** Del 27 al 30 de junio de 2022.
- **Duración:** 16 horas
- **Horario:** De 10 am a 12 pm y de 4 pm a 6 pm (tiempo del centro)

Fecha	Lunes 27/06/2022	Martes 28/06/2022	Miércoles 29/06/2022	Jueves 30/06/2022
	Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4
Liga de conexión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión

Fecha: 24 de junio de 2022
Canal: correo electrónico

Asimismo, le remito el mensaje de bienvenida y los materiales del curso en comentario.

En casos de tener alguna duda al respecto, quedo a sus órdenes.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

Atentamente
Secretaría Ejecutiva del CE.

CENACE

42

Difusión del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

 Mensaje de bienvenida al curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal"

5

RT

Rebeca Landeros Torres

Para: Zaira Yadira Perez Pinton; Gina Lorena Valdes Chavez; Julian Alberto Coello Castillo; Lidia Sanchez Flores y 6 más

Vie 24/06/2022 13:21

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Lucero Frausto Martinez



Bienvenida a curso de aline...

217 KB



abc_protocolo.pdf

2 MB



Amparo sobre HS AS.pdf

224 KB

Fecha: 24 de junio de 2022
Canal: correo electrónico

Mostrar los 3 datos adjuntos (3 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Persona Consejera:

Por medio del presente, te damos la más cordial bienvenida al curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", el cual tiene como objetivo brindar las herramientas necesarias para identificar los hechos, orientar y acompañar a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con los criterios de calidad descritos en dicha competencia.

Adjunto encontrarás el mensaje de bienvenida de la Lic. Enma Obrador Garido Domínguez, experta en atención a casos de hostigamiento y acoso sexual y evaluadora autorizada por el Instituto Nacional de las Mujeres; así como los materiales didácticos y de consulta que serán utilizados en el curso.

¡Agradecemos tu participación!

Sin más por el momento, recibe un cordial saludo.

CENACE

43

Ejecución del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF



Sesión 1

Fecha: 27 de junio de 2022.
Canal: Microsoft Teams

The screenshot shows a Google Docs document titled "Investigación social y amor sexual". The document content is as follows:

definición

1. Proposición de referencia a la persona o grupo sobre las alteraciones que la actividad integral del comportamiento sexual y amor sexual:

- Induciendo las conductas comportamentales para obtener y evaluar los datos de la vida sexual.
- Aplicando en que consiste la actividad por la vida sexual.
- Recopilando los datos de la vida sexual de la persona o grupo sexual por amor sexual.
- Informando las alteraciones respecto a la personalidad de una persona sexual en la vida sexual.
- Aplicando las estadísticas y el procesamiento de los datos para y laboral.
- Analizando a los sujetos de estudio analizando los comportamientos, en caso de personalidad para el comportamiento de la vida.
- Aplicando que puede ser la actividad sexual.
- Proposición de estudio sobre la información personal.
- De la personalidad de la persona sexual.

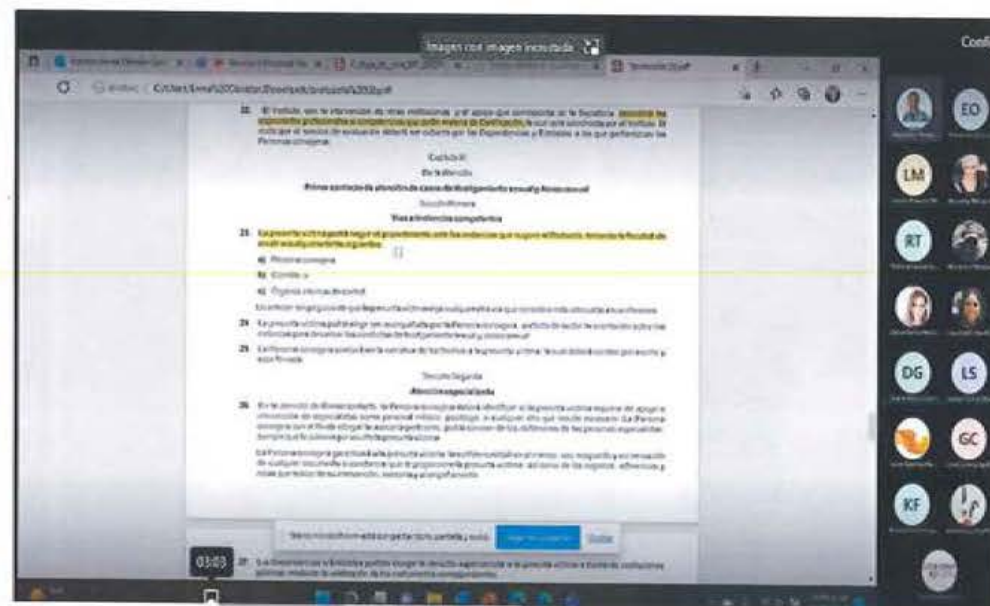
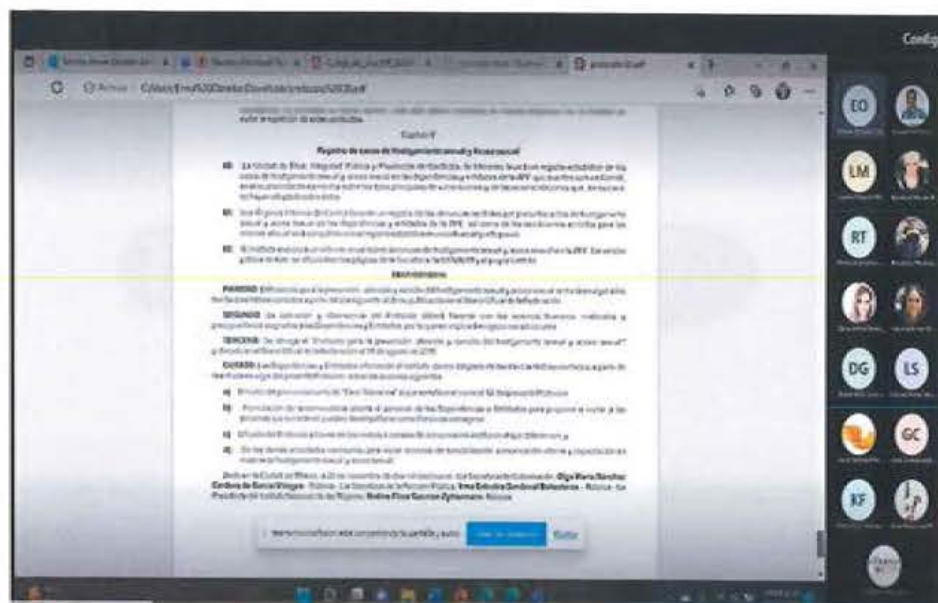
Fecha: 28 de junio de 2022.
Canal: Microsoft Teams

11

f

73 4

Ejecución del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF



Sesión 3
Fecha: 29 de junio de 2022.
Canal: Microsoft Teams

Ejecución del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Imagen con imagen incorporada

4.2 Primeros auxilios psicológicos

MÉXICO INMUJERES

```
graph TD; A[ACOMPANIAMIENTO] --> B[PAP UNA SESIÓN]; B --> C[FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES]; B --> D[REDUCCIÓN DE RIESGO]; B --> E[AYUDA ESPECIALIZADA];
```

00:50 / 1:40:01

Imagen con imagen incorporada

Config

RL LS KF RT LM DG

Sesión 4
Fecha: 30 de junio de 2022.
Canal: Microsoft Teams

Registro de participación del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

No	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Área de adscripción	Número de empleado
1	Zaira Yadira	Pérez	Pintor	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90083
2	FRANCISCO	FERNANDEZ	ORTEGA	Hombre	Órgano Interno de Control	10572
3	LAURA CECILIA	OLIVERA	SALAZAR	Mujer	Dirección General	10557
4	GINA LORENA	VALDES	CHAVEZ	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50023
5	Armando	Medrano	Zavala	Hombre	Dirección de Administración y Finanzas	20097
6	Aida Alejandra	Meza	Macias	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	60053
7	María Azucena	Morán	Alonso	Mujer	Dirección de Estrategia y Normalización	10266
8	Claudia Esther	Ríos	Pedroza	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40017
9	Alejandro	Romo	Sanchez	Hombre	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30053
10	Cynthia Patricia	Sánchez	Esquinazi	Mujer	Dirección de Estrategia y Normalización	10110
11	Rebeca Patricia	Landeros	Torres	Mujer	Dirección General	60101
12	Lucero	Frausto	Martínez	Mujer	Dirección General	10148
13	Lucia Margarita	García	Mendoza	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	60016
14	KARLA EDITH	ARAIZA	FERNANDEZ	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30045
15	DIANA	ADÁN	GUERRERO	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10326
16	Bernabé Rodolfo	Zecua	Muñoz	Hombre	Órgano Interno de Control	10524
17	Udía	Sánchez	Flores	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70018
18	Julían Alberto	Coello	Castillo	Hombre	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	80048

Muestra de las constancias de participación del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: *Alexandra Roma Sánchez*

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 16 horas impartidas los días 27, 28, 29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpón de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluadora Emma Olivares Garrido Domínguez
No.00013 Falso INHUIBRES DPOG, 19 INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: *DIANA ADIÁN GUERRERO*

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 16 horas impartidas los días 27, 28, 29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpón de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluadora Emma Olivares Garrido Domínguez
No.00013 Falso INHUIBRES DPOG, 19 INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: *Lidia Sánchez Flores*

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 16 horas impartidas los días 27, 28, 29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpón de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluadora Emma Olivares Garrido Domínguez
No.00013 Falso INHUIBRES DPOG, 19 INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: *Claudia Esther Ríos Pedraza*

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 16 horas impartidas los días 27, 28, 29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpón de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluadora Emma Olivares Garrido Domínguez
No.00013 Falso INHUIBRES DPOG, 19 INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: *Julián Alberto Coello Castillo*

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 16 horas impartidas los días 27, 28, 29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpón de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluadora Emma Olivares Garrido Domínguez
No.00013 Falso INHUIBRES DPOG, 19 INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: *GINA LIDRENA VALDÉS CHAVEZ*

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 16 horas impartidas los días 27, 28, 29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpón de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluadora Emma Olivares Garrido Domínguez
No.00013 Falso INHUIBRES DPOG, 19 INM

CENACE



[Handwritten signatures]



CENACE
CENTRO NACIONAL DE
CONTROL DE ENERGÍA

Curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

Del 12 de julio al 16 de agosto de 2022 y
del 4 de octubre al 8 de noviembre de 2022

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES

Información del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual" del INMUJERES

LM Lucero Frausto Martínez
Para: Zaira Nadira Pérez Pincón, Gina Lorena Valdez Chavez, Julian Alberto Coello Castillo, Lidia Sanchez Flores, Apucena Moran Alonzo y 5 más
CC: Laura Cecilia Olivera Salazar, Rebeca Landerot Torres

Jun 11/07/2022 11:44

Fecha: 11 de julio de 2022
Canal: correo electrónico

Guía de registro.pdf
2 MB

Estimadas Personas Consejeras:

Buenas tardes, en cumplimiento al numeral 12 inciso c) del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, (en adelante Protocolo) y por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, a continuación les compartimos la liga de registro al curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual" dispuesto por el INMUJERES, para que quienes así lo consideren, puedan inscribirse, el mismo cuenta con un módulo específico para Personas consejeras que realizarán su evaluación de certificación, la cual se tiene prevista en el periodo de julio y agosto del presente: <https://ici.inmujeres.gob.mx/>



Sin Imagen

Instituto Nacional de las Mujeres | Inscripción a los Cursos en Línea

¡Te damos la bienvenida! ICI es la plataforma en la que podrás inscribirte e ingresar a los cursos en línea del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

ici.inmujeres.gob.mx

Para inscribirse, es necesario dar clic en el apartado "Regístrate", o bien, ingresar su correo y contraseña en caso de que ya cuenten con registro o, en su caso, recuperar contraseña.

Así mismo, adjunto al presente encontrarán la guía de registro.



CENACE

51

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES

Invitación para participar en el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF Federal" del INMUJERES

Rebeca Landeros Torres
CC: Laura Cecilia Olvera Salazar; Lucero Frausto Martínez
Cco: Zaira Yadira Perez Pintor; Julian Alberto Costa Castillo; Lidia Sanchez Flores; Azucena Moran Alonso y 4 más

Infografía_manual_registro.pdf
2 MB

Estimada Persona Consejera:

Con el gusto de saludarte y esperando que se encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te informamos que hoy inició el registro del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF Federal" del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el cual te ayudará a prepararte para la certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", que se tiene prevista llevarse a cabo durante octubre de 2022.

Para poder aplicarlo, es necesario que te registres a través de la siguiente liga e inscribas en el curso en comentario: <https://inmujeres.gob.mx/>. Se adjunta infografía con pasos de registro.

El cupo es limitado y se llena rápidamente, por lo que te recomendamos inscribirte hoy mismo.

Duración: 40 horas

El periodo de cursado comprende del 4 de octubre al 8 de noviembre de 2022, no obstante, te sugerimos concluirlo a la brevedad posible con el objeto de que apoye en tu aprendizaje antes de la certificación.

Asegúrate de que, una vez realizado tu registro, te inscribas en el curso en cita, de lo contrario solo habrás realizado el registro en la plataforma y no podrás acceder al curso.

En caso de aplicarlo, te pedimos atentamente remitir tu constancia a tu enlace de capacitación y a través del siguiente formulario, con la finalidad de que sea considerada tu participación: <https://formulacion.comit/v/9016j9d>

Cualquier duda o apoyo al respecto escríbe a lucero.frausto@cenace.gob.mx o a rebeca.landeros@cenace.gob.mx

¡Agradecemos tu participación!

Saludos cordiales.

INMUJERES

général
formación para la igualdad

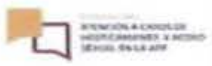
Fecha: 19 de septiembre de 2022
Canal: correo electrónico



Registro de participación del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES

No.	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Cargo	Área de adscripción	Número de empleado
1	GINA LORENA	VALDES	CHAVEZ	Mujer	JEFA DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50023
2	Claudia Esther	Rios	Pedroza	Mujer	Supervisor administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40017
3	MARÍA AZUCENA	MORÁN	ALONSO	Mujer	JEFA DE LA UNIDAD DE CONTROL INTERNO	Dirección de Estrategia y Normalización	10266
4	Rebeca Patricia	Landeros	Torres	Mujer	Supervisora	Dirección General	E0101
5	Lidia	Sánchez	Flores	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70018

Muestra de las constancias de participación del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES

INMUJERES  

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente

CONSTANCIA
a:

CLAUDIA ESTHER RIOS PEDROZA
Por realizar el curso en línea
**Atención a casos de
hostigamiento y acoso
sexual en la APF**
16 de agosto de 2022
Con una duración de 40 horas
Calificación: 100,00



Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

CUISOBASCA

INMUJERES  

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente

CONSTANCIA
a:

GINA LORENA VALDES CHAVEZ
Por realizar el curso en línea
**Atención a casos de
hostigamiento y acoso
sexual en la APF**
15 de agosto de 2022
Con una duración de 40 horas
Calificación: 100,00



Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

CUISOBASCA

Curso a distancia "Cultura institucional con perspectiva de género" de la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)

Del 15 al 22 de agosto de 2022

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large blue signature on the left, a small blue mark in the center, and a blue signature on the right.

Solicitud de impartición del curso a distancia "Cultura institucional con perspectiva de género" ante la SEMUJERES

Se notifica oficio No. CENACE/DG-JUT/511/2022 en referencia a la solicitud de impartición del curso "Cultura Institucional con Perspectiva de Género"

2

1

Jue 14/07/2022 16:31

LM

Lucero Frausto Martínez

Para: lagomez@cdmx.gob.mx

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Gregorio Gerardo Cortes Viveros; Itzayana Lorena Alejo

Rojas; igualdadsustantiva@gmail.com; fabiola.samaniego@gmail.com; judcapaotacion.semujeres@gmail.com; Rebeca Landeros Torres

CENACE-DG-JUT-511-2022.p...
233 KB

Ingrid Gómez Saracibar

Secretaria de las Mujeres de la Ciudad de México

Presente.

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia en el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), por este medio me permito notificar el oficio No. CENACE/DG-JUT/511/2022, en referencia a la solicitud de impartición del curso "Cultura Institucional con Perspectiva de Género"

Finalmente, solicito de su valioso apoyo para notificar por este mismo medio, el Acuse de recibido del presente.

Saludos cordiales,

Atentamente



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Operaciones

Av. Reforma 115, Torre B, C.P. 06600, México, D.F.
Tel: 55 2568 4200 ext. 33140

lucero.frausto@cenace.gob.mx

Dirección General
Unidad de Transparencia



[cenace.gob.mx](https://www.cenace.gob.mx) @CenaceMexico
Cenace México Cenace México

www.gob.mx/cenace

Fecha: 14 de julio de 2022
Canal: correo electrónico

CENACE

56

Difusión de invitación para participar en el curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

☒ Mensaje del CE del CENACE: El Comité de Ética te invita al curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género", ¡regístrate!

2

CENACE Comunicados

Compartir

Invitación al curso a distancia...
Contenido temático del curso...

El contenido temático del curso...



Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en el curso a distancia

Cultura institucional con Perspectiva de Género

Organizado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMujeres), que se realizará en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna

El 22 de agosto de 2022
10:00 a 12:00 h
Limitado a 50 personas



Adjunto se envía información sobre el contenido temático.

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeras@cenace.gob.mx

Fecha: 9 de agosto de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

57

Difusión de invitación para participar en el curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

☒ Mensaje del CE del CENACE: Recuerda registrarte y participar en el curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

CENACE Comunicados

Jue, 11/08/2022 10:08



CENACE



SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en el curso a distancia

Cultura institucional con Perspectiva de Género

Organizado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES), que se realizará en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.

 **Del 15 al 22 de agosto de 2022**
 **10:00 a 12:00 h**
 **Limitado a 50 personas**



 **Adjunto se envía información sobre el contenido temático.**



¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.fanderos@cenace.gob.mx



Fecha: 11 de agosto de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

58

Difusión de invitación para participar en el curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

✓ Mensaje del CE del CENACE: Recuerda, hoy es el último día para registrarte en el curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género", ¡participa!



CENACE Comunicados



12/08/2022 9:01

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en el curso a distancia

Cultura institucional con Perspectiva de Género

Organizado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMÚJERES), que se realizará en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.

15 al 22 de agosto de 2022 10:00 a 12:00 h Limitado a 50 personas



Adjunto se envía información sobre el contenido temático.



¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

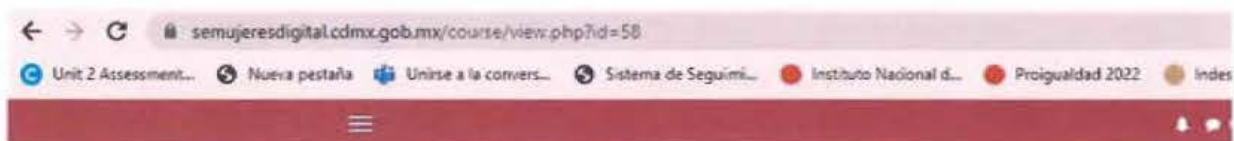


El Comité de Ética del CENACE es un órgano de carácter técnico y consultivo, que emite recomendaciones y opiniones sobre los actos de corrupción y los actos de corrupción en el ámbito de la gestión pública.

CENACE

59

Curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"



Cultura institucional con perspectiva de género 2022

Área persona / Mis cursos / CPG22 / Portada

Portada Módulo introductorio Módulo 1 Módulo 2 Módulo 3 Recursos

Presentación Guía de navegación

Cultura institucional con perspectiva de género



CENACE

60

Registro de participación del curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

No.	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Cargo	Área de adscripción	Número de empleado
1	GIMA LORENA	VALDES	CHAVEZ	Mujer	JEFA DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50023
2	Tobías Manuel	Bec	Zapata	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	41846
3	Maria Micaela	Juarez	Tecanhuet	Mujer	Auxiliar Operativo de Re	Dirección de Administración y Finanzas	70080
4	NERI DEYANRA	VILLARRIAL	MACIAS	Mujer	AUXILIAR DE LOGISTICA	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50075
5	CIELO ESTHER	BAUTISTA	APANA	Mujer	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	80042
6	Maria del Pilar	Castro	Torosa	Mujer	Auxiliar Operativo	Dirección de Administración y Finanzas	80058
7	Crystal	Villanil	Moran	Mujer	Auxiliar Operativo de So	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90127
8	Catalino Elud	Carlu	Pérez	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50045
9	GONZALO ANTONIO	BRITO	PERERA	Hombre	GESTOR GENERAL	Dirección de Administración y Finanzas	80082
10	JORGE MILCAR	MILAN	CARRILLO	Hombre	SUPERVISOR ADMINISTR	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	80060
11	MARJORIE	ORTEGA	LEZAMA	Mujer	OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	80037
12	Lucero	Frausto	Marín	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección General	10148
13	EVELYN	TREVINO	X	Mujer	ASISTENTE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50088
14	KENNY ALEXANDER	MEDINA	ROH	Hombre	AUXILIAR DE LOGISTICA	Dirección de Administración y Finanzas	80062
15	Antonio de Jesús	Roailes	Falcón	Hombre	Gestor General	Dirección de Administración y Finanzas	60092
16	Rebeca Patricia	Landeros	Torres	Mujer	Supervisora	Dirección General	80101
17	CARELY ANAIS	GARCIA	CORAL	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTR	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	A2120
18	MONSERRAT ELENA	RUZ	SALINAS	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTR	Órgano Interno de Control	30559
19	ERIKA	GONZALEZ	ESTARDA	Mujer	ASISTENTE EJECUTIVA	Dirección de Administración y Finanzas	50110
20	ABIMELETH	JIMENEZ	SANCHEZ	Mujer	Encargada de la Subge	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70023
21	Sera	Cib	Corona	Mujer	Auxiliar Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70081
22	BEATRIZ ELENA	VILLA	BRACAMONTE	Mujer	JEFA DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30020
23	Miguel Arturo	Villanueva	Gongora	Hombre	supervisor operativo	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	30133
24	Marco Antonio	Camilo	López	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70067
25	Juan Manuel	Fernández	Morales	Hombre	gestor - chofer	Dirección de Administración y Finanzas	70100
26	ALDIANDRA	CANO	IGLESIAS	Mujer	OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	95045
27	Gerardo	Mendieta	Mendoza	Hombre	Titular del Área de Audit	Órgano Interno de Control	10272
28	José Angel	Conz	Aldape	Hombre	auxiliar operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	50074

Muestra de las constancias de participación del curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

 **UNIVERSIDAD DE LA COSTA** | **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Constancia de Participación

Se certifica que el/la **Estudiante** **Maria Micaela Juárez Tecanhué** participó en el curso a distancia **Cultura institucional con perspectiva de género**, con una duración de **30 horas**.

La constancia se otorga el **28 de Agosto de 2022**.


Reginald Antonio Sánchez

 **UNIVERSIDAD DE LA COSTA** | **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Constancia de Participación

Se certifica que el/la **Estudiante** **JORGE MILCAR MILAN CARRILLO** participó en el curso a distancia **Cultura institucional con perspectiva de género**, con una duración de **30 horas**.

La constancia se otorga el **28 de Agosto de 2022**.


Reginald Antonio Sánchez

 **UNIVERSIDAD DE LA COSTA** | **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Constancia de Participación

Se certifica que el/la **Estudiante** **Kenny Alexander Medina Koh** participó en el curso a distancia **Cultura institucional con perspectiva de género**, con una duración de **30 horas**.

La constancia se otorga el **28 de Agosto de 2022**.

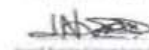

Reginald Antonio Sánchez

 **UNIVERSIDAD DE LA COSTA** | **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Constancia de Participación

Se certifica que el/la **Estudiante** **Lucero Frausto Martínez** participó en el curso a distancia **Cultura institucional con perspectiva de género**, con una duración de **30 horas**.

La constancia se otorga el **28 de Agosto de 2022**.


Reginald Antonio Sánchez

 **UNIVERSIDAD DE LA COSTA** | **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Constancia de Participación

Se certifica que el/la **Estudiante** **ERIKA GONZALEZ ESTRADA** participó en el curso a distancia **Cultura institucional con perspectiva de género**, con una duración de **30 horas**.

La constancia se otorga el **28 de Agosto de 2022**.


Reginald Antonio Sánchez

 **UNIVERSIDAD DE LA COSTA** | **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Constancia de Participación

Se certifica que el/la **Estudiante** **Antonio de Jesús Rosales Falcón** participó en el curso a distancia **Cultura institucional con perspectiva de género**, con una duración de **30 horas**.

La constancia se otorga el **28 de Agosto de 2022**.


Reginald Antonio Sánchez

Curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

Del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022

Handwritten signature and initials in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature and initials in blue ink.

Solicitud de inscripción al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" ante la CNDH

Se notifica oficio CENACE/DG-JUT/549/2022 relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista""

2 0

LM

Lucero Frausto Martínez

Para: Alberto González Aguilar <agonzalez@cnch.org.mx>

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

Lun 08/08/2022 18:02



CENACE-DG-JUT-549-2022.p...



Anexo oficio CENACE-DG-JU...

2 archivos adjuntos (216 KB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Lic. Alberto González Aguilar

Subdirector de Gestión del Portal Educa en la
Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
Presente.

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia y Encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, me permito notificarle el Oficio No. CENACE/DG-JUT/549/2022 de fecha 08 de agosto de 2022, relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista"" y el anexo referido por medio del cual se remite el "Formulario de inscripción a los cursos y diplomados en línea de la CNDH-2022" debidamente requisitado con los datos del personal del CENACE que está interesado en participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" que imparte la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). Lo anterior, para los efectos conducentes.

Sin otro particular, me permito enviarle un cordial saludo.

Atentamente,

Lucero Frausto Martínez



Lucero Frausto Martínez

Jefa de Transparencia

Av. Adolfo López Mateos No. 2054,
Piso 2, Col. San Andrés, C.P. 06030,
Así, México, D.F. 06030, México.
Tel: 55 7508 4000 ext. 25540

lucero.frausto@cenace.gob.mx

Unidad de Transparencia
Oficina de Atención al Ciudadano



cenace@cenace.gob.mx @CENACEMexico
CENACE México CENACE México

www.gob.mx/cenace

Fecha: 8 de agosto de 2022
Canal: Correo electrónico

64

Difusión de curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

🔔 Registro para participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

🕒 Recibió este mensaje el Mar 02/06/2022 10:42

RT Rebeca Landeros Torres
CC: Lucero Frausto Martínez
Cco: Edgar Acuna Ruiz, Nora Elizabeth Jaime Sánchez, Gregorio Gerardo Cortes Viveros y 69 más

Jue 14/07/2022 11:51

Estimado personal participante:

Con el gusto de saludarte y esperando que te encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te invitamos a participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), en el cual te encuentras registrado(a) en el Sistema de Capacitación del CENACE (CAPCE) y cuyo objetivo es facilitar la comprensión de la perspectiva de género y las masculinidades, así como promover el uso de un lenguaje incluyente y no sexista.

Periodo de inscripción: del 14 de julio al 4 de agosto de 2022.

Desarrollo del curso: del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022.

Para inscribirte da clic [aquí](#)

*El curso está disponible las 24 horas durante los 7 días de la semana.

IMPORTANTE: Una vez finalizado y acreditado el curso, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir a través del siguiente formulario con la finalidad de que sea considerada tu capacitación:
<https://forms.office.com/r/zvbwGb3GvG>

Cualquier duda al respecto, escribe a: lucero.frausto@cenace.pbb.mx y/o rebeca.landeros@cenace.pbb.mx

¡Agradecemos tu valiosa participación!
Saludos cordiales.

Fecha: 14 de julio de 2022
Canal: correo electrónico

Difusión de curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

🔥 Recordatorio para participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

2

RT

Rebeca Landeros Torres

CC: Lucero Frausto Martínez

Cc: Edgar Acuna Ruiz, Nora Elizabeth Jaimes Sanchez, Gregorio Gerardo Cortes Viveros y 38 más

Mar 02/08/2022 10:42

Estimado personal participante:

Con el gusto de saludarte y esperando que te encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te recordamos que el próximo **4 de agosto de 2022** concluye el periodo de inscripción del curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), en el cual te encuentras registrado(a) en el Sistema de Capacitación del CENACE (CAPCE) y cuyo objetivo es facilitar la comprensión de la perspectiva de género y las masculinidades, así como promover el uso de un lenguaje incluyente y no sexista.

Periodo de inscripción: del 14 de julio al 4 de agosto de 2022.

Desarrollo del curso: del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022.

Para inscribirte da clic [aquí](#)

*El curso está disponible las 24 horas durante los 7 días de la semana.

IMPORTANTE: Una vez finalizado y acreditado el curso, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir a través del siguiente formulario con la finalidad de que sea considerada tu capacitación: <https://forms.office.com/r/zvbwGbEGvG>

Cualquier duda al respecto, escribe a: lucero.frausto@cenace.pob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.pob.mx

Favor de hacer caso omiso al presente mensaje, en caso de haber realizado el registro antes de la recepción del presente.

¡Agradecemos tu valiosa participación!

Saludos cordiales.

Fecha: 2 de agosto de 2022
Canal: correo electrónico

CENACE

66

Difusión curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

Usuario y contraseña para ingresar al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" impartido por la CNDH

2

Mensaje enviado con importancia Alta.

LM

Lucero Frausto Martínez

CC: Laura Cecilia Olvera Salazar; Itzayana Lorena Alejo Rojas; Elizabeth Mejía Pérez

Via 12/08/2022 16:15

2022-F5 CENACE CNDH GUI...

Estimado personal participante:

Con el gusto de saludarte y esperando que te encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te hacemos llegar la "Guía de Ingreso a los Cursos en Línea de la CNDH" que te ayudará a ingresar al portal Educa CNDH para que puedas realizar el curso en línea que se encuentra programado en el PAC 2022: "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos y que inicia el próximo **lunes 15 de agosto del presente**.

Enlace para entrar a la plataforma: <http://cursos2.cndh.org.mx/>

Nombre de Usuario: escribe el correo electrónico con el que te registraste

Contraseña: CENACE periodo

Se te solicita atentamente que, al finalizar el curso cargues tu constancia a través de la siguiente [liga](#) para que pueda ser considerada tu participación, la fecha límite para obtener la constancia es el **11 de septiembre** del presente año:

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?Id=AmeyRmK560K2nOQxOMV537nTRp5pYxE4LmhpFurlU0EZORV12M0FCVORUvV41MEpNuDkKxQvWS4u>

Cabe señalar que de tener cualquier duda al respecto de la información enviada puedes consultar a Rebeca Landeros Torres o a la que suscribe.

Saludos cordiales,

Atentamente,

Fecha: 12 de agosto de 2022
Canal: correo electrónico

CENACE

67

4



Registro de participación del curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

No.	Centro de trabajo	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Cargo	Área de adscripción	Número de empleado
1	Corporativo	MARISOL	MUÑOZ	ARZITE	Mujer	DIRECTORA DE ÁREA EVENTUAL	Dirección de Administración y Finanzas	E00013
2	Corporativo	David	Castillo	Maiz	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	E0086
3	Corporativo	Gabriel	Hernández	Pérez	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	E0085
4	Gerencia del Centro Alamo	Alfredo	Vega	González	Hombre	Gestor General	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	95048
5	Gerencia de Control Regional Noroeste	Carlos Alberto	Castillo	Salazar	Hombre	Jefe de turno	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50087
6	Gerencia del Centro Nacional	DAIRA NELLY	PÉREZ	CORTÉS	Mujer	SECRETARÍA ASISTENTE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10211
7	Gerencia del Centro Alamo	Maria Fernanda	Cardoña	Coello	Mujer	Auxiliar de logística	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	95052
8	Gerencia de Control Regional Central	JUAN	LÓPEZ	LUIS	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90093
9	Gerencia de Control Regional Noroeste	Rafael Humberto	Vara	Inzunza	Hombre	Jefe de contabilidad	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50084
10	Gerencia de Control Regional Oriental	Margarita Acuña	Bello	Ramírez	Mujer	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70106
11	Gerencia del Centro Nacional	JOSÉ ADELAR	MONTECINO	SARCA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Administración y Finanzas	A2118
12	Corporativo	NORA ELIZABETH	JAVIER	SANCHEZ	Mujer	Jefa de Unidad	Dirección de Estrategia y Normalización	10495
13	Gerencia del Centro Nacional	Elizabeth Guadalupe	García	Luna	Mujer	Jefa de departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90019
14	Gerencia del Centro Nacional	Alma Yesica	Morales	Barca	Mujer	Supervisor Operativo u Homólogo	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	A2156
15	Corporativo	MONSERRAT ELENA	RUIZ	SALINAS	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Órgano Interno de Control	10538
16	Gerencia de Control Regional Baja California	Maria del Rosario	Castillo	Luna	Mujer	Auxiliar de Logística	Dirección General	20080
17	Gerencia del Centro Nacional	JESUS ADRIAN	DIAZ DE LA VEGA	LUNA	Hombre	EVENTUAL DE MANEJO	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	E2017
18	Gerencia de Control Regional Oriental	José Gerardo	Alejandro	LÓPEZ	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70108
19	Gerencia del Centro Nacional	GABRIEL	RAMÍREZ	TAPIA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	10574
20	Gerencia del Centro Nacional	Janiel	Gallardo	Díaz	Hombre	subdirector eventual de área	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2015
21	Gerencia del Centro Nacional	Oscar	Anzures	Caballero	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	E2007
22	Gerencia del Centro Nacional	Azail Jaimée	López	Vale	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	E9008
23	Corporativo	Rebeca Patricia	Landeros	Tome	Mujer	Supervisora	Dirección General	E0100

Muestra de las constancias de participación del curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH



Videoconferencia “Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual” de la CNDH

27 de septiembre de 2022

H



f

✓



Solicitud de impartición de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" ante la CNDH

Se notifica oficio No. CENACE/DG-JUT/560/2022 en referencia a la solicitud de impartición de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"

6

LM

Lucero Frausto Martínez

Para: jestrada@cndh.org.mx; jcbustamante@cndh.org.mx

CC: givaga@cndh.org.mx; bfelipe@cndh.org.mx; Laura Cecilia Olivera Salazar; Emilio Luna Quiroz; Mauricio Cuellar Ahumada; Jonathan Gomez Martinez; Luis Daniel Anaya Perez; Rebeca Landeros Torres

10/08/2022 16:05

CENACE-DG-JUT-560-2022.pptx
203 KB

Ing. Juan Manuel Estrada Juárez
Director General de Educación en Derechos Humanos
de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Lic. José Carlos Bustamante Luna
Director de Educación en Derechos Humanos para
Autoridades Gubernamentales

Presente.

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia en el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), por este medio me permito notificar el oficio No. CENACE/DG-JUT/560/2022, en referencia a la solicitud de impartición de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual".

Finalmente, solicito de su valioso apoyo para notificar por este mismo medio, el Acuse de recibido del presente.

Saludos cordiales,

Atentamente

Lucero Frausto Martínez



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Registro

Av. México-Estados Unidos S/N, 2da. Etapa,
Paseo de la Reforma, C. P. 06000,
Poder Judicial Federal, Ciudad de México,
Tel: 55 7500 4000 ext. 3100

lucero.frausto@cenace.gob.mx

Elaboración de
Informe de Gestión de Transparencia



Comunicación
CENACE México
CENACE México
CENACE México
www.gob.mx/cenace

Fecha: 10 de agosto de 2022
Canal: Correo electrónico

Difusión de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

← → ↻ Busca Google o introduce una URL

Febrero Landerio T...

ULTIMAS NOTICIAS

CERO
2022
28/09

Ayuda a la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"

Secciones: CERO, Clima laboral, Género y No Discriminación

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en la videoconferencia:

"Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"

La cual tiene el objetivo de conocer las conductas consideradas como hostigamiento o acoso sexual bajo el marco del respeto a los derechos humanos, con la finalidad de promover un entorno laboral libre de violencia.



Ver más...

Señal CENACE
2021
23/08

Las medidas para evitar la propagación del COVID-19 son esenciales (Cronología)

Secciones: Somos CENACE, Salud pública, Histórico

Las mascarillas son parte de la estrategia integral de medidas para evitar la transmisión del COVID-19 de acuerdo con la Organización Mundial de la Salud.

FECHAS CONMEMORATIVAS

25 de septiembre de 2022
Sesión informativa para colaboradores "Adrián Guarderá"

10 de octubre de 2022 a 14 de octubre de 2022
Se Semana de Ciberseguridad

STREAM CENACE

Microsoft Stream

To see this content, sign in
View to Microsoft Stream? sign up

Stream Stream Stream

To see this content To see this content To see this content

CARPETA INFORMATIVA

Firma electrónica de documentos
Portal de Oficios de Comisión
Sistema Integral de Facturación
Universidad Campus Virtual
Comité de Ética
Igualdad de género
Creador Virtual

Windows

Escribe aquí para buscar

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

19°C

05:18 p. m.
27/09/2022

CENACE

Difusión de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

✓ Mensaje del CE del CENACE: Participa hoy en la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"



CENACE Comunicados



Mar 27/09/2022 0:00



CENACE
Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar hoy en la videoconferencia:

"Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"

La cual tiene el objetivo de conocer las conductas consideradas como hostigamiento o acoso sexual bajo el marco del respeto a los derechos humanos, con la finalidad de promover un entorno laboral libre de violencia

¿Dónde? Vía Microsoft Teams
¿Cuándo? 27 de septiembre
¿A qué hora? De 11 a 13 horas (hora centro)

Para conectarte por medio de cualquier equipo de cómputo o dispositivo móvil, **haz clic aquí**

¿Dudas? Escribe a laura.olivera@cenace.gob.mx y/o lucero.frausto@cenace.gob.mx

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Ejecución de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

Observaciones

CEDAW 25 de julio de 2018

el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer recomendó al Estado mexicano, en sus Observaciones Finales sobre el Noveno Informe Periódico de México, alentar a las mujeres a denunciar los incidentes de violencia de género, y asegurarse de que las mujeres víctimas de violencia tengan acceso a recursos efectivos y oportunos, y se garanticen que todos los casos de violencia de género se investiguen eficazmente, así como que los autores sean enjuiciados y castigados como corresponda;

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

[Handwritten signature]

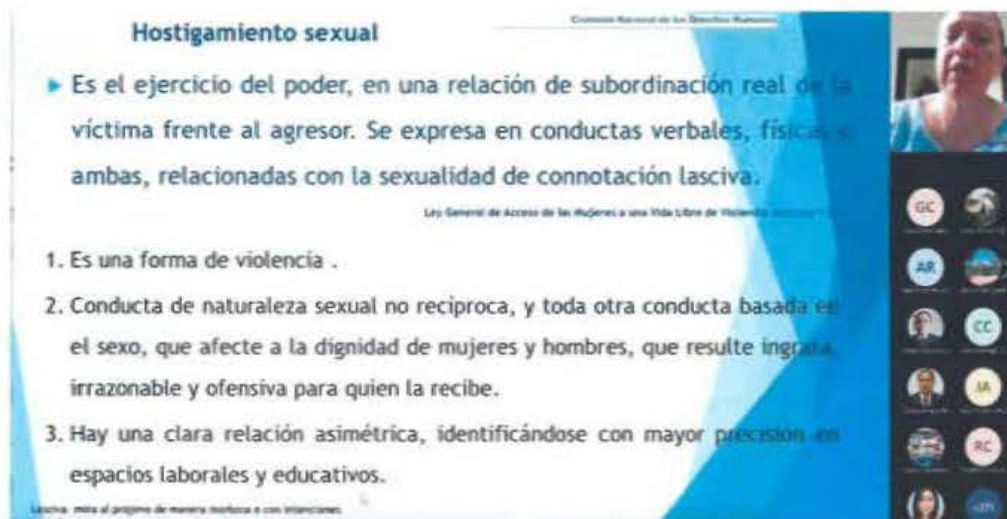
[Handwritten signature]

76

Ejecución de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH



The slide features the CNDH logo and the text "#ControlaLasViolenciasTodas. #DefendemosAlPueblo". It discusses the "Ley Olimpia y Violencia Digital" under the heading "Derecho a la Privacidad". It includes two numbered points: 1. La Ley Olimpia es un conjunto de modificaciones legales que reconocen la violencia digital y sancionan los delitos contra la intimidad sexual de las personas, principalmente de las mujeres. 2. Las sanciones contra la intimidad son expone, comercializar, intercambiar y compartir cualquier contenido sexual íntimo de una persona sin consentimiento, a través de materiales impresos o digitales. The slide also shows a grid of video participants on the right.



The slide is titled "Hostigamiento sexual" and includes the text "Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia". It defines sexual harassment as the exercise of power in a real relationship of subordination, expressed in verbal, physical, or both, related to sexual conduct with a lascivious connotation. It lists three points: 1. Es una forma de violencia. 2. Conducta de naturaleza sexual no recíproca, y toda otra conducta basada en el sexo, que afecte a la dignidad de mujeres y hombres, que resulte ingrata, irrazonable y ofensiva para quien la recibe. 3. Hay una clara relación asimétrica, identificándose con mayor precisión en espacios laborales y educativos. The slide also shows a grid of video participants on the right.

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

36	Gerencia de Control Regional Norte	Jaime	Rojas	Remberto	Nombre	Subgerente	División de Operación y Planeación del Sistema	800.20
36	Gerencia de Control Regional Oriental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Remberto	JEFE DE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	700.08
37	Gerencia de Control Regional Pando y La Paz	CRISTÓBAL	BARCELONA	Alfonso	Alfonso	JEFE DE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	800.02
38	Gerencia de Control Regional Baya de la Florida	ANDRÉS	ALVARADO	Alfonso	Alfonso	SUPLENTE ANDRÉS ALVARADO	División de Administración y Finanzas	800.02
39	Gerencia de Control Regional Noroeste	Alfonso	Villan	Alfonso	Alfonso	JEFE DE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	30
40	Gerencia de Control Regional Norte	Diego	Burgos	Carolina	Nombre	Equipo Operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	400.41
41	Gerencia de Control Regional Occidental	Diego Salazar	Marcelino	Armas	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Operación y Planeación del Sistema	600.06
41	Cooperativa	Diego Salazar	Marcelino	Armas	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División General	600.04
42	Gerencia de Control Regional	Yuliana	Molina	Alfonso	Alfonso	Equipo de Operación y Planeación del Sistema	División de Operación y Planeación del Sistema	800.74
43	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDU	Nombre	Nombre	División de Operación y Planeación del Sistema	400.06
45	Cooperativa	Mauricio	Castro	Alfonso	Nombre	Nombre	División de Operación y Planeación del Sistema	400.06
46	Gerencia de Control Regional Oriental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
47	Gerencia de Control Regional Noroeste	Alfonso	Armas	Alfonso	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Operación y Planeación del Sistema	600.06
47	Cooperativa	Alfonso	Armas	Alfonso	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Administración del Sistema	600.04
48	Gerencia de Control Regional Occidental	Alfonso	Armas	Alfonso	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Operación y Planeación del Sistema	600.06
49	Gerencia de Control Regional Occidental	Alfonso	Armas	Alfonso	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Operación y Planeación del Sistema	600.06
50	Gerencia de Control Regional Occidental	Alfonso	Armas	Alfonso	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Operación y Planeación del Sistema	600.06
51	Gerencia de Control Regional Norte	Alfonso	Armas	Alfonso	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Operación y Planeación del Sistema	600.06
52	Cooperativa	Alfonso	Armas	Alfonso	Alfonso de Santiago	Alfonso de Santiago	División de Operación y Planeación del Sistema	600.06
53	Gerencia de Control Regional Oriental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
54	Gerencia de Control Regional Noroeste	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
55	Gerencia de Control Regional Oriental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
56	Gerencia de Control Regional Oriental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
57	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
58	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
59	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
60	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
61	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
62	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
63	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
64	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
65	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
66	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
67	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
68	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
69	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
70	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
71	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
72	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
73	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
74	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
75	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
76	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
77	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
78	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
79	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
80	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
81	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
82	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
83	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
84	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
85	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
86	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
87	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
88	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
89	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
90	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
91	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
92	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
93	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
94	Gerencia de Control Regional Occidental	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04
95	Cooperativa	EDUARDO	ALVARADO	EDUARDO	Nombre	SUPLENTE ADMINISTRATIVO	División de Operación y Planeación del Sistema	300.04

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

[illegible][illegible]

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

126 Corporativa	Sandra Solís	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8050
127 Secretaría de Control Regional Península	ELIZABETH	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8051
128 Corporativa	VIVIANA	Asesor	Coahuila	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Estrategia y Normalización	8052
129 Secretaría de Control Regional Occidental	Irma Padilla	Asesor	Coahuila	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8053
130 Secretaría de Control Regional Península	Carla Ruiz	Asesor	Coahuila	Mujer	Asesor de Asesoría	Comunicación	8054
131 Secretaría de Control Regional Norte	OLIVERA	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	JEFE DE DEPARTAMENTO DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8055
132 Corporativa	Claribel	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8056
133 Corporativa	Miguel	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8057
134 Corporativa	Sandra Ruiz	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8058
135 Corporativa	Diana Aranda	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8059
136 Secretaría de Control Regional Occidental	Edgar Vázquez	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8060
137 Secretaría de Control Regional Baja California	Isabel Cárdenas	Asesor	Coahuila	Mujer	Jefa de Confidencialidad	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8061
138 Secretaría de Control Regional Península	ROSARIO	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8062
139 Secretaría de Control Regional Península	MARÍA LUISA	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8063
140 Secretaría de Control Regional Norte	CARLOS GUERRERO	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8064
141 Secretaría de Control Regional Baja California	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8065
142 Corporativa	Sandra	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8066
143 Corporativa	Sandra	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8067
144 Secretaría de Control Regional Centro	Juan Carlos	Asesor	Coahuila	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8068
145 Corporativa	Rubén	Asesor	Coahuila	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8069
146 Secretaría de Control Regional Baja California	Gonzalo	Asesor	Coahuila	Mujer	Jefa de Confidencialidad	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8070
147 Secretaría de Control Regional Occidental	Isabel Ruiz	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8071
148 Secretaría de Control Regional Occidental	Osvaldo	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8072
149 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8073
150 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8074
151 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8075
152 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8076
153 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8077
154 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8078
155 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8079
156 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8080
157 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8081
158 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8082
159 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8083
160 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8084

161 Secretaría de Control Regional Península	Isabel	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8085
162 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8086
163 Secretaría de Control Regional Península	Alfonso	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8087
164 Secretaría de Control Regional Occidental	Juan Carlos	Asesor	Coahuila	Mujer	Superadora Operativa	Dirección de Operación y Formación del Sistema	8088
165 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8089
166 Secretaría de Control Regional Centro	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8090
167 Secretaría de Control Regional Centro	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8091
168 Secretaría de Control Regional Centro	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8092
169 Secretaría de Control Regional Península	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8093
170 Secretaría de Control Regional Norte	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8094
171 Secretaría de Control Regional Baja California	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8095
172 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8096
173 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8097
174 Secretaría de Control Regional Baja California	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8098
175 Secretaría de Control Regional Península	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8099
176 Secretaría de Control Regional Centro	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8100
177 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8101
178 Secretaría de Control Regional Centro	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8102
179 Secretaría de Control Regional Norte	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8103
180 Secretaría de Control Regional Centro	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8104
181 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8105
182 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8106
183 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8107
184 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8108
185 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8109
186 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8110
187 Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8111
188 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8112
189 Secretaría de Control Regional Norte	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8113
190 Secretaría de Control Regional Centro	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8114
191 Secretaría de Control Regional Norte	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8115
192 Corporativa	OSCAR	SECRETARÍA	Coahuila	Mujer	SECRETARÍA DE OPERACIÓN	Organización del Sistema	8116

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

191	Secretaría de Control Regional Occidental	MARIE	CAPIULAN	MICHELLE	Mujer	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
194	Secretaría de Control Regional Península	Alfajar Arbur	Alfonso	Gregorio	Hombre	Supervisor operativo	División de Administración del Estado y Justicia	60101
195	Secretaría de Control Regional Oriental	David	Marlene	Sofía	Hombre	Supervisor Operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	61114
196	Secretaría de Control Regional Noroeste	KAROL FELIX	REBECCA	WILLI	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
197	Cooperativa	ARIBERTO	WILLIAM	WILLIAM	Hombre	SUBDIRECTOR DE AREA	División de Administración y Finanzas	68013
198	Cooperativa	JOSE ALBERTO	DAVID	DAVID	Hombre	Supervisor Operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
199	Secretaría de Control Regional Noroeste	Barbara Judith	Barbara	Bernardo	Mujer	Asesor Operativo	División de Administración y Finanzas	68017
200	Cooperativa	Enrique	Enrique	Enrique	Mujer	JEFE DEPARTAMENTO	División de Tecnología de la Información y Comunicaciones	68017
201	Secretaría de Control Regional Noroeste	Juan David	Juan	Bernardo	Hombre	Supervisor operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
202	Secretaría de Control Regional Occidental	Andrés Rodríguez	Alfonso	Marcelo	Mujer	Secretaría Asesoría	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
203	Cooperativa	David	David	David	Mujer	Secretaría Asesoría	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
204	Secretaría de Control Regional	Enrique	Enrique	Enrique	Hombre	Supervisor operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
205	Cooperativa	ARIL	ARIL	ARIL	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
206	Cooperativa	Diana Elvira	Monica	Alfonso	Mujer	Secretaría Asesoría	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
207	Secretaría de Control Regional Oriental	Van	Van	Van	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
208	Cooperativa	Monica	Monica	Monica	Mujer	Supervisor Administrativa	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
209	Secretaría de Control Regional Península	JOSE FELIX	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
210	Secretaría de Control Regional Central	Jorge Francisco	Jorge	Francisco	Hombre	Supervisor Administrativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
211	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
212	Secretaría de Control Regional Baja California	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
213	Secretaría de Control Regional Península	Carla	Carla	Carla	Mujer	Supervisor operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
214	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
215	Secretaría de Control Regional Norte	David	David	David	Hombre	Supervisor Operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
216	Secretaría de Control Regional	Jorge	Jorge	Jorge	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
217	Secretaría de Control Regional Central	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Hombre	Supervisor Operativo y Negocios	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
218	Cooperativa	David	David	David	Hombre	Supervisor Operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
219	Secretaría de Control Regional Oriental	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Mujer	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
220	Secretaría de Control Regional Norte	Carla	Carla	Carla	Hombre	Supervisor operativo de seguridad y control	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
221	Secretaría de Control Regional	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
222	Secretaría de Control Regional	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
223	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	Supervisor	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
224	Secretaría de Control Regional Oriental	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012

225	Secretaría de Control Regional Central	JOSE	JOSE	JOSE	Hombre	Supervisor Operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
226	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	Supervisor Operativo	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
227	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
228	Secretaría de Control Regional Baja California	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Mujer	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
229	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
230	Secretaría de Control Regional	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
231	Secretaría de Control Regional Norte	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
232	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
233	Secretaría de Control Regional Central	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
234	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
235	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
236	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
237	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
238	Secretaría de Control Regional Norte	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
239	Secretaría de Control Regional	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
240	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
241	Secretaría de Control Regional Norte	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
242	Secretaría de Control Regional Occidental	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
243	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
244	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
245	Secretaría de Control Regional	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
246	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
247	Secretaría de Control Regional Oriental	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
248	Secretaría de Control Regional Norte	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
249	Secretaría de Control Regional Oriental	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
250	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
251	Secretaría de Control Regional Central	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
252	Secretaría de Control Regional Oriental	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
253	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
254	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
255	Secretaría de Control Regional Central	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
256	Cooperativa	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012
257	Secretaría de Control Regional Occidental	JOSE ALBERTO	JOSE	JOSE	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	División de Operación y Planeación del Sistema	68012

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

200	Secretaría de Control Regional - Permacol	Angela	Esmer	Peruano	Mujer	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	42143	
201	Secretaría de Control Regional	José Jesús	Ramiro	Pello	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40070	
202	Corporación	Oliverio	Manabito	Rodríguez	Hombre	Jefe de Departamento Científico	Dirección de Administración y Finanzas	40061	
203	Secretaría de Control Regional - Permacol	Oliverio	Manabito	Chabla	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	40066	
204	Corporación	Ismael	Wissler	García	Esmerano	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40086
205	Secretaría de Control Regional - Occidental	Ismael	Wissler	Chabla	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40086	
206	Secretaría de Control Regional - Baya California	Francisco	Palma	Alfaro	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40087	
207	Secretaría de Control Regional - Permacol	Roberto	Alvarado	Chabla	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Administración del Sistema de Atención al Usuario	40088	
208	Secretaría de Control Regional	Julio César	Camacho	Escobar	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40089	
209	Corporación	OSWALDO BENFONTE	OSWALDO	VARGAS	Hondureño	Superior Operativa	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	40090	
210	Corporación	Samuel Felipe	Alvarado	Alvarado	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40091	
211	Secretaría de Control Regional - Occidental	Samuel	Alvarado	Alvarado	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	40092	
212	Secretaría de Control Regional - Permacol	León	Alvarado	Alvarado	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40093	
213	Secretaría de Control Regional - Permacol	Roberto	Alvarado	Alvarado	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40094	
214	Secretaría de Control Regional - Oriental	Eliseo	Hernández	Rojas	Hombre	Superior Administrativo	Dirección de Administración del Sistema de Atención al Usuario	40095	
215	Secretaría de Control Regional - Norte	OSWALDO	OSWALDO	OSWALDO	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40096	
216	Corporación	Samuel	Alvarado	Hernández	Hondureño	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40097	
217	Corporación	Angela	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40098	
218	Corporación	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40099	
219	Secretaría de Control Regional - Oriental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40100	
220	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40101	
221	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40102	
222	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40103	
223	Secretaría de Control Regional - Central	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40104	
224	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40105	
225	Corporación	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40106	
226	Secretaría de Control Regional	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40107	
227	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40108	
228	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40109	
229	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40110	
230	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40111	
231	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40112	
232	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40113	
233	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40114	
234	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40115	
235	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40116	
236	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40117	
237	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40118	
238	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40119	
239	Secretaría de Control Regional - Occidental	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40120	
240	Secretaría de Control Regional - Norte	Roberto	Alvarado	Hernández	Hondureño	Superior Operativa	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	40121	

239	Secretaría de Control Regional Occidental	Luis Alberto	Agente	Castro	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	42033
240	Secretaría de Control Regional Occidental	Francisco Javier	Guerra	Rico	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42033
241	Secretaría de Control Sistema	Pedro González	Alfonso	Alfonso	Nombre	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42040
242	Compras	Ugo Alvarado	Rangel	Elías	Nombre	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	10210
243	Secretaría de Control Regional Occidental	Gregorio Soto	Fernán	Silvestre	Nombre	Asesor de Legitimidad	División de Administración y Finanzas	42019
244	Secretaría de Control Regional Central	Jorge Miguel	González	Valderrama	Nombre	Asesor	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	90217
245	Secretaría de Control Sistema	Francisco Ramírez	Narciso	Alcántara	Nombre	Asesor	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	90208
246	Secretaría de Control Regional Sur de California	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Asesor	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	12008
247	Secretaría de Control Sistema	Miguel Ángel	Ortiz	Sanabria	Nombre	Superior Administrativo	Dirección de Administración y Finanzas	90501
248	Secretaría de Control Regional Península	Amir A. Roldán	Marcelino	Hernández	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42048
249	Secretaría de Control Regional Occidental	Carla	Manuel	Pérez	Nombre	Jefe de departamento	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
250	Secretaría de Control Regional Occidental	María	María	María	Nombre	Superior Administrativo	Dirección de Administración y Finanzas	42040
251	Secretaría de Control Regional Occidental	María	María	María	Nombre	Asesor Operativo	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	42048
252	Secretaría de Control Regional Península	AMOR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Jefe de departamento	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
253	Secretaría de Control Regional Central	Juan Carlos	Aguiar	Sanja	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	90219
254	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Administrativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42017
255	Compras	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Administrativo	Dirección de Administración y Finanzas	90501
256	Secretaría de Control Regional Occidental	María	María	María	Nombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	12038
257	Secretaría de Control Regional Central	Rodrigo	Carla	María	Nombre	Jefe de departamento	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	90208
258	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
259	Secretaría de Control Regional Central	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
260	Secretaría de Control Regional Península	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Administración y Finanzas	90501
261	Secretaría de Control Regional Central	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Administración y Finanzas	90501
262	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	12038
263	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
264	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
265	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
266	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
267	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
268	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
269	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
270	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
271	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
272	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
273	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
274	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
275	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
276	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
277	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
278	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
279	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
280	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
281	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
282	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
283	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
284	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
285	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
286	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
287	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
288	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
289	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
290	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
291	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
292	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
293	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
294	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
295	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
296	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
297	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
298	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
299	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
300	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
301	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
302	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
303	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
304	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
305	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
306	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
307	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
308	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
309	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
310	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
311	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
312	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
313	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
314	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
315	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
316	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
317	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
318	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
319	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
320	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
321	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
322	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
323	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
324	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
325	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
326	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
327	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
328	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
329	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
330	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
331	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
332	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
333	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
334	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
335	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
336	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
337	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
338	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
339	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
340	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
341	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
342	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
343	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
344	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
345	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
346	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
347	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
348	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
349	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
350	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
351	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
352	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
353	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
354	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
355	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
356	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
357	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
358	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
359	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
360	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
361	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
362	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
363	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
364	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
365	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
366	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
367	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
368	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
369	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
370	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
371	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
372	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
373	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
374	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
375	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
376	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
377	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
378	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
379	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
380	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
381	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
382	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
383	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038
384	Secretaría de Control Regional Occidental	OSCAR	OSCAR	OSCAR	Nombre	Superior Operativo	Dirección de Operación y Mantenimiento del Sistema	42038

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

255	Gerencia de Control Regional - Central	Edilberto Estrada	Estrada	Edilberto	Huay	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	13012
256	Gerencia de Control Regional - Oriental	Julio Miguel Marrero	Marrero	Miguel	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	78040
257	Gerencia de Control Regional - Oriental	Enzo Rafael Pantoja	Rafael Pantoja	Torres	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	79013
258	Cooperativa	Roberto Pantoja	Roberto Pantoja	Torres	Hombre	Supervisor	Dirección General	10100
259	Cooperativa	RODRIGO VALLS	RODRIGO VALLS	RODRIGO VALLS	Hombre	SUPERVISOR DE AREA	Dirección de Administración y Finanzas	10108
260	Cooperativa	Edilberto VALLS	Edilberto VALLS	Edilberto VALLS	Huay	DIRECCION DE ADMINISTRACION	Dirección de Administración y Finanzas	10109
261	Gerencia del Centro Alameda	Galvis de Jolia Ramirez	Ramirez	Larañón	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	10015
262	Gerencia del Centro Nacional	OSCAR OCHOA	OCHOA	OCHOA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10014
263	Gerencia de Control Regional - Central	Sever Toranzo	Sever Toranzo	Sever	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10016
264	Cooperativa	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Jefe de Unidad de Comunicaciones	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	10017
265	Cooperativa	JOSE ALBERTO VALLS	JOSE ALBERTO VALLS	JOSE ALBERTO VALLS	Hombre	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Administración y Finanzas	10018
266	Cooperativa	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Administración y Finanzas	10019
267	Cooperativa	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Jefe de Departamento	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	10020
268	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	Asesor operativo Financiero	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10045
269	Gerencia de Control Regional - Oriental	Sever Toranzo	Toranzo	Toranzo	Huay	Jefe de Departamento	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	10012
270	Cooperativa	Sever Toranzo	Toranzo	Toranzo	Huay	Supervisor Operativo	Dirección de Tecnología y Normalización	10013
271	Gerencia del Centro Nacional	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Supervisor	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10021
272	Gerencia de Control Regional - Central	OSCAR OCHOA	OCHOA	OCHOA	Huay	Supervisor Operativo	Dirección de Administración y Promoción del Sistema	10014
273	Gerencia de Control Regional - Baja California	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10015
274	Gerencia de Control Regional - Oriental	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10016
275	Gerencia de Control Regional - Baja California	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10017
276	Cooperativa	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Administración	10018
277	Gerencia de Control Regional - Baja California	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10019
278	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10020
279	Gerencia de Control Regional - Oriental	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10021
280	Gerencia de Control Regional - Oriental	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10022
281	Gerencia de Control Regional - Oriental	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	Asesor de Logística	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10023
282	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Supervisor	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10024
283	Gerencia del Centro Nacional	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10025
284	Gerencia del Centro Alameda	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10026
285	Gerencia del Centro Nacional	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	Asesor de Logística	Dirección de Administración y Finanzas	10027
286	Gerencia del Centro Nacional	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Hombre	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10028
287	Cooperativa	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10029
288	Gerencia de Control Regional - Oriental	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	Asesor Operativo	Dirección de Administración y Finanzas	10030
289	Gerencia de Control Regional - Baja California	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10031
290	Cooperativa	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10032
291	Gerencia de Control Regional - Baja California	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10033
292	Cooperativa	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10034
293	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10035
294	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10036
295	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10037
296	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10038
297	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10039
298	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10040
299	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10041
300	Gerencia de Control Regional - Central	Enzo Pantoja	Pantoja	Pantoja	Huay	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Promoción del Sistema	10042



iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]